Mei-tan Kung-yeh #16, 1956
3833
27 AUG 1956 AV 14.

# 煤炭工業

3 MAY 3 1980

16

1956

关於解决煤矿职工当前几个生活福利問題的指示 …… ( 3 )
社論：进一步做好矿井移交生产工作 …… ( 5 )
积極克服新的矛盾，按照"又多、又快、又好、又省"的方針完成1956年基本建設任务 …… 錢初航 ( 7 )
进一步加强对先进生产者运动的領导 …… 薛 奇 ( 11 )
实行厂矿完全經济核算制应注意的几个問題 …… 張立德 ( 14 )
我們是怎样开展大項在用材料的普查回收运动的 …… 刘化南 ( 16 )
对於技术經济活动分析的几点体会 …… 王逸凡 ( 17 )
东山矿的地質測量工作 …… 东 羣 ( 18 )

全面加强地質勘探工作的領导

对改进地質勘探工作領导的几点意見 …… 張学进、繆富恩 ( 21 )
在精查勘探設計中进行方案对比 …… 繆富恩 ( 23 )
在封孔中节約水泥 …… 于 一、夏 耘 ( 20 )

在採掘工作面普遍推行正規循环作業，为全面均衡超額地完成国家計划而奋斗

前进中的812工作面 …… 大同忻州窰矿工程师室 ( 25 )
学習叶久拉使用截煤机的經驗 …… 史玉林 ( 26 )

問 題 討 論

有关安全工作几个問題的意見 …… 張 文 ( 29 )
关於採煤方法中的長短工作面問題 …… 何白沙 ( 32 )
在推广"一公尺層"經驗的基础上推行一班採煤制 …… 徐鼎富 ( 34 )
小品六則 …… ( 36 )
讀者来信 …… ( 39 )

業 務 研 究

怎样加强生产第一綫的組織指揮工作 …… 双鴨山矿务局办公室 ( 40 )
如何挖掘企業的潜在力量 …… 施澤民 ( 42 )
作業会議兩級制的探討 …… 秦本琛 ( 45 )

× × ×

我們实行了器材包送制 …… 北票台吉矿供应科 ( 47 )
組織現場观摩推广先进經驗的体会 …… 姜岐山、尤家熾 ( 48 )
賈汪煤矿專用綫与車站間統一技术作業过程是怎样編制的 …… 徐其偉 ( 50 )
基本建設工地应切实保护測量基点 …… 楊紹剛 ( 51 )

煤炭工業
半月刊
1956年 第16期
8月19日出版

編輯者 中華人民共和國煤炭工業部
地址北京东長安街
出版者 煤炭工業出版社
地址北京东長安街煤炭工業部
印刷者 北京市印刷一厂

总發行处 邮电部北京邮局
訂購处 全國各地邮电局
定价 每册3角
印数 10,745册

中華人民共和国煤炭工業部
中国煤矿工会全国委員会

# 关於解决煤矿职工当前几个生活福利問題的指示

不久以前中华全国总工会召开的全国劳动保險、生活住宅工作会議的精神，已由各地方党委和地方工会联合会进行了傳达，不少矿区根据这一精神，組織力量进行貫徹。为了認眞的貫徹这次会議精神，积極关心职工生活，認眞的解决职工当前生活中的問題，以鼓舞职工的生产热情，促进先进生产者运动的开展，特对煤矿职工当前几个生活福利問題做如下指示：

(一)关於房租水电收費問題

一、企業的房租收費办法基本上可参照国务院1955年8月(55)国秘字171号令"中央国家机关工作人員住用公家宿舍收租暫行办法"的規定收租，收租标准一般不超过职工本人工資收入的3—4%，最高不得超过5%。过去沒有收房租的，在工資改革后根据以上标准开始收租，过去收租过高的，应予以降低，低於以上标准的一律不动。

租私人房屋租金較高的，建議政府給予适当調整，如租金高出公房租金时，其差額可由企業行政給予一定补貼(收入的房租中开支，其不足部分由成本內开支)。各矿务局可根据上述原則，結合本單位情况訂出統一房租收費标准和办法。

二、水电收費办法和标准，可由各企業商請地方人民委員会自行規定，但不得过高。收費后其不足之差額，可从企業福利費或企業奬励金中給予补貼。

(二)关於食堂問題

一、企業举办的食堂是职工福利設施之一，企業行政領导，工会組織应負經常檢查監督，严格禁止提取利潤，並加强对食堂的領导与管理，不断的提高伙食質量，努力降低伙食成本。食堂季度盈亏額不得超过0.5—1%。

二、食堂折旧費由企業管理費解决。修繕、取暖、水电費，办公用品帳册、表报及大型設备（如棹椅、籠屜、冷藏設备等）費用，由企業福利費或企業奬励金开支。食堂的建筑由投資解决，但新建企業可列入国家投資計划內。低值易耗品(如飯票、碗、筷、匙等)及燃料費，应計入伙食成本。但食堂新开办时，可由福利費內开支。

三、食堂工作人員的伙食費不得計入伙食成本，其伙食員工資应适当加以調整，食堂工作人員均为企業在册非生产人員，工資由企業行政管理費項下开支，各項福利待遇与企業其他工作人員一样。

四、除上述規定外，有关食堂的其他事項应按照1954年前煤矿管理总局所發布的食堂暫行管理办法草案規定执行。

(三)关於举办托兒所、托兒站，解决女职工子女的寄托問題

一、女职工較多的單位应設立哺乳室、托兒所、托兒站，解决女职工的子女寄托問題。企業托兒所由行政領导。

二、企業举办的托兒所、托兒站的修建費、設备費(包括兒童玩具)、經常費(包括人員工資、办公、取暖、水电等費)，由企業行政管理費或企業奬励金項下开支。托兒所、托兒站的工作人員为企業在册非生产人員，各項福利待遇与企業其他工作人員一样。托兒所工作人員应由企業行政根据精簡的原則适当的配备。

三、托兒所、托兒站小孩的伙食費、服裝費以及小孩生活上所需要的其他的日常杂費由小孩家長負担。寄托小孩的家長負担小孩伙食費有困难时，可按劳动保險条例規定酌情給予补助。托兒所或托兒站小孩的医藥費按劳动保險条例規定办理。

(四)关於职工及其家屬所欠医藥費、住院費的处理問題

职工及其家屬确因疾病負債，短期內無力偿还者，应根据下列不同情况分别給予补助解决：

一、凡在1956年內有能力全部偿还的，应根据职工实际情况，在本年內分期偿还。

二、凡在1956年內只能償还一部分的，在本年內由其本人負責償还一部分，其余本人不能償还的，給予一次补助解决。

三、完全無力償还的应全部一次补助。

补助的經費，首先应从各企業1955年以前及1956年剩余医藥衛生費中补助，企業医藥衛生費不足时，可从企業奬励金5%的救济金与工会困难救济費中解决。以上經費仍不足时，經过确实計算，其劳动保險金由煤矿工会全国委員会直接掌管的單位，則报請煤矿工会全国委員会从劳动保險金中撥款补助；其劳动保險金由地方工会联合会直接掌管的單位，則报請地方工会联合会解决。

各基本建設、地質勘探部門职工及其家屬欠藥費或住院費，其医藥衛生費原在生产單位掌管的，則由生产單位負責解决；現在由本單位自行掌管的，則按上述办法，由本單位自行解决。

此項問題的处理，必須在本年第三季度內完成。

今后职工及其家屬疾病医疗时，生活确有困难者，經过所在工会的証明，可根据本單位医藥衛生費收支情况酌情減免医藥費或住院費。职工及其家屬病伤住院治疗，除繳当月伙食費外，其住院押金应一律取消。其他費用可由医院与該單位企業行政訂立合同的办法解决。

（五）关於井下职工飲水、吃飯、井口浴池、更衣設备問題

一、为降低职工疾病率，保証职工身体健康，提高劳动生产率，各企業应从安全技术劳动保护經費中撥出一部款，为井下职工制做兩用的保暖水飯車，解决井下各採区职工飲水、吃飯問題，同时必須加强管理。指定專責部門和專人負責，保証按时送到各作業場所中去，保証三班工人都能喝到开水，吃到热食。

二、目前沒有井口浴池和更衣室設备，或因設备狹窄不能解决广大职工就浴和更衣的，应該从本單位节余的医藥衛生費或企業奬励金中撥款修建或扩建，今后新建应列入国家基建投資內解决。所建更衣設备，应与浴池在一起，不应相距过远。

基本建設單位在設計和施工的同时，应根据需要，必需建筑一定数量的临时或永久性的浴池。在大的工地施工前必須修建足够使用的职工浴池及更衣設备，絕不应縮減这笔投資。

要加强对井口浴池及更衣室的衛生管理，指定專責部門建立必要的管理制度。

（六）关於职工物質生活供应問題

企業行政与工会組織应該关心职工物質生活供应工作，經常檢查了解职工的主副食及各种日常生活必需品的供应情况，並提出具体可行的办法，建議当地政府和有关部門解决。

为保証副食品的供应，应該通过当地政府附近农業生产合作社签訂肉类、蔬菜等供应合同。在条件可能的矿区，要广泛的發动职工及其家屬种菜、养猪、养鷄，同时企業还可从編余經費或福利費中撥出部分款，組織退职养老工人和編余的老弱殘廢人員种菜、养猪、养鷄，搞副業生产，一方面解决他們的生活問題，一方面解决副食品的供应問題。

为解决上述各項問題，各企業行政与工会組織，应在企業党委統一領导下，成立專門組織，对本企業职工当前生活中的問題进行排队，分头採取措施，各局矿長、工会主席，必須亲自参加主持。

各管理局、基本建設局、地質勘探局、各省煤矿工会組織，应經常督促檢查所屬企業單位职工生活福利工作情况，必要时，应召开所屬單位会議，对在本权限內能够解决的問題，加以解决。

为了加强今后职工生活福利工作，各管理局、基本建設局、地質局在八月底以前应建立專管职工福利工作的組織或專責干部（編制3—7人），已建立的必須加强。

在發展生产的基础上提高职工物質与文化生活水平，是国家一貫的方針，因此在解决职工当前生活福利問題时，必須密切結合当前生产建設的具体情况，防止脫离实际，不根据需要与可能、片面的解决生活福利問題的偏向；同时，应通过这次解决职工当前生活福利問題，向职工进行一次系統的共产主义教育，不仅使职工进一步体会到党和国家对职工物質生活福利的关心，並且应当使职工正确的認識生产与生活的关系，个人利益与集体利益、目前利益与長远利益的一致性，提高覚悟水平，更好的关心生产。

在解决上述各項問題时，还必須充分依靠羣众，發揮职工羣众的积極作用，通过羣众充分討論，組織羣众办好自己的集体福利事業。

目前职工生活福利問題上存在的問題还是很多的，不可能一下全部得到解决，尙須今后繼續努力逐步的有計划的加以解决。因此提出下列一些問題，由各企業、基建、地質勘探單位进行調查研究，並提出具体措施方案，上报各管理局、基建总局、地質勘探局及各省煤矿工会組織共同匯总轉报煤炭工業部和煤矿工会全国委員会。

一、实施社会保險的社会保險金提繳比例問題：各企業行政与工会組織应根据1955年企業行政所直接支付的各項劳动保險費用(不包括医藥費)和工会所掌管的3%的劳保金实际支出，加上新的社会保險条例草案中所規定的各項待遇标准，並考虑各方面有利的或無利的因素，加以确实的統計与計算。最后确定全部所需要的費用应佔本企業全部职工工資总額的比例。

二、职業病情况：应具体提出，在本企業职工所患各种慢性疾病中，有那些疾病屬於职業病，有多少人，佔职工患数的比例及其預防办法？如果把患这些疾病的职工完全按照因工負伤待遇处理，估計会有什么困难？

三、职工住宅修建問題：应該弄清本單位目前全部职工住宅是多少，已經解决的和尙缺少住宅的戶数和面积各多少(列清單身、家屬及家屬总人口)？在尙缺的戶数和面积中还須分清目前迫切需要解决的多少，一般需要解决的多少。各單位应該分別迫切需要与一般需要，做出在几年內解决的規划。規划中要确定本單位用企業奬励金每年能解决多少，自建公助每年能够解决多少，各年需要国家投資解决的多少？

四、某些矿区飲水水源、浴池修建問題：本單位能够解决多少，需要上級机关帮助或国家投資解决的多少，应分別井口和住宅区提出具体方案。

五、职工子弟学校問題：現有职工子弟学校是否够用，尙缺多少？企業或当地政府能解决多少？需要上級机关帮助或国家投資解决多少？

六、基本建設、地質勘探部門职工生活資料供应、职工及其家屬的疾病医疗、子弟就学、理髮、浴池、文化設施等問題：这些問題，那些是由本單位能够自行解决的或建議有关部門就能够解决的，那些需由領导机关或国家投資解决的，应提出具体方案。

七、福利、医藥、企業奬励基金使用范圍修改問題：过去这些福利基金在使用和規定上有那些不妥当的地方，今后如何修改，提出具体意見。

八、其他一些本企業單位不能解决的特殊問題，也可提出具体方案。

上述各項問題，应於八月底上报各管理局、基本建設总局、地質勘探总局和省煤矿工会組織。各管理局、基本建設总局、地質勘探总局和省煤矿工会組織，应在九月上旬以前匯总上报煤炭工業部和煤矿工会全国委員会。

1956年7月30日

# 社論

## 进一步做好矿井移交生产工作

1956年煤炭工業將有大批矿井移交生产。按照計划，本年移交的新建、改建矿井17对，設計能力共958万吨/年。其中第一、二季計划移交4对，設計能力共228万吨/年。在这一期間实际移交的計有嶺西八斜、刘山斜井和銅川一矿三处，共設計能力168万吨；上半年沒有能按計划移交的是石門溝平峒改建工程，由於增加了工程量，推迟了移交日期。

原計划下半年移交矿井13对，加上前半年推迟的一对則共有14对，其中在第三季应行移交的有6对，設計能力共250万吨。这些矿井之中包括有国外設計和国內首次設計的大型竪井，設备复杂，机械化程度很高，在質量和規格上都要求很严格；其他中、小型矿井也都是現代化的裝备。为了保証这些矿井能够按时順利地投入生产，就必須进一步做好矿井的移交生产工作。

根据前半年已經移交的和第三季初將要移交的矿井的經驗，往往由於收尾工作抓的不紧，部分設备沒有按时到达、預驗收或試运轉工作沒有做好，拖延了移交时間。例如，銅川一矿就因为無極繩到貨太迟，影响了安裝和井筒受冻开裂，临时返工，从原計划3月移交推迟到6月15日才移交；謝家集二、三号井在移交的前一个月还遺留有大量場地清理工作，二号井的瓦斯等級問題和运搬方法問題还沒有作最后肯定。这些問題若处理不及时，都是影响按时移交的直接原因。

为了进一步做好矿井移交生产工作，保証矿井按时順利地投入生产，就必須做好下列工作。

第一，必須及时抓紧收尾工作。矿井接近移交时，很多工程陆續完工，竣工前的結尾和竣工后的清理工作，都是紧張和繁重的，因此必須有周密的計划和妥善的安排。

移交的前半年就应該組織力量，进行設备到貨的清查，对於未到的設备或配件应有專人坐催、坐运，对於漏訂或不能到貨的应积極寻找代用对象。

移交的前三个月应該进行一次未完工程和清理工作的总排队，仔細安排总包和分包的工作进度，定出按时

完工的具体措施。对於地面和井下的清理工作更应該通过詳細計算，並且应將受气候影响的因素考虑在內。

进入收尾时期以后，总包、分包和生产接收的人員都应在一起工作，因此必須有統一的指揮組織，每隔兩天或三天就应該再进行一次平衡，消除結尾和清理工作中的矛盾。在这一时期中，由於工程的零星和分散，管理愈加困难，为了激發工人的积極性，採用計件和小包的方式計算工資，將会給工作帶来很大的便利。

工程陆續竣工以后，大批建井工人將从建設战綫上暫时撤退下来，这就必須妥善安排这一部分人員的工作，安定他們的情緒，通过考績、評奬，重新整頓队伍，以便迎接新的任务。

建設單位和生产籌备單位，在这一时期应該积極协助施工單位，共同解决各方面存在的問題，羣策羣力来作好收尾工作。

第二，必須做好預驗收和驗收工作。驗收工作是繁重的、細致的，往往有許多工程在驗收的时候才發現缺陷需要返工。因此，若不事先做好預驗收工作，一定会造成措手不及，推迟移交。与預驗收的同时应該进行工程質量鑑定，該返工的及早返工，該补修的及早补修，对於符合标准的工程就应該签字驗收，避免悬而不决影响其他工作的进行。

第三，必須做好試运轉和試生产工作。为了做好試运轉工作，首先必須做好試运轉的准备工作。准备工作应从編制試运轉的計划和技术措施开始，然后組織干部和工人学習試运轉的步驟，操作技术等。对於每件將要进行試运轉的設备都要进行一次全面的檢查，以保障安全試运轉。試运轉工作应当在統一領导、統一指揮下进行，否則不会得到完滿的結果。

試运轉的步驟应分为个别試运轉和联合試运轉，先进行个别試运轉再进行联合試运轉。試运轉的方法应当是先进行空轉和無負荷运轉，然后再进行有負荷运轉。

联合試运轉应当在完成全部設备个别試运轉並取得試运轉証書以后进行。联合試运轉可以与試生产相結合，因此，統一指揮就成为非常必要的原則。

生产接收人員应当在設备安裝的过程中就参加到工作中来，在試运轉以前和試运轉过程中施工人員則有責任教会生产接收人員，生产接收人員也应該保証学会独立操作的技术。只有这样才能保証移交后的正常生产。

第四，对於移交生产的資料的准备和編制，必須提早进行。多数資料都是应該在施工过程当中积累来的，其中有些是可以补做，也有些不能也不許可补做的，对这类問題就应該实事求是地处理，絕对不允許揑造、代替。有的單位已經發現在工程竣工半年以后还要补做混凝土試塊的做法，这样的試塊絕对不能代表原来建筑物中的混凝土質量，起不到什么作用。在整理这些資料的时候，建設和接收單位应該协助施工單位共同进行。

还应当注意的是，施工單位在矿井接近移交的时候，由於已經沒有大件工程，因此，不能將施工第二阶段的先进經驗机械地搬套，应該結合收尾阶段的特点採取或推广一些新的先进經驗。工程相繼竣工以后，一定要保持基建队伍的巩固，不要輕易拆散；一定要保持施工机械設备的完整，不要輕易分散，並且应該及时整理、檢修，迅速投入新的工地。一切施工設备未經領导部門的許可，不得轉讓。

財务决算往往是矿井移交时爭执最尖銳的問題，例如已經拆除的临时房屋、施工中消耗掉的大型器材等若不早作清理，屆时必定發生糾紛。尤其是建井期限較長的矿井，开始建井的时候一切制度尙不健全，若以今天的章則制度来清算以往，一定会产生困难。因此財务部門应該根据具体情况，採取协商方式，实事求是地做好决算工作。

最后，当矿井即將移交、施工部門就要轉到新的任务去工作的时候，应該很好地总結这一段的施工經驗，从經济效果上来算一算大賬，以便在下一阶段的施工中，在經营管理上能提高一步。

矿井移交生产工作是一項極其复杂和时間紧迫的工作，需要交接双方更好地配合协作；双方領导人都必須亲自动手，認眞作好上述各項工作，保証矿井能按时順利地投入生产。至於有的矿井虽到移交生产期限，但条件尙未具备，可經过一定手續將移交时間适当推迟，不应勉强移交。

对下半年新井移交生产的准备工作，各級領导机关和各有关單位，应即組織力量，对干部配备、工人培訓、器材設备供应及工程質量等作深入系統的檢查，以免一再推迟移交期限，或移交后給生产帶来許多困难，使矿井長期达不到設計能力，影响产量的提高。

# 積極克服新的矛盾，按照"又多、又快、又好、又省"的方針完成1956年基本建設任务

煤炭工業部武汉管理局局長　錢初航

## (一)

武汉管理局所轄地区今年基本建設投資总額較去年增加 98.23%，其中建筑安裝工程投資增加 103%，新区重点建設單位鶴壁增加299%，平頂山增加504%，資兴、株州也都增加 100% 以上。全区今年新开工矿井和繼續施工矿井設計能力合計相当現有生产能力 127%，投資总額相当於今年生产总值 154%。說明我們担負着日益迅速增長的煤炭工業建設任务，但完成这一艰巨而光荣的任务，条件亦在不断改变，表現在：

（1）列入計划項目的工程，在1955年有技术設計的仅有12.5%，有初步設計的只有25%，估列項目达50%以上；在今年有技术設計的有 68%，有初步設計的有 10% 强，估列項目相对的減少到 15%，說明計划基础的可靠性已經有了改变。

（2）地質、設計、施工的力量已逐步壯大，建設經驗也逐漸丰富。在客观上城乡社会主义改造的基本完成和工業建設高潮的增長，也給完成任务帶来很多有利因素。虽然任务增加很大，新情况也帶来若干新的困难，如設备和材料供应較以往紧張，新区动力不足等。但是随着主客观条件的变化，在 1955 年能够完成任务的基础上，經过我們的努力，完成和超額完成今年的任务，是完全应該的，也是完全有可能的。

但不能令人滿意的是今年上半年計划执行結果，我們並沒有將这种可能变为現实。总工作量仅完成年計划 34.6%(較去年同期增加 0.9%)，建筑安裝工程仅完成年計划 31.38%（較去年同期增加 6.38%），除焦作、萍乡較好外，佔投資比重大的重点單位鶴壁、平頂山都完成得很差，仅达20%左右。質量低劣現象仍很严重，鶴壁一矿南翼石門因測量錯誤，使23公尺大巷作廢；中馬村井筒第二壁基狗洞竟長达 1.4 公尺，寬达 0.7 公尺。成本方面，小馬村工程全部超支 217 万元，达修正預算总額的32.1%；平頂山第四工程处任务只完成19%，全年投資即將用完。从任务完成的結果檢查，我們执行中央方針政策的情况，結論是："多"和"快"方面有进步，但是仍然沒有达到国家要求完成全年任务 43% 的指标；"好"的方面沒有什么改进，甚至在某种程度上質量还有下降的趋势；至於"省"，浪費現象到处可見，部分工程成本超支。

## (二)

客观存在有完成任务的可能性，而我們沒有將其实現，究其原因在那里呢？我們認为有下列几个新的矛盾未及时予以解决。

1.相当广泛的基層負責干部，对中央"又多、又快、又好、又省"的建設方針領会的不全面。目前突出的矛盾是重視多、快，忽視好、省，但反映在各个环节上並不是完全一样的。在計划部門一般是注意了多、快、省，忽視了好，不适当的多摆建設項目，压低指标。往往因为指标过低，实际不可能达到，造成不擇手段完成計划指标的不良后果。在設計部門同样是注意多、快、省，忽視好，片面地提高設計速度，設計造价指标規定过低，影响工程寻命。在地質部門則是注意多、快，忽視好、省，盲目追求数量，忽視質量。在施工部門和甲方工作上也是注意"多、快"，忽視"好、省"，为了快不顧建設程序和必要的准备工作，並严重的忽視安全。鶴壁三矿初步設計还沒有批准，即將鍋爐房开工，結果因地質变化，設計方案变更，鍋爐房影响总体設計，不得

不拆除；鶴壁一矿六月二十日穿水以后，不仅大大推迟移交生产时間，浪費資金，並造成死亡的重大損失。支持这种作法的思想根源，就是不了解至少是不太了解“多、快、好、省”在客观事物的規律上是互相連系、互相發生作用而又互相影响的道理。要达到好和省，必須有合理的多和快，多、快一旦脫离了目前的客观实际，就必然是不擇手段完成任务，結果質量低、事故多，因之沒有正确的多和快就不可能有符合国家要求的好和省。但是多、快又必須以好、省为基础，沒有好就要返工，返工必然影响建設速度；沒有省就要浪費，資金被浪費，国家就不能更多的进行建設。因之沒有好、省的多、快是不能达到眞正的多、快的。但是，好、省如果超出現实客观可能性，就必然反过来影响多、快以及質量。这几方面是密切关連的，而不能分割去处理。我們的指导思想違反这一客观規律，而片面地指导工作，其結果必然在客观事实上發生片面的作用。这就不能够也不会全面完成建設任务。

2.地質和設計、設計和施工的矛盾。过去主要是进度赶不上，随着力量的增加，現在虽还存在若干問題，但目前的主要矛盾是盲目赶工，質量低，变化大，影响大。反映在地質对設計的影响上，根据汉口煤矿設計院今年三月分的統計，因地質資料变更影响設計返工达設計事故的21%。如鶴壁三矿和平頂山五、六矿因埋藏量变更，引起开發方式也必須变更；鶴壁一矿因採区發現新的断層引起井巷工程、採区佈置、机械配备等均必須改变；青山水口下山原設計50公尺，实际作了200公尺，尙未到設計預計地層，而且方向变更很大。固然有若干小的地質構造，在精查中也不能全部解决，但質量低影响設計返工的情况是严重的。反映在設計对施工的影响上有以下兩方面：（1）設計不注意質量，盲目赶工，以致圖紙变化大，圖紙与实际不符，总佈置圖与單項施工圖不符，平面圖和剖面圖不符，結果是既不快，又給施工造成浪費。如平頂山三矿工業广場，从去年第四季开工起至現在，已前后变更了6次；二矿矸石道方位角平面是65°，施工圖是75°；有的是鋼筋混凝土結構，但沒有鋼筋佈置圖。圖紙相互不符的原因，根据了解：設計制圖对时間有具体要求（这是对的），但对質量沒有具体要求；抄襲作風比較严重。因此，造成設計圖紙的粗制濫造現象，甚至甲矿套用乙矿圖紙連名称都不改。（2）設計节約方面有片面思想，如鶴壁二、三矿福利大楼要維持四、五十年寿命，設計的隔墙是高粱杆，屋頂沒有屋面板和油毛毡。設計預算中有漏列項目和材料价格偏低的現象，根据小馬村的全面檢查，漏列項目达20%。材料价格也沒有根据各个矿的具体情况确定。

3.准备工作与施工的矛盾。突出的表現在設备和材料供应不能滿足建設需要。在数量上今年統管物資鋼鉄材和水泥的分配，一般只能滿足需要的50%，个别只是20—30%。在时間上也不能滿足需要。由於原材料缺乏，許多制造厂要我們供应原材料始肯接受訂貨，更增加了材料供应的困难。

以上諸矛盾，是我們今年基本建設中存在的矛盾的各个方面。我們要解决这些矛盾，首先需要研究什么是主要矛盾，什么是一般矛盾。因为“在复杂的事物發展过程中，有許多的矛盾存在，其中必有一种是主要的矛盾”，“这种主要矛盾之所以不同於其他矛盾，是由於它的存在和發展，規定或影响着其他矛盾的存在和發展”（毛澤东选集第二卷786頁）。同样也將隨着它的消灭而消灭。根据这个原則，寻找主要矛盾，对改变当前建設情况具有十分重要的意义。

我們認为，若干干部指导思想不全面，組織工作不全面与領导不深入，問題長期拖拉得不到解决是主要矛盾。为什么这样說呢？如果我們領导思想全面，就会全面考虑工作，安排工作，就能够將“多、快、好、省”作为一个統一体来恰当处理，不会为了快而不要准备工作和跳越建設程序，为了多、为了省而牺牲質量。

至於領导深入問題，首先管理局領导干部在今年上半年很少亲自下現場檢查工作，对地質、設計、施工各个环节中存在的主要問題，沒有及时研究解决；設計院对深入厂矿虽有所注意，但对於联系实际是作好設計的必要条件，还認識不够，是問題得不到深刻反映和改进的主要原因。地質局、基建局与筹备單位同样也是这种情况。因此这是今年基本建設任务不能“又多、又快、又好、又省”全面完成的主要矛盾。

（三）

如何进一步克服基本建設中的矛盾，按照“又多、又快、又好、又省”的方針，全面地超額完成今年基本建設任务呢？根据前述矛盾的各个方面，既然若干干部思想的不全面，組織工作的不全面、不深入是当前的主要矛盾，也是所有矛盾产生的基础，那么，我們就应該抓住它。因为“捉住了这个主要矛盾，一切問題就可以迎刃

而解了"(毛澤东选集第二卷，第788頁)。因此，我們对这方面着重进行了研究，並准备从以下几方面努力解决。

1.关於指导思想方面。必須明确"又多、又快、又好、又省"的建設方針的四个方面是互相依賴、互相密切联系而不可分的。任何認为这四个方面有先与后，有重要与次要之分，都是不妥当的。应該首先在各級負責干部中解决这一思想問題。我們在六月份全区平衡会議上已經和地質、設計、建井及籌备处、矿务局負責干部交換了意見，並初步統一了認識，但还必須在今后工作中进一步貫徹。我們准备在今年下半年通过实踐考查、通过檢查工作，同地質、設計、建井系統以回忆、座談的方式，进一步統一思想認識。对籌备处和矿务局也准备採取这种办法去解决思想認識的矛盾。在統一思想認識的基础上，准备在計划部門和籌备处通过总結工作进一步教育羣众，在地質、施工部門推广設計院的質量事故展覽会，以具体实例进一步教育羣众。但是，在大力扭轉忽視好、省的同时，也必須警惕和防止产生忽視多、快的偏向。目前有些人認为好、省是基础，多、快似乎是次要的，这种思想同样是不全面的，是不了解多、快是社会主义国家工業化的重要任务之一。我們所以要这样說也就是不要將指导思想引导到另一个偏向方面，而是应該使指导思想能够將"多、快、好、省"四个方面全面抓起来，全面安排，全面完成。

2.关於組織工作方面。在解决思想認識的同时，必須相应地使具体的組織工作跟上去。今后各种会議以及下矿檢查工作或工程平衡，除了檢查工程进度以外，也必須檢查好、省方面存在的問題。其他如工資工作、奬励工作，也必須注意質量和节約。此外，还要从以下四方面改进組織工作：

(1)管理局計划在今年下半年以局長、副局長为核心，帶領有关职能处、科人員組成檢查組，深入厂矿听取彙报后就地檢查，了解情况、統一認識后，指定有关人員立即解决。我們認为这样作既可減少公文往返时間，又可以克服互相爭論不休的缺点。

(2)选擇完成任务最薄弱的單位、最薄弱的环节，如鶴壁与平頂山由管理局組織工作組进行較長期的專門帮助，直至徹底解决問題为止。此外管理局机关以基建处長为核心，組織全面調度和全面协作。

(3)籌备处及矿务局負責基本建設的局(矿)長，对所有工程必須进行細致排队和具体平衡，对每一件工程圖紙、材料、設备、劳力有無問題，能否按期开工，以及开工后的进度、質量，最少每兩天应該了解一遍。对於存在的問題能解决者，应立即指定人員解决，按期檢查；需要进行一定的准备工作始能解决者，也不能拖拉。同时，我們希望地質、設計、施工以及甲乙双方的协作配合方面，都应該採取这种积極的、战斗的作風。

(4)把广大职工羣众和技术力量的积極因素进一步發动起来，使我們領导的管理工作眞正和羣众的社会主义积極性密切結合起来。这就不仅需要使現有的先进生产者繼續保持先进，更重要的是使落后者达到先进水平。我們必須了解要全面超額完成基本建設任务，只有一部分人先进是不行的，必須使全部至少是多数人先进才行。我們应該正确对待目前还处於落后水平的职工，不仅要从多方面啓發教育和进行必要的批評，更重要的是具体帮助他們解决生产和生活上的具体困难，促使他們自覚地努力，能够較快达到先进水平。堅决反对用簡單的，甚至粗暴的手段，歧視、排斥、諷刺落后工人的办法，因为这样不仅不能使他們提高覚悟，而且容易伤害他們的自尊心，何况一部分职工的所以落后，除了他們自己有責任以外，很大程度是由於我們工作不深入，以致工作不当、生活困难沒有及时解决、历史問題長期沒有結論等原因所造成。只要我們热心帮助他們，关心他們，这些人是可以由落后轉变为先进的。

作好組織工作的另一方面，我們还应該积極改进基建工人(特别是新区)生活、居住条件和主副食品的供应。这方面我們以往虽然作了不少工作，但是和生产工人比較，相差还很远，例如平頂山工人要亲自跑五、六里地以外去买米、面、柴、油的情况，应該积極地加以改变。

領导思想的不全面和組織工作的不全面、不深入这个主要矛盾，逐步解决以后，其他矛盾將会相应地予以克服，因此在今年按照中央"又多、又快、又好、又省"的方針，全面完成計划是可以实現的。至於已形成的几个具体矛盾，解决的办法如下：

1.解决計划与实际的矛盾：前面已經說过，今年計划的編制仍有15%的估列項目，經过五个月的执行，不論地質、設計、施工、設备供应，哪些工程已經沒有条件完成，哪些有增加的可能，基本上都已經弄清了情

况，因此完全有可能將估計項目按实际需要和可能进行修正，使計划完全建立在先进和可靠的基础上。我們对計划修正的原則是只要确实有条件(包括設計、材料、劳动力和准备工作)能够提前或增多者，均应修正和增加工作量，但同时也反对忽視可能，盲目增加的作法。在这个基础上經过討論修正，共計削減項目32个，修正項目48个，增加項目60个，可以适当多完成一部分工程。

2.解决地質与設計的矛盾：在鑽探質量上，应抽出領导力量深入研究改进，从技术上、組織机構上、工作制度上減少煤層打丢、打薄，岩層記录差錯等現象，加强煤芯、岩芯質量鑑定和檢查工作，对於确知有錯誤的地方，应該在必要时打檢查鑽来証实。

3.解决設計与施工的矛盾：必須着重圖紙質量的提高和符合实际情况的节約。除要求設計院領导上有組織、有系統地到施工現場去檢查一次設計質量与施工的矛盾，並採取一切措施外，在保証質量方面要求：矿井設計方案送审前，应征求矿务局的同意，矿务局亦必需重視此項工作，对每对矿井設計指定專人負責到底。至於重复使用圖紙，必須考虑各矿的具体情况，也就是說标准圖紙我們要坚决的大量推广，但又必需是愼重的、細致的，目前拚圖中的粗制濫造現象必須积極克服。在节約方面必須克服單純地完成节約指标的思想和为了眩耀个人能够超額降低造价的个人主义观点，对於生产性建筑物的設計服务年限，必須与矿井寿命相适应。为了保証質量提高，設計院应該明确派駐工地代表是作好設計必不可少的工作。甲乙双方均必須建立圖紙和預算的审查机構，將圖紙中存在的問題在施工以前加以解决。

4.解决准备工作与施工的矛盾：要求管理局、矿务局、籌备处首先树立全面观点，积極为乙方施工創造条件，关心乙方困难的解决。管理局的基建处要每半月主动向設計、地質、建井了解进度和組織解决互相間存在的問題，各矿和籌备处亦应訂出相应的制度，帮助乙方能够按期开工。

关於設备問題，鑑於設备与材料供应的紧張局面，領导必須亲自具体抓这个問題，逐項审查，逐項安排，处理的原則是：

(1)目前国家不产的設备，如自动化信号等，对移交生产影响不大，又系今后發展确实需要的，可以繼續訂貨，积極爭取，但应列入后备項目。

(2)应該首先滿足今年移交生产必需解决的設备，在次序上先小馬村和鶴壁一矿，其次是萍乡、資兴的洗选厂、平頂山电厂，其三是中馬村、株州。如困难很大，非我們力量所能爭取者，应派專人專案报部。

(3)設备已經訂到，但交貨时間不能滿足工程需要，应派專人与制造厂联系，爭取修改計划，提前交貨。

(4)对明年工程需要的主要設备，而目前設計方案又未最后确定者，請設計院在积極、愼重原則下大胆提出，爭取及早参加訂貨。至於这些設备因設計变更而引起的規格变动、原單位不能使用时，由管理局負責平衡。

(5)在不降低質量、不影响寿命的原則下，可以积極考虑一些代用品。

关於質量問題，除加强質量教育外，甲乙双方应建立在施工中領导共同檢查質量的制度，以避免双方不必要的誤会。同时必須將好、省的內容考虑到工資标准和奬励制度中。对於严重影响工程寿命和安全的質量事故，必須坚决返工，如事故不很严重，在不降低工程寿命和保証安全原則下，可以採取补救措施予以解决。

为了有較充分的时間作好施工前的准备工作，我們准备在矿井初步設計未批准前进行施工組織設計的編制、材料訂貨、設备調撥、圖紙学習等；矿井初步設計批准以后，进行工地內施工准备，如平場子，搞临时建筑等。工地內的准备时間60万吨以下矿井要有2—3个月，90万吨以上矿井要有3—4个月，1956年新增加的整套單項工程，收到圖紙后1—2个月，独立單項工程，收到圖紙后2个月再开工。

上述主要矛盾和其他矛盾，随着領导思想和作風的轉变，只要能够認眞貫徹改进措施，我們預期一定能够按照中央"又多、又快、又好、又省"的方針，全面地超額完成1956年的基本建設任务。

# 进一步加强对先进生产者运动的領导

基本建設总局副局長 薛 奇

煤炭工業的基本建設工作，自从在克服右傾保守思想的基础上开展了先进生产者运动以来，已出現新的局面。今年一至六月份，完成年計划的37%以上，比去年同期增長了46%。广大职工积極鑽研技术，改进工作；完成計划、突破定額的个人和單位日益增加；先进生产者的队伍不断壯大。在运动中，已推广37种帶有关鍵性的先进經驗，提出9271条合理化建議，因而劳动效率大大提高，在一定程度上保証了工程質量，並降低了成本。高潮也推动了領导，提高了領导，使企業管理工作有所改进。半年来，先进生产者运动的成績是肯定的，这是运动的主要方面。但是，在先进生产者运动迅速扩展和深入的情况下，領导工作却沒有跟上去，以致發展的还不平衡。在各地区之間、各工程处之間，甚至在一个处內班組或工种之間的差別仍然相当大，相当一部分职工沒有動起来，未能积極投入先进生产者行列，甚至在个別單位，先进生产者仍然是屈指可数的几个人，特别是六月初以来，由於領导放松，普遍現象是停滯不前，某些單位反呈下降趋势，形成自流狀态，羣众积極性受到抑制。

## 四个問題

目前，先进生产者运动中主要存在四个問題。

一、各級領导对在新形势下可能出現的許多新問題估計不足。

从目前情况看，新的問題表現在以下几个方面：

1.計划任务增大。1956年承包的施工任务，按年初計划，比1955年增加38%，但第二季度开始，任务繼續逐漸增大，根据第二季度施工計划所列，較年初計划又增加了10.6%，相当於去年承包計划的154%。

2.技术供应不足。設計方面：如重庆魚田堡竪井原計划七月开工，因設計批不下来，拖延至八月开工；开灤馬家溝矿井上半年有6項工程因設計改变造成停工。設备到貨方面：新邱竪井五月中旬主井即停止提升进行安装，但因設备到貨不全，影响安装。材料方面：西安基建局上半年因土建大宗材料儲备不足，土产材料运輸不及时，造成部分工程停工待料，如王家河一号竪井砌碳材料事先儲备不足，六月份到了雨季，运輸供应不上，影响砌碳工程，开灤上半年因水泥、鋼材不足影响土建工程十万元、安装工程二万元。上述情况，除因將条件根本不具备的工程列入計划，造成落空以外，主要是由於对技术供应的困难估計不足和准备不够。

3.运輸困难。今年运輸力量感到严重不足，除了任务增大、运輸工具相对不足外，主要是农業合作化高潮以后，吸收农民参加运輸不易。同时某些地区如山西、河北、河南等地方运輸力量因自身任务增大，停止担負国营厂矿的运輸任务。因此有些單位运輸力量不足达一半以上。

4.新工人增多，技术水平低。随着施工任务的迅速增加，新工人亦大量增加；由於需要迫切，往往不能充分培訓即投入生产。在新工人激增的情况下，技术水平的提高受到影响，在許多地方新老工人的比例达6：1以上。

5.工作混乱，領导工作赶不上。"又多、又快、又好、又省"是党中央提出的加快社会主义建設的方針，也是党对我們基本建設职工提出的要求。多、快、好、省是互相联系、不可分割的。但是我們不少同志在領导运輸中却忽略了四方面的联系，强調了多、快，而忽視了好、省。以致質量不好，經常返工，成本大量超支。大台工程处，为了赶进度、創新紀录，巷道永久棚子打的質量很差，經常發生倒棚子冒頂事故，一至四月份成本超支达14万元。也还有一部分同志，錯誤地把多、快、好、省的方針对立起来看待，認为"既要加快进度，成本就难免不超支，質量也無法保証。"这些看法給施工帶来很大的危害。

規程制度沒有認眞貫徹，在施工上造成混乱。为了保証职工生产积極性的充分發揮，反对那些束縛羣

众积極性的各种清規戒律是完全必要的。但是，有些單位的領导認識不明确，在羣众把法定的規程制度也当作清規戒律加以反对时，沒有及时制止和批判。如焦作小馬村工人安裝电气設备时帶电操作，造成触电事故；有的單位不执行收發料制度，把倉庫大門打开，任工人取用。

所有这一切都促成了紧張的局面。由於領导上对高潮到来后各方面可能出現的新情况估計不足，工作上缺乏应有的准备，使任务的完成和运动的开展受到很大的影响。局、处領导上也常因計划、供应、运輸等問題牽扯了力量，也影响职工的生产情緒。

二、技术管理落后於运动的發展。

技术管理落后，跟不上运动的發展，这主要表現在我們未能有計划、有領导地將羣众的各种先进經驗、合理化建議，及时地納入到各种規程制度中。另外，我們也未能很好地將我們很多行之有效的各种規程制度，結合当前的运动加以宣傳貫徹。同时，还表現在我們对工程技术人員發动的不够，还有部分工程技术人員站在运动之外，甚至袖手旁观，因而工程技术人員的积極性未能充分發揮。

三、保守思想与盲目性。

运动中虽然反对了右傾保守思想，但是有的單位反的不深、不透，保守思想仍然影响先进經驗的推广。如西安基建局职工創造的烟火風釬法，可以节約鋼材，保証質量，成本由12元一根降到6元，但几个月未推广起来。重庆第二工程处在上桥工地推广楊長詩砌磚法，收到了显著的效果，但在轉移到另一个工地时，工地領导上却以消極等待的态度，强調困难，使已經推广的先进經驗夭折了。中梁山南平峒在推广一次成巷先进經驗时，岩層情况發生了一些变化，領导上不是採取措施解决問題，却改用三次开挖的施工方法；五月份苏联專家檢查情况后，建議仍恢复一次成巷，但工地主任却表示：要一次成巷就先抬棺材来。

保守思想的另一种表現是某些領导同志把开展运动和完成計划对立起来，存在着"搞运动是个多余的事"，"正經工作还未搞完，那有时間去搞运动"等各种各样的錯誤看法。某些工程处長、基層干部还表示："不搞运动也可以完成任务！"还有些單位認为領导运动完全是工会的事，行政上沒有什么責任。事实上恰得其反，那里存在着这种單純强調任务的作法，不充分發动羣众，那里的任务就完成得不好。"很明显，拒絕向先进生产者看齐的人們沒有什么理由可講，有的只是一种得过且过的惰性，这种惰性的实質不是别的，就是要保持生产的落后狀况。"（刘少奇同志在全国先进生产者代表会議上的祝詞）

和保守思想同时存在的还有一定程度的盲目性，如有些單位在制訂推广先进經驗計划中不能分别輕重緩急，抓住生产中的关鍵問題，推广决定性的先进經驗，而是採用一齐推广的作法。把許多从文件上、报紙上看到的先进經驗，都一概列入計划，推广的項目不少，但因力量分散，收不到效果，反使領导陷於被动。某些施工單位在推广先进經驗中存在着"推大的不推小的，重視外地的不重視本地的"等偏向，对羣众的創造改进及点滴先进事蹟，不总結，不推广，引起职工們的不滿，阻碍了工人生产技术水平的及时提高。

四、官僚主义作風。

在当前先进生产者运动的領导上，还存在着不同程度、不同形式的官僚主义和形式主义作風。

1.一般化的領导方法：有些局对运动的开展沒有具体的佈置領导，对局附近單位的情况，只是順手牽羊地偶尔了解一下，对較远的單位則只是限於看报告，發个指示，沒有分析情况，抓薄弱环节，不能及时推动运动的發展，有的局只是指派个秘書兼管着运动情况，領导上是偶尔抓一抓，談一談！

官僚主义、形式主义的另一种表現是：只佈置，不檢查，許多工作陷於自流。有的局开过先进生产者会議就認为万事大吉，結果基層的推广先进經驗办公室有的沒有成立，有的沒有專人負責，职工要求解决的問題也找不到人处理。

2.只注意重点，缺乏全面推动：先进生产者运动的基本原則是"互相学習、互相帮助、取長补短、共同提高。"也就是說要动員所有职工提高生产技术和生产水平，为提前完成第一个五年計划而努力。但有些單位仍然停留於"培养典型"，对於一般小組和落后小組則表示冷淡，覺得"給他們好工具也完不成任务，反而糟蹋了东西！"有的工程处从三月份正式开展运动，直到五月中旬仍是兩个重点組，广大工人羣众不滿意地說"我們能不能完成計划沒啥关系，只要一、二組完成計划就什么都有了。"

3.对科室工作和技术人員發动的不够，管理工作不能滿足現場要求：竞賽开展起来以后，重要問題之一，就是發动科室人員做好企業管理工作，保証各方面的供应。今年科室工作虽然有一定程度的改进，但仍不能滿足現場要求，成为运动中最薄弱的一环。如

材料供应經常是延期到貨，不能保証施工，因而工人們反映說："竞賽竞賽，科室在外！"只有前方沒有后方，仗是打不下去的，必須确立后方为了前方的思想。作業計划常常是每月八、九号才下达，而且盲目性很大，把無条件施工的工程也列入計划。有的工程处計划編的还不錯，但是經过層層下达，到工人手里时，只剩下了"工程进度"，以致常常不能全面完成計划。在技术管理工作上沒有明确的責任制度，施工中缺乏技术指导，發生問題解决不及时，对推广先进經驗的技术措施和合理化建議缺乏审查研究。

## 六点体会

一、必須徹底反对官僚主义。

如前所述，上半年在先进生产者运动中存在着多种多样的官僚主义、形式主义的領导作風。不深入实际，不發現先进因素和薄弱环节，羣众情緒很高，却得不到領导者的支持和鼓励，这就是运动發展声势不大，頸头不足，有些單位甚至停滞不前的根本原因。为了保証今后运动的健康發展，除了解决各級領导思想認識上的問題以外，还必須通过上級的檢查和發动羣众，开展自下而上的监督来繼續反对各种官僚主义作風，使基層領导干部認眞切实地，而不是坐在办公室里順手牽羊式地"領导"运动。

运动能否开展得好首先决定於領导，一种是站在前边領导运动前进；一种是站在运动之中随着运动一齐發展；一种是站在运动后边被运动拖着走。这三种情况反映在各級領导上是不同的。对各地区局以上領导机关来說，在於他們把一年工程安排在可靠稳定的基础上，而且交代必須明确。例如对兴安台豎井移交生产后，数千工人到那里去，工程量多大，什么时候开工等未能及早明确，使工程处無可遵循。对各工程处来說，根据工程情况和工程特点，提出先进經驗發展方向和課題，加强領导，这样推动运动健康發展。对於区、段一級領导来說，是如何作好班、組具体推广先进經驗的組織工作，加以帮助和克服实际困难。

二、要使推广先进經驗与完成任务相結合。

推广先进經驗是开展先进生产者运动的中心內容，也是保証完成計划的重要方法。上半年許多單位推广先进經驗效果不好的原因之一，就是盲目地为推广而推广，沒有和生产中的关鍵問題結合起来。上半年的經驗告訴我們，要順利推广先进經驗，必須分析生产中的薄弱环节，对症下藥地推广关鍵性的先进經驗。只有这样才容易收效，羣众也才乐於推广。

三、領导必須坚持下去，不得动摇。

推广先进經驗是一件長期的、复杂的組織領导工作。事实証明，一項关鍵性先进經驗的推广，或多或少都会遇到不同程度的思想障碍，也会遇到物質上、技术上存在的某些困难，領导上如果不能引导羣众积極克服困难，坚持前进，就会一無所得。例如湿式鑿岩是改善劳动条件的先进經驗，过去一个时期曾組織試行，但絕大多数單位都因为这种或那种原因，沒能坚持下来，至今尙未获得应有的效果。相反的，只要領导坚持，积極想办法克服困难，就一定能在施工中收到成效。

四、耐心地进行說服和宣傳教育工作，使推广先进經驗成为羣众的自覺要求。

推广先进經驗也是一个極其复杂的思想斗爭过程，是先进的、革新的思想战胜保守的、落后的思想过程。事实証明，在推广先进經驗中，各單位都曾产生不同程度的右傾保守思想，它滲透在各个环节中，表現在各个方面。同时先进經驗的經济效果在沒有为工人羣众清楚了解以前，再好的先进經驗也無法推广。山东良庄推广水風鑽的先进經驗沒有貫徹的原因，就是这一項工作的意义沒有为工人充分認識到，所以他們怕麻煩，局長、專家来了就推，平常就不推。要使先进經驗順利推广，收到具体效果，就必須掌握职工思想情况，反复地、耐心地宣傳推广先进經驗的經济效果和作用，使直接生产的工人，特别是班、組長一級的基層干部眞正認識到推广先进經驗的好处，使推广先进經驗成为工人們的自覺行动。

五、要抓住計划多变的特点，爭取任务相对稳定，开展好运动。

計划提得迟、变得快，給施工帶来一定的困难，但最近一、二年內这一情况还無法完全避免。过去半年內，沒有掌握住这一点，因而施工中"七等八待"，受到一定影响。今后如果不充分掌握这一特点，在計划多变情况下，爭取任务相对稳定，則运动的开展，任务的完成，仍会受到阻碍。如何爭取任务的相对稳定呢？最根本的一环，就是要做好經常性的平衡工作。要随着計划的变更，相应地在劳动力配备和設备、器材技术供应等各方面进行安排，根据技术和物資供应情况，安排开工次序和施工作業計划，保可能減少停工等待时間，做到正常施工。

六、推广先进經驗和开展先进生产者运动要注意掌握基本建設的特点。

这个特点就是：有充分准备阶段，有紧張施工阶段，有繁忙的收尾工程阶段。第一、三阶段时間較短，第二阶段时間最長，如果把第二阶段应該推广的先进經驗放在第一、三阶段去作，显然是"無的放矢"，反之亦然。但在第一、三阶段並不是沒有先进經驗可推，而是应該有它的特点和內容，若採取教条主义或形式主义的态度，不加区别的来做，决無成績，而且把事情只会办坏，不会办好。

总的来說，在高潮中大体上存在着三种領导狀况：一种是站在运动前边領导运动前进的，一种是站在运动之中和运动一起前进的，一种是站在运动后面拖延运动發展的。第一种应該巩固，第二种应該提高，第三种应該赶上去。"只有坚决依靠先进生产者、普通生产者和生产領导者共同努力，只有坚决克服領导工作中各种官僚主义傾向，……才能使先进生产者运动得到普遍的持久的發展。"（刘少奇同志在全国先进生产者代表会議上的祝詞）

# 实行厂矿完全經济核算制应注意的几个問題

張立德

## （一）

厂矿完全經济核算制不仅是企業內部核算形式的一項改革，更重要的，它是企業經营管理方法的积極改变。沈陽管理局所屬各局，为实現全国煤矿先进生产者代表会議財务会計代表的倡議和煤炭工業部的指示，从7月1日开始試行厂矿完全經济核算制。

3月唐山会議后，各局先后积極地进行了准备工作。这項改革牽涉到許多管理業务部門的工作（如供应、銷售、計划、統計、組織机構、干部配备等），所以我們首先建立了統一的指揮組織，並根据業务性質設立了專業組，以便具体領导和研究解决問題。从准备过程来看，大体可分四个步驟：

1.傳达唐山会議精神；編制实施方案。在研究机構变动和業务划分时，进行了思想教育工作。

2.制定适应新机構的各項工作管理办法，根据組織的划分，調整和配备了干部。

3.拟訂帳务調整和处理方法，根据分工組織了專業学習。对銷售、信貸与結算工作特聘請有关單位进行詳細的講解。

4.把清查后的固定資产和庫存物資，进行划分，並統計了上半年各項業务資料，以便調整成本和利潤。

上述几个步驟不是截然分开的，是根据各局不同条件和人員情况交叉进行的。

## （二）

推行厂矿完全經济核算制是件复杂細致的工作，我們虽然进行了一个阶段的准备，还可能在实际工作中遇到許多問題。現在我只把已注意到的問題，写在下面。

1.应当注意思想工作。我們曾發現这些情况：在局的業务部門中有一种往下推的想法，能不管的尽量不管，能放下去的尽量下放，他們只想做管理工作，如本溪局材料部門，規定除部管物資可为各厂矿代訂外，其他一概要各單位自己办理；局財务部門有的干部也存在減少麻煩事务的思想。有的厂矿则怕責任大、担子重，对新制度不表示欢迎，准备工作不够积極，很少考虑具体問題。另一种是急於求成的态度，对單位的安排和管理業务的划分，採取草率的处理态度。如本溪局对洗煤厂的划分和制材厂的处理，就表現了这种态度。

2.單位安排必須及早适当解决，以便配备人員，

具体分工，这样才会使更多部門和工作同志考虑具体問題。如單位划分不清或安排不当，会發生生产、業务不协調的現象。

3.迅速解决一些主要問題，以便有更多时間来研究和确定業务处理問題。在这方面，阜新局的情况較好，他們对調整的方法、步驟和应用的原始憑証，均首先作了具体規定，保証了帳簿記录的合理性；本溪局对帳务調整的会計分录，規定較詳。

4.着重研究和安排供应、銷售、結算和信貸工作。这些工作是实行完全經济核算制新單位的生疏工作，必須注意提早訓練管理上項工作的人員。对供应工作应愼重考虑局矿分工；对結算方面应首先建立結算条件，了解与学習結算方法，避免在各單位間發生不必要的糾紛。

5.解决計質、計量、計价問題是順利开展工作的先决条件。計質、計量問題是机修和洗煤等方面都存在的問題。

在实行完全經济核算制以后，問題就更突出，必須由有关部門具体协商，找出比較合理的方法，簽訂合同。在計价方面也产生很多新的情况，有些产品(如入洗原料煤等)沒有国家調撥价格，特别是种类繁多的修配件，就必須及早的作出价格目录，給結算工作創造条件。

6.应取得銀行的支持，解决厂矿开始时資金週轉的困难。厂矿开始实行完全經济核算制时，运杂費稅金的支付，採購材料費用的結算等即需进行，而决算調整和分割，尙需一定的时間，在这段时間中，厂矿資金將有困难。因此，銀行的协助是很重要的。其办法是原局信貸由原局償还，自开始日起發出商品由厂矿自行办理，厂矿所需超儲物資信貸，在正式財务計划編出以前，由局批定临时控制指标，儲备超过指标时，得向銀行申請临时信貸。另外，如上半月發放工資，資金不足时，准予临时信貸解决。

7.行政領导亲自动手，党委有力的监督，各有关部門的积極配合，是保証实現这一改革的重要环节。实行完全經济核算制是企業全面經营管理的重要改革，局長亲自領导才会使各方面的步調一致。同时，因为这工作牽扯到管理机構的变动与干部的調配，必須取得党委的支持。在工作中，有关部門应积極配合协作，一同考虑可能發生的問題，研究合理的解决办法。根据我們的情况来看，这項工作，开始仅有財务部門的活动，其他方面不够积極，这或多或少地推迟了准备工作。

## (三)

我們在准备工作中，感到以下几个問題是值得研究的。

1.地区条件。煤矿企業所屬厂矿分散情况不同，有些相距数十里多至百里，成本核算和財务管理，已分矿进行者，現在实行完全經济核算制，是适当的，但有些局所屬厂矿單位很集中，附屬輔助部門也多，則应愼重妥善安排，否則势必使單位过多，人員增加。

2.生产任务的条件。厂矿产量大小不一。产量很小的單位实行完全經济核算制，必須同样設置一套核算人員，这是得不償失的。对生产任务达到标准的厂矿，亦应考虑地区分散和集中的情况，做到适当的安排。

3.有关計价問題。按部的規定：內銷商品按調撥价格減稅結算；实行完全核算的輔助生产單位，对內供应的劳务，按計划成本計算；对基建供应的商品和劳务，仍按原結算价格結算。因此同一商品或劳务即發生三种結算价格，核算手續繁多，容易造成混乱。这种事务量的增多，对企業沒有甚么好处，特别是实行一項新的制度，大家都沒有經驗，有必要尽量簡化手續，計价应尽可能求得統一，以有利於推广。

以上是我們工作进行的情况和对一些問題的看法。在执行中，这些問題可能得到解决。我們更希望实行改革的單位，多介紹一些經驗教訓，以达到互相学習、共同提高的目的。

# 我們是怎样开展大項在用材料的普查回收运动的

刘化南

三月訂貨会議时，国家分配給鷄西矿务局的物資，較計划需要量相差很大，因此我們感到第二季度物資供应問題十分严重。会后，一面把物資分配不足的严重情况和各矿厂需料紧急的情况，向党委作了彙报，一面向所屬各單位指出克服等待依賴思想、积極發揮內部潛力是保証完成任务的唯一办法。与此同时，我們对物資不足和需要情况作了全面分析。根据几种大項材料供应統計，自1953年至1955年輕軌供应約2000吨，管材为1300吨，各項电纜約20万公尺。这几种主要物資大部分用在坑內，数量很大，是煤矿生产和建設所需的主要材料。它們的回收复用率很高，如能充分动員，發揮潛力，滿足第二季的需要是可能的。於是，我們制定了普查回收措施方案，召集各矿厂供应科長开会討論，肯定了挖掘潛力的方向。各厂矿在党委及有关部門的支持下，在指定的时間內展开了羣众性普查回收挖掘潛力的运动。各單位的进展情况虽不平衡，但总的情况是很好的，都收到了一定的效果，如穆稜矿一个坑初步普查結果回收鋼材50余吨。矿务局也組織了檢查組深入各坑內进行檢查。根据初步普查回收物資情况来看，我們企業內部的潛力是很大的，第二季度物資供应紧張局面基本上是可以扭轉的。

为了有組織有計划地开展这一运动，各矿成立了普查委員会或普查小組，矿長为主任委員，財务、供应科長为副主任委員，工程师室、机电运輸科長为委員。在委員会下設普查小組，由坑長、机电坑長、整运班長、矿的机电、財务、供应各科指派一人为組員，在委員会領导下进行在用大項材料普查工作。我們的要求是摸清家底，加强平衡，互相調剂，並在普查的基础上建立对器材的管理制度。普查的范圍規定为电纜、鋼絲繩、管材和鋼軌四种，但各矿也可根据具体情况适当增加項目。普查方法是：首先由小組繪制各坑巷道分佈示意草圖，标註大項材料鋪設情况，在草圖上以紅藍黑三色綫段标出电纜、管材、鋼軌三种材料，再按草圖进行实地調查，作出明細表。普查完了以后，委員会根据在用大項材料的鋪設情况，及下半年工程計划(生产的)进行全矿平衡工作，确定实行拆回、移动、回收和补充的平衡表，並把平衡表交給業务科和各坑执行。供应部門按平衡結果控制發料，对已經調撥解决的需用單位，不再發給新料，監督其領用回收材料，並限定根据具体情况，於6月中旬作出总結及平衡表报局备案；同时制訂了大項材料的管理办法，以改善和巩固对大項材料的管理。

經过組織动員，各矿即开始行动起来，矿务局並組織檢查組到各矿了解工作开展情况。各單位一致認为，現有在用材料保証第二季度需要，可能沒有什么問題。据檢查結果，运动开展情况很不平衡。穆稜、滴道兩矿比較好，还有动得很差的單位，这些單位主要是因矿領导对运动意义認識不足：有的認为庫存有儲备，第二季不撥料也可以；有的認为几年来增产节約，控制很严，沒有潛力可挖；有的則强調工作忙，做这一工作会影响生产，因而行动不迅速。檢查組發現以上思想情况后，認为必須深入坑口，找出眞实潛力和浪費的事实，才能有說服教育力量，便有重点地深入坑內特别是到动的較好的滴道矿进行了复查。檢查結果發現了很多問題。例如，滴道五坑尙有閑置不用的管材25吨、鋼軌20多吨，廢巷道上的鋼軌沒有撤淨，恒山矿一坑沒等鋼軌拆完就作了永久密閉，这都是極大的浪費。以后，檢查組在局矿長、党工团参加的联席会議上作了报告，肯定了旣得的成績，又对种种阻碍运动的思想进行了批判，要求各單位繼續深入开展这一运动。

在普查回收运动中，穆稜矿动的較好，仅二坑即回收了管材17吨，电纜1000公尺，輕軌8吨，銅100公斤，廢鋼20吨及其他管材价值約67 000元；三坑回收管材10吨、輕軌9吨、电纜800公尺及其他各种材料。兩坑回收合計約值10万余元。其次是滴道矿，他們把坑內的廢溜子板做了煤車零件，可供450台車用，目前已制煤車100台，拆回廢散热器的鋼板104張，約6吨，旧鉄煤車箱239个，核鋼板27吨，已制成煤車

100台，投入生产。他們还回收了廢管材20吨、輕軌20余吨。从初步回收的情况来看，各矿發揮內部潛力保証供应，是完全可能的。根据这个情况，我們决定採取包干制，对第二种申請的材料除已撥付各單位者外，不足部分都由自己設法解决。

在这項工作中我們有三点体会：

1.开展材料普查回收挖潛力运动，可以降低产品成本，給国家积累資金，在当前物資缺乏的情况下可以保証生产建設任务的完成，这是具有重大經济意义和政治意义的工作。同时，也發現了我們在經营管理上还缺乏兢兢業業精打細算的經济核算思想，为今后的管理工作指出了方向。

2.这次运动教育了羣众，提高了羣众的覚悟，提高了干部的思想認識水平。运动所揭發的具体事实証明，認为几年来已經增产节約，沒有什么潛力可以挖，沒有什么浪費現象等自滿情緒，只顧生产不問管理的一些片面观点，都是錯誤的。

3.通过材料普查运动，改善了企業的經营管理，給今后更好地管理材料打下了基础。普查回收不但可以加速材料週轉，节約物資，消除浪費和損失，克服供应失調等現象，还可以使得在編制計划时或在管理器材工作上作到了心中有数，使供应工作由被动走向主动。

# 对於技术經济活动分析的几点体会

王逸凡

煤炭工業部於5月底派工作組到开灤煤矿，进行了技术經济活动分析的試点工作。經过在总管理处及矿厂的兩次分析，最后我們建立了按月按季的分析制度。前后历时四十多天，我始終参加了这次工作。兹將試点工作中的几点初步体会，提出供大家参考。

## 一、技术經济活动分析是社会主义企業科学的管理方法

經常分析計划完成情况，具有重大的实际意义。通过分析能發現工作中的薄弱环节及新的潛在力量，也能找到改进工作的正确方向。对於不断地增加产量、提高效率、降低成本等，均具有重大的作用。这是企業管理的重要武器和新的領导方法，这次試点的实践充分証明了这一点。

开灤过去也进行过生产情况分析；財务上的分析更較詳細。但分析多半限於表面現象，既不經常又不系統，更沒有深入分析找出各項指标間的相互关系和提出克服这些缺点的具体措施，因之分析效果並不太大。特别是，現場的部分領导同志自認为工作中的缺点和問題，自己心中全都知道，不去更深入細致地研究問題的所在，因之日常处理問題，往往是从印象出發。有的职能部門認为分析工作不是本身業务，看成額外負担。这些不正确的看法，經过这次分析，都得到了糾正。开灤領导首先認識到分析工作的重要性並大力支持了这一工作，这是建立分析制度成功的主要力量。

## 二、通过分析工作还能發現計划編制上的若干缺点和錯誤

这次分析不但發現了执行計划的有利和不利因素，同时又找到了計划編制上的一些問題。如唐家庄矿灰分指标計划为26%，經过分析將各煤層灰分和各煤層产量詳細計算后，灰分指标应在27%以上；如不对計划指标加以修正，尽管怎样努力也很难完成計划。又如唐山掘进率計划每千吨为40.01公尺，經分場子实际計算均应在51.13公尺以上。唐山掘进总进尺完成計划110%，比計划多掘了3588公尺，主副巷虽均超額完成，而获得煤量仅完成計划的57.24%，經檢查証明，其中虽有300多公尺不必要的掘进进尺，但主要是由於計划指标的編制不符合实际情况。

其次，为了提高煤質，实行分採分运，成本效率及回採进度就会受到一定的影响。为了完成获得煤量指标的要求，成本就会超过計划。这些指标間的相互关系和相互影响，在編制計划时都未充分予以考虑，因之在执行計划时，必然發生一些不平衡現象，今后必須加以改进，首先在計划編制时力求均衡合理，使計划能成为工作的依据。

三、經济分析应与技术分析相結合

經济与技术有密切联系而不可分割的关系。分析問題时，必須同时加以考虑，以免發生顧此失彼的偏向。这次分析唐山矿的掘进工作时，从技术指标上看，下半年需要回採工作面1050公尺，但6月末只有906公尺，获得煤量仅可供採2.57个月，生产情况一直处於被动的紧張狀态。要使掘进赶上去，將工作面長度增加到1200公尺，使每一道行均能經常保持一个备用工作面，同时获得煤量达到4个月时，势須增加原煤單位成本0.577元，全矿成本任务就很难完成。开灤6月份的工作部署是要求各矿全面完成任务，这就使技术指标与經济指标發生矛盾，照顧成本势必減少掘进，加强掘进則成本任务就很难完成。我們認为进行分析时，必須对这兩个因素同时予以考虑。

四、全面分析应与重点分析相結合

抓重点找关鍵，是分析工作中的重要环节，但必須首先通过全面分析，才能找到重点問題。解决了重点問題，才能保証全面指标的完成，忽視任何一面，都是不适当的。开灤以往每月都有一次生产情况的綜合报告，这是屬於全面性的。在这些月报中看到产量效率及成本等指标完成情况还不坏，表面看来問題不大，但不能透过表面現象找到問題的本質和关鍵所在。經过这次分析，知道上半年产量虽然完成計划的104.51%，但回採产量却欠产138 000吨，主要是工作面長度和进度不够所造成的。因而工作面短、进度慢，仍然是目前生产上突出的薄弱环节。我們在分析的最后阶段，着重分析研究了这兩个問題，並提出了解决这些問題的具体措施。这样就將由於重点問題的解决，为全面完成任务創造条件。

五、定期分析应与日常工作相結合

定期分析是日常工作的总結，所有生产旬、月、季报等均应运用分析的方法，予以丰富和充实，並在分析中提出下一步的措施作为一个阶段工作的依据。因此，必須把定期分析工作和日常工作結合起来。区段工程师应經常从工程技术指标的变化上，进行綜合性的分析，为定期分析提供正确的資料。定期分析的表报亦应以日常業务表报为基础。只要能把分析工作与日常工作結合起来，分析工作就会起到监督檢查和改进工作的作用。在这次試点工作中，开灤以上半年分析工作总結为基础，部署了下半年的工作，这充分証明定期分析与日常工作相結合的重要性。

六、統計数字的正确性与預計数字的重要性

分析是从統計数字上找問題，統計数字的根据就必須可靠正确。不然，分析結果就会發生錯誤，迷失改进工作的方向。今后如何使基層記录能够正确及时，是分析工作中的首要問題。

其次，在分析工作中預計数字特别重要。如分析第一季工作对确定全年工作部署有决定性意义，分析上半年工作对下半年工作的安排有决定性作用，而为了在期終前提早半个月或一个月开始分析，就必須作出預計数字。为了使預計数字准确，就需要了解很多实际情况，使分析工作更加深入。它对分析工作本身也起分析和檢查的作用。

总之，分析工作是加强生产領导的重要方法，也是全面完成任务的有力保証。当然，这項工作还必須有組織領导的保証才能做好，这次开灤試点工作充分証明了这一点。今后如能很好的掌握分析工作，运用分析資料，把分析工作作为日常工作的制度，並在全国范圍普遍推广，生产管理工作就会迈进一大步。

# 东山矿的地質測量工作

东　羣

鶴崗东山矿的地質測量工作，在全国煤矿第一屆矿山測量会議以前，存在很多問題，这些問題反映在地質測量落后於掘进採煤，不能充分地配合好生产，長期处在被动局面。产生这些問題的根本原因在於：沒有建立独立的地質測量机構，技术力量既小又分散；測量人員成天忙於中心腰綫，放松了埋藏量管理和井巷实測、解决矿体几何圖形的主要工作，同时也沒有專职的地質人員；仪器誤差大，沒有完整的統一的圖紙。因此，經常發生井巷搬家、透冒頂区、瓦斯区和損失埋藏量等事故。

經过一段的改革工作以后，从下面的几个例子就可以看出东山矿的地質測量工作有了很大的提高。

1.地質方面：地質工作已成为指导生产的有力助手。如在半年的时間內，搞清了东山矿的地質構造，确定7个大断層，确定已廢的四、五、八坑下部都还有大量的儲量，确定了上部層，編制了全套的地質圖紙和地質报告，使全矿的寿命延長了18年。

2.井上下測量方面：統一了井上下的控制点座标和高程，基本上消除了測量事故，滿足了採掘对井巷貫通的要求，測量精度也超过了測量規程的規定。如关系一坑改建提前投入生产的680公尺長的岩石管子道的对头貫通，边長1945公尺，閉合精度达到1/5400；二坑3个独立的竪直的小風井边長3000公尺，閉合精度达到了1/3000；坑外的四級三角網的高程測量，閉合仅差3公厘，最高的精度为1/5900，有力地控制了井下測量。

3.对無效进尺和損失埋藏量进行了严格的监督檢查：仅据1956年第一季度不完全的統計就停止了無效进尺的岩石巷道136公尺，煤巷216公尺，採出已丟失的埋藏量7500吨，防止了重大的透瓦斯、大冒頂、採过技术边界破坏保安煤柱的事故13件。

4.对地質測量工作有了新的估价：由於地質測量人員明确並認眞履行了自己的职責，使地質測量工作对生产眞正地起到了"眼睛"的作用，因而地質測量工作受到了矿上領导和採煤技术人員的普遍重視。如过去採掘技术人員佈置巷道时不通过地質測量部門即行施工，只要求給中心，給腰綫；可是現在对每一条主要巷道的佈置，都首先与地質測量部門共同研究后才施工。矿主管工程师也經常参加地質測量的業务会議，关心和指导这方面的工作。

这个急剧的轉变是惊人的，是不是由於增加了新的技术力量呢？是不是增加了多少精度高的仪器呢？不是的，而相反的是減少了30%的人員，增加了三个斜井，仍用原有的仪器来完成任务的。

东山矿的地質測量工作經过改革后能够迎头赶上生产發展需要的經驗是：

一、依靠党，抓住关鍵，不断地进行政治思想工作：这是东山矿地質測量工作能够扭轉局面迅速得到提高的重要保証。例如在抓关鍵方面，首先肯定了东山矿地質測量工作的主要問題是：地質不清，巷道貫通达不到要求，对生产不能起到监督檢查作用。在思想方面，主要是树立地質測量人員的事業心，提高他們的思想和認識。东山矿的党組織，对地質測量工作經常給予指示和專題研究，增加党团力量，發揮核心作用，召开不定期的技术人員座談会，搜集反映，並解决在技术上存在的問題。同时組織地質測量人員学習了全国煤矿第一屆矿山測量会議和煤田地質会議資料中关於矿山地質測量工作的基本任务和职責范圍，使地質測量人員从根本上明确認識：地質測量工作不仅限於中心腰綫，井巷的实測，而更主要的是要把矿山几何圖形全面地反映在圖面上；經常檢查井巷掘进、回採情况；管理埋藏量的变动；观測岩層的移动过程；参加国家計划的編制和监督对国家技术政策的执行。通过学習批判了那种認为"干地質測量工作沒出息，發展慢"的思想，使地質測量人員从思想上認識到矿山地質測量是社会主义採矿企業中重要的生产工作部門之一，明确地質測量的任务，树立了克服困难的信心，加强了工作責任感，逐步地扭轉了被动局面，跟上了生产。

二、整頓組織，健全机構：將各坑的測量技术力量全部集中到矿，由矿地質測量科直接統一領导。根据各坑的任务和具体情况編成測量小队，同时把在矿井地質方面比較熟悉的和制圖方面比較有經驗的技术人員，分別組織成地質、埋藏量管理、制圖等小組。地質測量科根据全矿总的地質測量任务分別交給各队、組定期完成的專業任务，各队、組則定期地总結和不定期地彙报完成任务的情况以及临时和可能發生的問題，使科对全矿在地質測量方面能够全盤地了解。

三、重点培养和大胆使用干部：全科由於業务水平低，曾先后抽調干部到北京、济南、淮南、沈陽、撫順等地区进行地質、水文、測量、制圖、埋藏量管理的短期專業学習。經过学習的干部已佔全科的25%，这些同志通过学習不仅能担負起自己的工作成为骨干，並能在小組內按学用結合的原則一面学一面工作，找經驗，以适应生产的需要。在地質方面已經培养出5个搞矿井地質的專業干部。在測量方面能作經緯仪导綫測量的即佔全体人員的95%，能进行三級三角網实測和計算的佔30%，能制圖的达到了100%。在这个基础上同时还抽調了30%的干部支援新矿井和充实兄弟矿担任領导和主測工作。

四、坚持業务学習，对疑难关鍵問題进行集体研究：儘管人少任务重，还是挤出时間来坚持学習。如1955年編制地質报告时80%的同志不会匆断面，

95%的同志不会对主要井巷和地面建筑物的保护，於是就組織学習切断面和学習保安煤柱的留法。不会閉合平差、檢查仪器，就学習平差，学習檢查仪器。不会什么就学什么。又如对疑难問題关鍵問題的集体研究，二坑二水平改建到預定位置时沒見到煤，就將技术較高的同志組成技术研究組，集体深入地調查，进行煤岩的对比、圖面的研究和推断，通过集体研究，确定还沒到实际位置，决定繼續送石門，結果找到了煤。又如二坑小坑三層計划絞車道延伸40公尺，开車場子，送200多公尺的运輸巷，經过研究可以不送。結果决定不送。

五、貫徹苏联專家建議，推广先进經驗：推行三点延中心、水平尺、复測法、編制地質說明書等先进經驗，解决了井巷掘进的方向、坡度和拆掘的設計問題。如三点延中心，二个坑口的絞車一条主要的管子道，可以从井底一直看到井口。所有对头貫通的上山、下山都透在計划的位置。全部的主要大巷，由於使用了水平尺，保証了計划坡度的执行。地質說明書为採掘部門提供了可靠的地質資料，成为拆掘設計的重要依据。1955年11月至1956年4月提出了18份說明書，解决了拆煤場子过断層的問題和掘进方向問題。

六、經常檢查和校正仪器：为了減小仪器誤差，把檢查和校正仪器成为習慣性的工作，每进行測量，都先进行仪器檢查，避免很多可能發生的誤差。

七、进一步加强工作責任制：为了及时解决生产中的关鍵問題，建立了主要技术人員的值週住宿制，即在業余时間有熟悉全矿各工作場子的技术人員值班，發現問題可以立刻深入現場解决。建立了各坑地質測量每天共同深入現場的檢查制，了解各場子的地質、中心、腰綫的問題，及时予以处理和將可能發生的問題通知值週住宿人員，以便在發生問題时，处理有数。在各測量小队中又分別建立了綜合專責制，即有專責測量、計算、审查、制圖的分工，根据特点，培养后备力量。

# 在封孔中节約水泥

煤矿地質鑽探工程中封閉鑽孔用的水泥消耗量，如改进封孔方法和提高封孔技术，是可以大量降低的。現把封閉鑽孔节約水泥的方法介紹給各鑽探队研究試用。

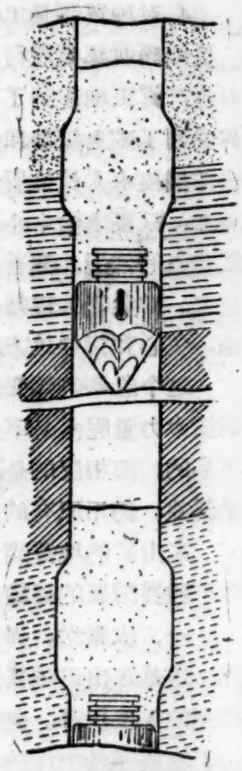
一、利用砂漿或混凝土封閉鑽孔的方法：將水泥漿改用1:1或1:2(水泥：砂子)的砂漿封孔后，就可节省水泥50—60%，且砂漿可用低标号的水泥。

二、試用掏穴封閉法(如附圖)：利用扩孔器或煤層校正器扩大封閉段距的孔徑，以防止砂漿柱向下滑落，这样可將封閉段距縮短$\frac{1}{3}$。如原来規定煤層及含水層頂底板各封5和6公尺，現在利用这种方法各封2.5和3公尺就可以了。这样可使封閉段距所需砂漿或混凝土节約50%左右。

三、減少不必要的封閉層次，主要含水層用砂漿或混凝土封閉，次要含水層用粘土或濃泥漿充填(由水文地質人員决定)。据估計煤矿地質勘探队所打鑽孔中約有40%的次要含水層可以改用粘土或濃泥漿充填，这样又可节約很多水泥。

根据1955年封閉鑽孔的統計，每个鑽孔平均需要水泥1.2吨。如1956年仍以此数字計算，則全年共需水泥量为3456吨。若按上述方法封閉鑽孔，全年只需要414—622吨，可节約水泥2800—3000吨。

华北115队只是採用了砂漿封閉方法，初步計算就节約了水泥50—60%，如封閉方法再加以改进，則水泥消耗量还可大大減少。(干一、夏耘)



掏穴封閉法示意圖

# 全面加强地質勘探工作的領導

## 对改进地質勘探工作領导的几点意見

張学进　繆富恩

上半年，由於逐步深入地开展竞賽，鑽探任务完成情况較好，特别是鑽探效率大大提高了。但由於某些領导干部思想不全面，以致工作發展不够平衡，突出的表現是鑽探效率虽不断提高，而儲量报告的提交却一再推迟。普查面积上半年預計可完成1:25,000及1:50,000的地質測量10,169平方公里，佔全年計划的37.8%，但普查报告沒有提出一件。精查勘探数量上半年計划提交报告60件，实际只完成45件，佔計划的75%，其中又有19件未能按照規定月份提出，实际上按时提出的只佔43.3%。上半年經全国矿产儲量委員会审查的12件报告，有5件因煤質資料不全，水文条件未弄清，以及地質構造判断或圖紙制作有問題等，必須作較大的修改。此外，忽視水文地質工作，採样化驗工作赶不上地質要求，地形測量落后於地質測量等情况也比較严重。全年計划提出的水源报告26件，上半年只完成了3件。因井田水文工作落后而推迟提交的地質报告就有5件；煤样不能及时化驗，已成为目前实現"三边"方法的一个主要困难。

为了又多、又快、又好、又省地全面完成地質勘探任务，並在第三季度內补齐上半年未完成的地質报告，我們認为目前主要的問題之一是改进領导方法，迅速糾正运动中貪多求快，忽視質量的偏向。

### 一、明确鑽探工作的目的，提高鑽探質量

目前鑽探工作中只注意多、快，不注意好、省，特别是忽視質量的情况是普遍存在的。1至4月份全国平均分層煤心採取率虽达到82.6%，但从15个队的118个鑽孔的电測結果来看，煤層打丢38層、打薄66層，几乎每个鑽孔都打丢或打薄煤層一次。有些鑽孔打薄了煤層，尙未进行电測，就急於进行"快速搬家"，結果孔內發生掉塊無法再进行电測。西北133队的地質人員，根据山丹21号孔的施工情况和地質推断，对可能打薄的煤層进行了人工斜孔檢查，証实了煤層厚度的可靠性，但队長却严厉批評了他們，認为这样作影响效率和成本，是很大的"浪費"，从此，有的地質人員对鑽孔的質量怀疑也不敢再进行檢查了。有些队在煤心取样方面，不从施工技术上去保証煤样質量，而借口"縮小孔徑、防止事故"不願保証一定数量的煤心。撫順北老虎台、北龙鳳区打的69个孔，大部分打斜了5—30度，可是其中只有一半測了孔斜，並且未按操作規程分段測定，大多数千公尺鑽孔只測了一兩个点。仅就这些測定結果来看，有些鑽孔歪斜竟达36度，鑽孔見煤点位置誤差在100公尺以上，严重影响了地質資料的正确性。

有不少勘探队对勘探質量的認識很不全面，把煤心、岩心採取率看为衡量鑽探質量的唯一标准，而对簡易水文測量、孔斜測定、电測檢查、煤样質量及孔內判層的原始記录等工作極不重視。西北132队桥40号孔，因查明地層含水性，作了必要的簡易抽水試驗，竟被批評为"影响鑽进280公尺"；簡易水文測量在总結工作时也被列为"影响生产时間"之內。大部分鑽机为了爭取时間提前开鑽，都不按規定裝水箱，只

是随便挖了一个水坑，因此算不出消耗水量，簡易水文資料中的消耗水量也只靠估計。

峰峰140队1561号孔在野青煤層頂板石灰岩中發現漏水現象，不接受地質人員的意見，以"堵漏水影响鑽进效率"为理由，未鑽过野青煤層就停了鑽。銅川桥子澡49号孔及峰峰孙庄1521号孔，在一、二百公尺深的地方遇到了断層，当發生掉塊时，不积極从技术上採取措施繼續鑽进，只恐怕影响效率而拔了鑽，結果既未探到預想煤層，又未鑽过断層探明落差。还有个别队的領导同志甚至担心讓先进生产者的鑽机去处理掉塊事故会降低台月效率，影响他們的"声誉"，宁願化更多的錢重打一个孔，也不願設法处理事故。有些队为了集中鑽机便於管理而不願打普查鑽孔，把普查工作仅仅限制在地質測量阶段，大大降低了普查質量。

大家知道，地質勘探工作的重要指导原則之一，就是以最少的投資和工作量在最短的时間內获取最多的可供設計开發的儲量，鑽探工作正是实現上述原則的一种手段。煤田地質勘探总局5月份在为改善領导方法，及时提交儲量报告的通报中曾明确指出：各个阶段地質勘探工作的产品是地質儲量报告（包括普查、精查报告），而完成鑽探尺数、台月效率和地質地形的測量面积，只能是在完成地質报告任务的前提下，衡量工作好坏的一种指标，而决不是地質勘探的目的。早在1953年徐达本副部長在煤田地質工作会議上也曾明确指出过，每一个鑽孔都負有探煤、探水、探構造三項基本任务。提高煤心採取率固然十分重要，但还远远不能包括提高鑽探質量的全部內容。希望各局、队有关領导提高認識，明确鑽探的目的，並認眞貫徹执行上級的指示。在工資和奬厉制度中，应包括对質量的要求；要对机長、班長經常地反复地进行全面的質量教育，用具体事例来說明忽視質量的危害性。地質人員对指导和监督鑽探工作保証質量負有当然的責任，为了消灭或減少廢孔，防止浪費，地質人員必須加强施工过程中的地質指导工作，並根据工作要求坚持原則，与一切忽視質量的現象进行斗爭，各队領导对此也应予以支持。

## 二、重視地質工作

在恢复时期，我們曾經依靠少数零星的鑽孔去解决矿井恢复改建中的地質問題，当时仅將鑽探进尺加上見煤記录便構成了"全部地質勘探工作"，而且前兩年的地質勘探工作，基本上是圍繞着国外設計項目和几个已知含煤地区突击式进行的，这在当时技术力量十分薄弱、建設要求極为迫切的情况下本是容許的。但在地質勘探工作的重点开始轉向老矿区外圍及新煤田並迅速扩大的今天，工作內容已日益复杂，某些基層領导同志还未認識到客观情况的發展，仍習慣於簡單的領导方法，企圖以完成鑽探进尺来代替为国家建設准备資源的任务。有些同志直到今天还在絮絮不休地爭論着："究竟是地質为鑽探服务呢？还是鑽探为地質服务？"在这种思想支配下，某些勘探队竟錯誤地把地質工作降低到"輔助工作"的地位，甚至和鑽探工作对立起来。有些队向职工提出了"向台月效率××公尺进軍"的口号，但不附帶任何地質要求和質量条件，在行政、工会以及青年团的工作規划中对地質工作甚至一字不提。地質科沒有竞賽条件，有的地質人員反映說："鑽探多打一公尺戴大紅花，地質工作加班加点不求奬励，只希望不挨批評。"131队队長对煤田地質勘探总局發的为改善領导方法及时提交儲量报告的重要通报，只批上了"地質科参考"几个字，而不遵照上級指示向全体职工傳达，組織有关單位討論。有些队把地質工作中的"三边"方法單純看作是为了能及时佈置鑽孔。还有个别队長以文化程度低为借口不积極学習地質業务和領导地質工作。

地質工作和鑽探工作都是保証地質勘探任务完成的一种手段，都是队長領导下的生产任务，是一个工作不可分割的兩个方面，而地質工作又对鑽探工作具有指导意义。我們認为在运动中加强对鑽探工作的領导是完全必要的，因为加速鑽探是为了加速提出地質儲量报告，但是鑽探工作只有在按照某种地質要求去进行才能收到良好的效果，鑽探工作之所以受到重視，正是因为它能提供編制儲量报告的重要原始資料，而决不是鑽探本身有什么值得特别重視的东西，有些同志恰恰忽視了这一点，离开地質要求去搞鑽机的"生产高潮"，这种做法不可能达到对地質报告的多、快、好、省的要求。如115队由於領导上忽視了施工过程中的地質工作，地質人員本身亦缺乏对現場的监督和指导，在1—5月就打丢打薄煤層74次，为去年全年的兩倍以上。与此相反，西北窰街队和东北双鴨队的領导，接受了过去的經驗教訓，重視了地質工作，就避免了类似現象，取得了一些成績。事实証明在地質勘探工作中貫徹又多、又快、又好、又省的方針，必須首先理解为又多、又快地拱出又好、又省

的儲量报告，这就要求改善領导方法，在抓鑽探工作的同时，必須加强对地質工作的領导。一切先进的地質勘探規划和切实可行的措施都必須在搞清地質情况的基础上产生和实現，因此希望地質勘探部門的領导同志积極学習地質知識，並作为向科学进軍的主要內容之一。

### 三、大力培养与正确使用技术人員

目前若干勘探队在培养和使用技术人員方面是存在不少問題的。西北銅川队忙於"領导高潮"，未組織技术人員学習周总理关於知識分子問題的报告，有些队的一般干部的文化学習和扫盲工作均已开展，但沒有組織技术人員向科学进軍。峰峰和西北某些队將熟練的岩心鑑定員，調任其他工作，地質人員十分缺乏却得不到补充。很多領导都注意到了純鑽进时間（这是对的），但沒有去計算目前極为缺乏的地質人員的純工作时間。例如石咀山队普查人員沒有交通工具步行佔去了野外工作的大部分时間；西北永昌队普查組的工作地区条件較差，但队的領导不設法配备炊事員，地質人員不得不在野外工作归来后自己做飯；有些队对地質人員提出关於野外工作应配备交通工具、罗盤、鉄錘、雨衣等問題長期不予解决。

隨着地質勘探任务的日益增長，今后在技术上还会遇到更多的各种各样的困难問題，必須以最大的速度来增長地質勘探的技术力量，希望各局队根据地質勘探工作的特殊情况，迅速糾正对技术人員培养和使用中的不合理現象，关心他們的工作、学習和生活，及时解决他們的困难，对参加工作时間較短的青年技术人員，更应注意培养他們的独立工作能力。

# 在精查勘探設計中进行方案对比

繆富恩

地質勘探設計和其他工業建設一样，也应当採用方案对比的方法按照一定的程序进行，以便从中选擇最經济合理的方案进行勘探施工。只有这样，才能从根本上消除地質勘探工作中的严重浪費現象。

精查勘探設計程序一般可分为勘探佈置、施工設計和鑽孔技术指示書三个部分。在大面积煤田內，則应先进行总体勘探設計，然后才能編制个别井田的精查勘探設計。在实际工作中，勘探佈置和施工設計兩部分，往往是作为一个設計阶段合併进行的，也就是通常所称的"勘探設計"。第二阶段，即鑽孔技术指示書則是在勘探佈置及施工設計被批准后，由勘探队在該鑽孔开工前編出，一般不需再报上級机关审批。

勘探佈置的任务，在於确定勘探方法、勘探坑孔的佈置系統、勘探密度以及大致的勘探工作量和預計儲量，因而勘探佈置主要是在該勘探区的地形地質圖上进行，但必須参照为解决上述任务所需要的其他資料，特别是在傾角較大的多煤層地区，更必須仔細地研究預想剖面圖。一个煤田的勘探工作在技术上是否先进、經济上是否合理，首先是取决於勘探佈置正确与否；而施工設計則是按照已經确定了的勘探佈置，通过各种形式的圖表資料，进行一系列的詳細計算，来实現这个方案，並最后确定所需要的勘探工作量、投資、具体的施工次序、勘探期限和較精确的預期儲量。因此，提高勘探設計質量的关鍵就在於加强勘探佈置中的方案对比工作，从各种不同的勘探方案中选擇优点多、缺点少最經济合理的方案。

从几年来煤田勘探工作的实际經驗来看，加强勘探設計方案对比工作是十分必要的。現举几个实例說明如下：

大同云崗区煤田面积約30平方公里，地質構造簡單，煤層傾角平緩，呈輕微起伏，厚度多不稳定，根据已有的十几个鑽孔証实走向是多变化的。开始編制精查勘探設計时，按照勘探綫垂直走向的一般習慣，採用了放射形的勘探綫佈置，並在各煤層的尖灭界綫附近加密鑽孔。由於各勘探綫間距离疏密不等，故对部分原有鑽孔未能加以充分利用。根据这个方案，預計勘探量29个孔，可获得高級儲量約60%。在审核設計时，又提出了别的勘探方案，經过反复地研究比較，改用了方格式勘探網佈置。除考虑到探清各煤層的尖灭界綫外，还最大限度地利用了原有鑽

孔，並对第一开採水平区加密了鑽孔。由於煤層傾角平緩，故勘探綫与煤層局部走向的斜交並不造成制圖的困难，也不致歪曲对煤層空間位置的眞实概念，相反地方格式的規則勘探網却更有利於掌握煤層起伏的規律。按照这个方案預計勘探量只需26个鑽孔，可获得高級儲量60%以上，比前一方案既省投資，又有更好的效果。

山西武乡勘探区为一單斜構造，傾斜10—15°，上下兩个煤組，計有可採煤層6層，其中主要可採煤層为上煤組之8号層及下煤組之2号層。8号層为低硫主焦煤有很大的工作价值，但厚度变化大，为不稳定煤層；2号層是配焦用煤，煤質不良，但是厚度大，为稳定煤層。2号層与8号層間距110公尺。在确定該区勘探密度时，若以2号層为主要对象則用1000×800公尺的勘探網即可获得足够的$A_2+B$級儲量。但若按不稳定的8号層要求，則需500×400公尺的勘探密度才能获得高級儲量。經各方面的研究、比較，最后採用了2号和8号煤層兼顧的勘探方案。首先以1000×800公尺的密度，佈置穿过全部煤層的鑽孔，並在使高級儲量保持50%左右的原則下，再在勘探区淺部、中部佈置密度为500×400公尺的部分鑽孔只探上煤組。採取这个方案就比單純以一層煤为主的方案更为合理，既保証了应有的勘探程度，也防止了可能勘探过密的浪費現象。

西北銅川区过去对勘探方案对比研究方面作得較少，大多数勘探区都是按照1954年苏联專家对王石凹区建議的800×600公尺的勘探網佈置鑽孔。由於王家河、軍台嶺等区煤層稳定程度与王石凹区不全相同，仍沿用原勘探密度施工后，結果在勘探后果上，产生了勘探不足和部分鑽孔佈置不当的現象。

上述情况在其他的地区也有类似的情况。根据个人工作的体会，認为要作好勘探設計中的方案对比工作，应該注意以下几点：

一、应明确地树立具体情况、具体研究的思想方法，防止对苏联各种煤田类型和勘探方法的机械套用。几年来积累的实际勘探資料証明，我国煤田無論在成因类型或工業特征方面都与苏联煤田有很多不同之处。我們必須学習苏联划分勘探类型的方法、原則和先进的理論根据，但决不是去教条地背誦"五种"或"三种"类型。

二、研究和比較各个勘探方案时，必須考虑到煤田开發的要求。例如高級儲量的分佈范圍、設計开採的深度和水平以及可能的开拓方式等。只有这样，才能以最合理、經济的勘探方法来最大限度地滿足建井設計的要求。

三、应当尽可能地詳細研究和分析各种有关資料，引用条件相似地区的勘探成果和生产井巷的实际資料来論証各个方案的优点和合理性。各地区大量新建矿井开拓中所發現的地質情况和資料，必須予以特别注意。这种科学的論証，应当是建立在研究实际資料的基础上，並且是以先进的科学理論为指导。

四、在研究、对比过程中，应繪制一些必要的草圖，有助於全面考虑問題。例如將各層煤的露头綫、老窰区、尖灭区、已有坑孔等套在一張透明圖上，同样的准备几份。然后在这些透明草圖上，进行各种方案的勘探佈置，圈出預計的各級儲量的范圍，进行勘探量和成果的估計，从各方面对比其优缺点。最后，选擇一个最經济合理的方案作为編制勘探設計的基础。

## 264号鑽机变成先进鑽机

中南煤田地質勘探126队264号鑽机，过去經常不能完成任务，質量不高，还出过重大孔內事故。在先进生产者运动中他們学習了132号青年模范鑽机的快速鑽进、鑽鋌、增加井底压力、在各种不同岩層中合理使用鑽头等先进經驗。以前在頁岩、砂頁岩中，每小时只进一公尺多，改用菱形薄片、肋骨式等鑽头后，可进五公尺多。以前不管在什么岩層，使用泥漿一律老22秒，現在在頁岩、砂頁岩中，用增加煤碱剂的18到20秒的混合泥漿、在不透水層中用20到22秒的泥漿，在厚度6公尺以下的大煤中不用避煤管，只用22秒以上濃度較大的泥漿，能在大煤以下的煤系岩層中安全鑽进。他們还推广了260模范鑽机保証質量的經驗，避免了打丢煤層事故，过去煤芯採取率平均只能达到70%左右，現在已能达到国家要求，有时曾达到90%以上。因此，他們被評为先进鑽机。（蕭俊忠）

## 在采掘工作面普遍推行正規循环作业
# 为全面均衡超額地完成國家計划而奋斗

# 前进中的812工作面

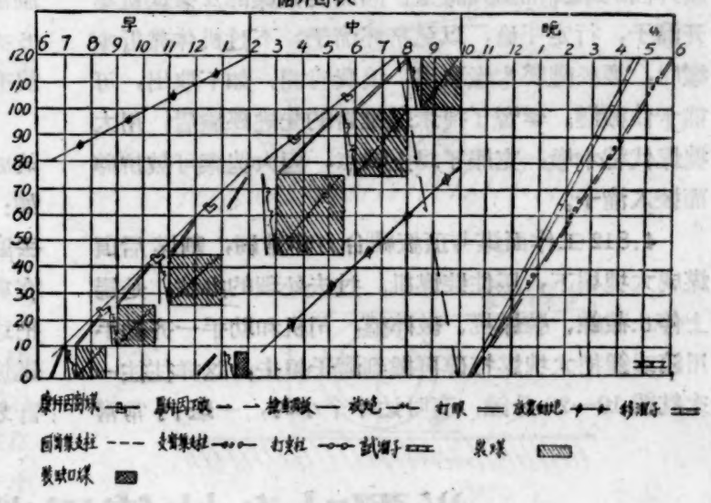
大同忻州窰矿工程师室

苏联康拜因司机捷米道維奇来矿表演以后，引起我矿各級領导極大的重視，在全矿組織有关工友掀起了学習捷米道維奇先进操作法的热潮，对个别有怀疑或不願推行的同志，进行了說服教育，甚至給予了必要的批評。因此，捷米道維奇的經驗，在矿务局工作組的帮助下，很快就在812康拜因回採工作面推行成功了。

当然这並不是一帆風順的事，有的先进操作法就在保守、不習慣的思想支配下行不通，如双繩牽引的經驗就經过很多周折才得到推广和巩固。在生产各个环节的配合上，也是經过逐步研究和改进，才使整个工作面的生产达到正常。所以，6月份的效率虽比5月份有所提高，但提高得並不多，全月只完成23个循环；到7月上旬生产秩序才較为正常，7月1—10日完成9个循环，效率6.55吨/工，产量完成計划的116.93%，成本也比計划降低0.247元/吨，劳动組織也由过去的98人減到67人(現在工作面由120公尺減到90公尺)，工作面的全体工人在先进經驗的鼓舞下，正滿怀信心的前进着。

812工作面長120—90公尺(小窰破坏区只有90公尺)，走向長380公尺，層厚2.04—2.7公尺、平均2.4公尺，傾斜9—13°，煤質較硬(康拜因割不动，常超过負荷，所以在割煤前放震动炮，在距底板0.8公尺处打一排炮眼，眼距1—0.8公尺，每眼藥量0.1—0.15公斤，离底板1.21、1.31、1.41公尺处有三層夾石，厚0—0.1公尺，成不連續狀，並有黃鉄矿。在採区北部有直接頂为砂質頁岩，最厚达3公尺，愈向南愈薄，到180公尺处已消失，变成老頂砂岩，厚21—26公尺。底板为砂岩厚3公尺，起伏不平成波浪式，常有突起的地包，使康拜因操作困难。

循环图表




| 項目 | 工种 | 班次 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 康拜因司机 | 2 | 2 | 2 |
| 2 | 打眼 | 3 | 3 | |
| 3 | 裝煤 | 6 | 9 | |
| 4 | 支柱 | 3 | 3 | |
| 5 | 开溜子 | 3 | 3 | |
| 6 | 倒車工 | 3 | 3 | |
| 7 | 机电檢修 | 2 | 2 | 3 |
| 8 | 支回撤支柱 | | | 12 |
| 9 | 修溜子 | | | 3 |
| | 合計 | 22 | 25 | 20 |

頂板与煤層結合力弱，因此在割煤后常有大塊煤塌落。採用單一長壁后退式採煤法，用苏联頓巴斯-1型康拜因，割深1.5公尺，割高1公尺，工作面运輸用双头CKP-11型鏈板运輸机。

該工作面的循环方式如附圖：第一生产班康拜因割煤80公尺，出頂煤45公尺；第二生产班康拜因割煤40公尺，出75公尺頂煤；第三生产班是准备班，移溜子和支回密集支柱。工作面劳动組織如附表。

他們推广了哪些經驗呢？

1.过去812工作面的康拜因司机对煤質的軟硬变化沒有很好掌握，經常用第一速度；学習捷米道維奇的經驗以后，掌握了煤的軟硬变化情况，及时調整速度，現在經常用第三、第四速度，使康拜因效能得到充分的發揮。

2.学会了根据康拜因的声响和行走的情况，及时变换速度把，減少保險絲燒断的次数。过去一个班平均燒断5—6次，最多曾燒断过11次，現在一班只燒断1—2次，甚至沒有。这样大大的增加了有效割煤时間。

3.812工作面过去經常有康拜因挤溜子的情况。解决的办法是在牽引鋼絲繩与煤壁之間放上木墩，使康拜因的牽引部离开煤壁，因而使截煤部及裝煤机离开溜子，行走平稳，以免挤坏溜子；不过机体靠近木墩时，要松繩將木墩取出，浪費时間，如不取出，可能卡住截鏈。学習了捷米道維奇的先进經驗后，用大塊煤代替木墩，克服了以上缺点，因大塊煤可被挤碎而裝入溜子。

4.812工作面煤与頂板結合力非常弱，割煤后頂煤成大塊塌下，压住裝煤机。过去处理的办法，是馬上停止截鍊、裝煤机、破碎盤，司机和助手一齐动手用鎬或鎚把大塊煤打碎再搬到溜子里去，这样往往一次就誤10—20分鐘，有时达半个小时，一班內常常因此影响1—1.5小时。他們学会了新的方法后，当大塊煤落下时，只停止牽引，而破碎盤仍繼續轉动將煤破碎，当裝煤机快要裝完时，又繼續牽引，这样就增加了有效工作时間。

5.推广和巩固了双繩牽引，減少了断繩事故，且增大了調速范圍。

6.捷米道維奇在我矿表演中，始終表現得非常紧凑不浪費一分一秒鐘，溜子一停，他馬上就檢查截鏈的松紧和截齿的磨損情况。812工作面的司机都学会了这一点，在停溜子的时間，換齿、檢查鏈子、移牽引支柱、清理溜子道，助手也利用一些空隙时間找好打牽引支柱的地点，以免現找就誤时間。

7.丢底煤的現象已开始扭轉。过去丢底煤一般在20公分左右，不但造成国家資源的損失，而且使支回柱工作發生困难。現在他們及时檢查丢底情况，如發現丢底时，將外圍截齿調長5公厘，即可避免丢底。

8.812工作面底板凸凹不平，常有突起的地包，过去由於常割到地包上，使截齿消耗增加，現在当發現地包时，垫上木柱根据机体的上昇情况，加木楔，慢慢使康拜因越过地包，克服了以上缺点。

9.实行了認眞的檢查和檢修制，並严格了交接班制度，康拜因事故已逐漸減少，根据統計6月份發生6次事故就誤生产26小时22分，7月上旬十天中，沒有發生一次事故，保証了循环的完成。

812工作面虽然推广了上述經驗，並取得了一定的成績，但还有一些經驗沒有推广和推广的不好，例如：在操作时帶膠皮手套的經驗就沒有推广；康拜因丢底煤的問題仍然存在，沒有很好的解决。今后必須在巩固現有成績的基础上繼續推广其他先进經驗，並把这些經驗推广到矿里的各个康拜因工作面去，以便迅速地扭轉落后局面，为完成和超額完成第一个五年計划而奋斗。

# 学習叶久拉使用截煤机的經驗

史 玉 林

五月六日苏联矿工代表团团員叶久拉同志在大同煤峪口矿899工作面作了截煤机的操作表演，这对我矿进一步提高机械化採煤的技术操作起了很大的作用。我矿首先在899工作面运用了叶久拉同志的先进操作方法，然后推广到全矿四个截煤机工作面（其中一个工作面長度70公尺，採高1.4公尺，其余三个工作面的長度都在100公尺左右，採高2—2.5公尺，煤層傾斜1—3度，都用全部陷落法管理頂板）。由於

操作的改进，減少了輔助时間，增加了截割时間，如在899工作面就創造了1时11分截割工作面50公尺的紀录，茲將操作上的主要改进介紹於下：

1.刹底：由於底板起伏不平，截煤时往往發生丢底煤和割底板的現象，过去用补楔子的办法来解决这个問題，每一班要消耗百多个楔子，並且要用大錘打，既費人力又費时間，还达不到預期的效果。現在只把上45°截齿倒轉一个，使該齿背朝向运轉方向，即可解决这一問題。

2.快速結繩套法：过去結繩套是將六股鋼絲繩的一端破开，弯曲插入鋼絲繩的各股之間（如圖1—1）。由於鋼絲繩的捻合力量很大，想在各股之間撬开一个能穿入一股鋼絲繩的空隙很困难，通常要兩个人費时40—50分鐘才能作好，並且要用刀子、鈎子、尖鉄等工具。現在改用三股繩結扣法，即把六股鋼絲繩破开，三股分为一組，在頂端結一繩扣（如圖1—2），这

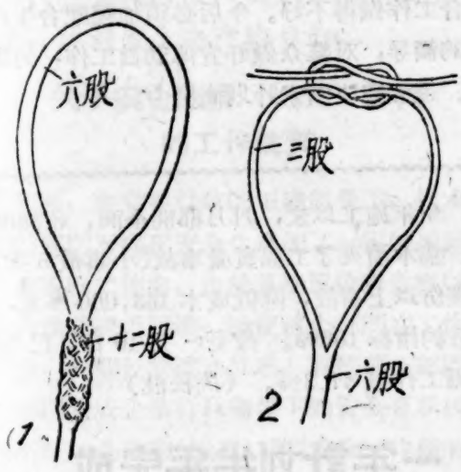



圖 1

样只要一个人5分鐘就可完成。用圖1—2的方法，还可延長鋼絲繩的寿命，因圖1—1的繩套除了插繩处是12股外，其余各部都是六股，因此，繩的抗張力到处相同，当拉力超过額定时断繩处不定。如果在靠牵引柱附近拉断，尙須重插一繩套，最少又要一小时，如果在繩的中部拉断，繩就不能用了，必須換繩，一遇沒有备用繩时往往一班不能截煤。圖1—2的繩套，在拉力过大时，断繩处只有在靠牵引支柱的三股繩处。这样只需5分鐘就可再結一个繩套，重新使用。

3.吊起牵引部的垫机器法：底板不平时，防止割底板，要把牵引部垫高。过去用大錘往牵引部下边打木楔，既費时間，又費人力，效果並不太好。現在用長0.4公尺的木柱1把鋼絲繩頂起，木柱安設在距牵引部0.6公尺的地方（如圖2）即可將牵引部垫起。

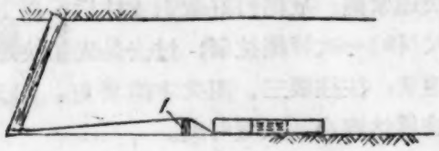



圖 2

4.頂繩法：这个方法是为了解决牵引部挤煤壁的故障。利用0.8公尺的短柱1，距牵引部0.3—0.5公尺支於鋼絲繩2和煤壁之間（如圖3）。这样，在紧繩的同时牵引部即离开煤帮，截盤根部也脫离了截割面，只有截盤头部与截割面接触，可以減輕起动負荷。

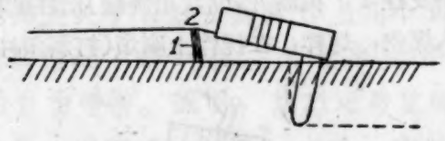



圖 3

5.下放截煤机或調牙盤时的穿繩法：过去的繩路如圖4，繩1通过小輪改变方向。現在的繩路如圖5，繩1不通过小輪，直接从卷筒左側引出。圖5穿繩的优点：

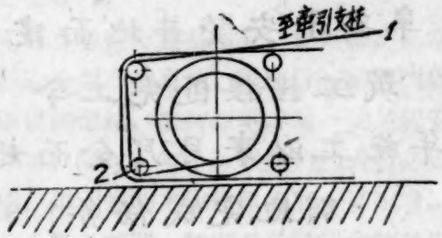



圖 4

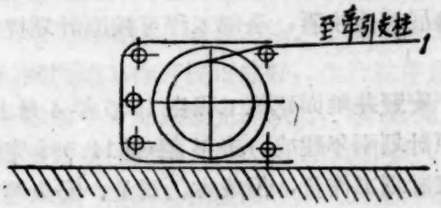



圖 5

（1）安全：用圖4的方法，当拉力很大时，常在2处破坏繩或断繩，对操作人員很不安全。如用圖5的方法，坏繩断繩的机会少，即使断繩，工作人員也較安全。

（2）減少故障：圖4的穿繩法，鋼絲繩往往跳出小輪紧挤在机器和底板之間，就須要处理，浪費时間，並且由於跳繩常把左部給鏈手把扭弯；圖5的穿

繩法就免除了这些故障。

6.快速紧繩：放繩打好牽引支柱后，用下放速度(8.6公尺/秒)一次將繩拉紧；过去是先用快速紧一段再換慢速紧，往往要三、四次才能紧好，起动次数多，影响馬达寿命，又費时間。

7.停車不松繩：过去習慣是机器停轉后，首先松开鋼絲繩，下次开車时要在一定时間內才能把繩拉紧，截齿才能入煤。現在停車不松繩，只使截鏈空轉几圈，然后打开离合器，再开动机器时机器达到正常轉速后，馬上即可开动牽引，減少了輔助工序的时間，增加了截割时間。

8.截盤入煤法：过去採取方法如圖6，在机器外側打一斜支柱1，机器开动后(用快鏈)借柱的推力將截盤压入煤內，这样，在操作上麻煩(打斜頂柱)。現

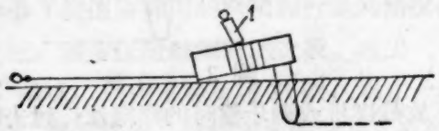



圖 6

在不打支柱，只是开动时用慢鏈，截割3—3.5公尺截盤自动入煤，操作簡單，节省时間。

除上述操作上的改进外，司机接班后都詳細的檢查机器，扭轉了过去的檢查流於形式和根本就不檢查的現象，避免了因檢查不周而發生的机电事故。另外，在截割时司机注意音响，根据煤質的軟硬变化牽引速度，除局部截割困难情况外，一般都使用最大牽引速度(0.86公尺/秒)。遇机器音响重濁，即放慢速度以免过負荷，經常使机器在接近滿載情况下运轉；並在截割当中按实际情况适当的更換截齿，因而發揮了机器的潛在能力。

我矿虽然学習了叶久拉同志的先进操作方法，在截煤机的使用方面作了上述改进，但在使用截煤机的回採工作面，並沒有按計划完成循环。各項技术指标的完成情况也不是令人滿意的，成本也均有不同程度的超支。造成这种情况的原因，主要是对推广先进經驗的配合工作做得不好。今后必須加强配合生产的各个环节的領导，对羣众做好宣傳动員工作，为走上正規循环、超額完成国家計划而努力。

## 阜新平安竪井地面建筑工程接近完工今年施工以来月月全面超額地完成任务

阜新平安竪井地面建筑工程已接近完工。根据施工进展速度来看，全部工程可較原計划提前半年完成。

平安竪井地面建筑工程自1955年4月正式开工，原計划兩年建成。去年超額14.5%完成了全年国家計划工作量，但成本、質量、安全等方面情况不好，沒有全面完成任务。

今年以来，阜新建筑工程处平安工区吸取了去年沒有全面完成任务的教訓，認眞貫徹"多、快、好、省"方針，展开了社会主义竞賽，推广了立体平行作業、桁架支模、干硬性混凝土、冷拉鋼筋等先进經驗，执行了苏联專家建議93件，接受了职工合理化建議375項，因此，及时地克服了施工中的困难，今年施工以来，月月都能全面、超額地完成計划。基本消灭了工程質量事故(小事故5次)，消灭了輕伤以上事故，降低成本163,000多元，超过国家节約指标103%。截至十月10日，已完成全年計划工作量87.3%。(周松波)

## 一年計划半年完成

郑州煤矿基建局建筑安裝工程处於6月底已超額6.88%完成了全年建筑安裝計划，推广了26种先进經驗，实現了188条合理化建議，节約資金193,258元。由於推广了集中下料和長短搭配的經驗，节約了鋼材44.457吨。現該处已把列入1957年計划的朱村矿天桥煤倉工程提前施工了。

該处計划下半年再完成相当於原年度計划155%的工作量。为了完成这个計划，需要很好推广冷拉鋼筋、干硬性混凝土等关鍵性先进經驗。該处第一批輪訓的27名学員，7月份已从先进經驗学校畢業，將成为推广先进經驗的骨干。

(郑州安裝工程处办公室通訊小組)

## 問題討論

# 有关安全工作几个問題的意見

張　文

**編者按：** 这里發表的是技术安全监察局張文副局長关于目前安全工作上几个認識問題的意見，說明各部門、各級干部对这些問題的認識还不夠一致；至于本文所闡述的內容是否完全正确，还有待于开展实事求是的自由爭辩。因此，热烈地希望有关部門和有关同志，能积極發表自己的或本單位的意見，以便通过討論，求得一致的認識，达到安全生产的目的。

### 关于安全监察（檢查）部門的工作性質

几年来，在党和行政的正确領导下，技术安全监察(檢查)部門对煤矿安全生产起了一定的推动作用。但是，在实际工作中，由於某些單位对监察(檢查)部門的工作性質缺乏認識，致使这个部門在工作中遇到很多困难，長期处於被动狀态。有些業务部門把监察(檢查)部門看成企業行政領导下的安全專职机構；安全情况不好，是监察(檢查)部門安全工作做的不好，說他們"專挑毛病，不做具体工作"，說他們是"白吃飽"，甚至說"妨碍了生产"。还有些人認为，监察(檢查)部門既是"保安"部門，又是"檢查"部門，有兩重身分和兩个任务，也就是說，他自己既搞安全工作，又要监督安全工作。其实，监察(檢查)部門既不直接指揮生产，又不負責管理企業，根本無法亲自解决生产过程中的安全問題。把它作为安全專职机構或兩重身分来認識，結果，只会使监察(檢查)部門监督檢查無力，發揮不了維护正常生产秩序的作用。这样的看法，無論对监察(檢查)工作或对整个安全工作，都是非常不利的。

监察(檢查)部門，不論它的領导关系怎样，其职責都是监督檢查，不能够也不应該做保安工作。保安工作是業务部門的工作的一部份，而且是不可分割的一部分，只能而且必須由業务部門担当起来。监督檢查必須在業务保安制的基础上才能开展起来，而業务保安制也只有在經常的监督檢查下才能巩固，否則不能搞好安全生产。

为了有力地实行监督檢查，达到維护正常生产秩序、保証安全生产的目的，监察(檢查)部門必須迅速克服消極自餒情緒，坚持原則，对一切忽視安全的行为进行斗爭。同时，每个监察(檢查)人員必須加强政治責任感，以頑强的工作作風克服一切困难，作出成績来。各个業务部門，特别是各級行政領导干部，必須听取监察(檢查)人員的意見，特别是反面的意見，虛心接受他們的建議，改进工作。必須明确認識：监察(檢查)部門的工作开展得愈好，生产秩序愈能走上正常，各級領导干部愈能克服缺点，避免錯誤。因此，在要求监察(檢查)人員大胆工作的同时，必須要求各个業务部門特别是各級領导，大力支持监察（檢檢）人員。只有这样，才能共同搞好安全生产。

### 关于保安規程

煤矿保安規程自1951年頒發試行、1955年修改公佈执行以来，对煤矿安全生产起了重大作用。在恢复时期，各矿按照規程的規定进行了全面的生产改革。大建設开始后，所有的工程又都以規程为設計的主要依据。几年来，正由於貫徹了規程，許多严重的

事故得以避免，在生产管理上也建立了一系列的制度。保安规程适应並促进了煤炭工業的迅速發展是不可否認的。但是，就目前各矿的安全情况，特别是几年来事故情况看来，保安规程还沒有很好地貫徹。根据几年来的事故分析，95%以上的重大事故都是因違反规程而發生的。許多直接指揮生产的干部更帶头違反规程。为什么会这样呢？根本原因在於許多人对保安规程沒有正确的認識。有些人認为解放前沒有规程也出了煤，便說："沒有规程也同样生产。"还有一些人認为规程要求过高，我們条件太差，不能具体执行，只能做为今后的"方向"。更有些人根据自己冒險作業的"經驗"，很有把握地說："違反保安规程不見得就出事故。"甚至有些人把上述錯誤認識加在一起，得出总結性的意見：保安规程要灵活运用，不能机械执行。受了这种錯誤論調的影响，很多人就不重視规程，不严格执行规程了。龙鳳矿長就几次向监察人員提出："保安规程要放寬执行。"淮南大通矿去年也流行着这样一首歌謠："队長帶头違反，副队長不坚持意見，区队長假装沒有見，工人便随意乱干。"在今年的反对保守思想运动中，不少單位更把保安规程作为清规戒律来打破，引起生产管理上的混乱。

保安规程总結了先进企業的經驗和科学研究工作的成果。按照规程作業，就能建立正常的生产秩序，而正常的生产秩序是任何一个企業尤其是现代的大企業所不可缺少的。解放以前，我国虽然沒有統一的保安规程，但人們从具体实踐中，也摸索了一定的經驗，也掌握了一部分自然規律。憑着这些經驗和認識能採出一些煤炭，这沒有什么奇怪；不过無論如何，沒有經过提鍊的經驗总有其局限性，沒有上升到理論的認識，更难具备充分的科学性，这些經驗和認識都很难适应现代化的大生产。正因为如此，解放前整个矿井毁灭或一次死亡数百人的事故常有發生。这就充分說明：沒有规程就不能保証生产的安全，而社会主义企業的生产工作，一定要在安全条件下进行，因此說离开规程就不能进行生产。

保安规程主要是对設备規格、檢測标准和管理制度等三方面的問題作出的規定。目前情况，限於国內制造水平和旧有矿井的井巷断面不够，我們还不可能解决全部設备問題，部分有关設备（主要是大型防爆設备）的条文，目前还不能执行；同时也因設备不好，使我們不能按照规程規定进行一些檢測工作或执行那些相应的有关管理制度的条文（如檢查空气中硫化氫的含量等），但是这些在整个规程中比重不大；並且就目前的情况来看，主要的还是规程中的管理制度条文执行得不好，發生事故也主要在这方面。拿今年撫順礦連坑和大同忻州窰矿兩次瓦斯爆炸事故来說，都是非防爆設备引發的。但是如果这兩矿不是人为地造成了瓦斯积存，也就不可能發生爆炸了。所以，主要問題还是通風、瓦斯管理不善和作業制度的混乱，而这些条文是完全可以执行的。我們决不能以少数条文不能执行为理由，否認整个规程的現实意义。相反地，应严格执行那些能够执行的条文（佔条文的絕大多数）来弥补設备的不足。这个問題，部長在頒發規程的命令中曾明确指出："对保安规程有关管理方面的規定必須严格执行；在設备上如限於制造水平及国家投資等情况一时还不能执行的，各局矿应根据具体情况有計划、有步驟地执行"，並規定所有生产矿井，要上报保安規程执行計划，俾能具体执行規程。可見規程並不是什么今后工作的"方向"。

"違反規程不見得出事故"，在实际工作中也确实有过这种例子，但是違反規程而造成事故的实例就更多了。几年来發生的事故，几乎沒有一次不是由於違反了規程而發生的。有些是一連串違反几条規程的規定才發生的，有些是違反一个条文的規定就發生了，有些是多次違反后才發生，有些是第一次違反就發生了。例如，賈汪夏桥矿为了打破常規，在原挂四个車的小絞車上挂了七个車，第一次运轉就發生了断鈎，跑車事故。所謂"違反規程不見得出事故"，只是闖大运。我們知道，在科学規律面前闖大运是不对的。

我們認为：在具体执行中，規程並不是什么灵活运用的东西。規程既是根据自然規律制定的，条文規定只能这样，就不能那样，沒有什么灵活性。灵活就是違反科学原則，就只有吃亏，例如規程中有关瓦斯的規定，就是根据瓦斯含量到3～5%，就可以燃燒和爆炸的自然規律訂出的。只有按照条文規定机械执行，才能保証安全。那些純管理性的各个条文多是互相关連的，放松了某些条文，就影响到其他条文的执行，例如，有关交接班的条文，只是一个人为的制度，看起来很可以灵活执行，但是为了保証其他条文的貫徹，保証大家行动一致，也只能严格执行，否則，生产秩序就無法維持，安全生产也得不到保証。而且保安規程是部令頒發的，修改权屬於煤炭工業部，在执行中有困难，甚至發現个别条文有錯誤，也只能把具体情况报部，請求暫不执行某些条文，或請部修改某些不

合理或錯誤的条文，而不能自行修改执行。

总之，保安規程是应該严格执行的，唯有貫徹执行規程，才有可能避免事故。当前的問題不再是討論保安規程是否重要的問題，而是如何建立起从上到下照規程办事的紀律問題。

## 关于事故与設备和管理的关系

煤炭工業安全情况不好，最近已經引起各方面的重視。部內各司、局也已对事故原因进行了分析。但在分析中，由於看法不同，对某些根本問題还有爭論，例如煤矿安全情况不好，有的認为主要是設备問題，也有的認为主要是管理問題。我們認为这兩种認識都存在一定程度的片面性。良好的設备是搞好安全工作的物質基础。苏联就是採取远距离操縱和实行笨重劳动过程的机械化来进一步解决安全問題的。但是設备需要人来操縱，也需要人来維护，所以有了設备，还必須建立一系列相应的管理制度。事实上，設备問題和管理問題是緊密联系、互相影响的。当前我們的設备条件既差，管理水平也很低，如果过分强調事故的原因是設备問題，会造成錯覚，放松管理工作，起到消極作用。与此相反，过分强調事故的原因是管理問題，也会影响到改进設备的积極性。不过，根据几年来的事故分析，伤亡最重的冒頂片帮事故，絕大多数是支架規格不好，支架不及时和忽視敲帮問頂制度引起的。这些問題的产生，就是由於管理不善。机电和运輸事故除了由於檢修、維护制度和司机專責制度等非常混乱外，保險設备不够，运輸道規格不好和缺乏裝置等也引起了很多事故。不过这些設备問題，是可以在国內或者各厂矿解决的。固然在通風、瓦斯事故，小型非防爆型設备引起过多次燃燒和爆炸事故，設备問題表現得比較显著，但是，無論哪一次燃燒和爆炸事故，都是以瓦斯积存为根本条件的。通風管理不善、瓦斯檢查不严以及冒險作業等，給事故制造了巨大的漏洞；对工人教育不够，柵欄管理不严，更几乎是瓦斯窒息事故的全部原因。当前甚至在今后若干年內，在积極改善設备的同时，强調管理工作具有巨大的現实意义，因为加强管理，可以弥补設备的不足。同时，就是今后有了良好設备，强調管理問題仍然是十分必要的。

## 关于事故的处理

煤炭工業安全情况不好，事故有逐年上升的趋势，今年情况更为严重。事故不但造成职工的伤亡和国家財产的損失(据不完全統計，1955年只是生产事故的直接財物損失就达1227万元之鉅)，而且造成整个工作的被动局面，影响各項指标更好地完成。

事故的頻繁与对事故的处理尤其是对事故責任者的处分方面所存在的問題是有关系的。主要是对各方面的姑息迁就。例如，由於"煤矿生产环境特殊、条件差、任务重、干部苦"等等的条件論，結果使处理事故的态度不够严肃。

为了照顧某些情况，某些單位往往就把事故責任全部推到工人或事故受害者身上。老年工人出了事故是因"手脚不灵"；青年工人出了事故是因"思想不集中"；熟練工人出了事故是因"疏忽大意"；新工人出了事故是因"技术太低"；家庭关系不大正常的人，首先就怀疑他和爱人"吵过架"……，总之，責任都在工人身上。因此，处分是工人受的多，罰款也多罰工人。至於領导干部給工人造成了不安全的劳动环境，甚至迫使工人在危險地点作業，就很少有人追究了。事故的眞正原因找不出，处理事故就不可能严肃了。

由於照顧許多条件，事故主要責任者确定不下来，於是事故处理不能及时，許多比較小的事故一拖就过去了，大一点的事故長期結不了案，如1955年大同的冒頂事故和北票的瓦斯突出事故至今还沒有处理。更大一点的事故，拖不下去必須处理，於是大批人受到处分，其中有些是直接責任者，有些是間接責任者，还有些是当然責任者，对領导干部来說是官僚主义，对業务人員来說是業务指导不够，对於檢查人員来說是坚持意見不够，总之大家都有責任，都受处分。看起来好像对事故处理很严肃，实际上誰也沒有从事故中接受教訓。

处理事故是为了接受事故教訓，处分責任人員是为了教育本人和广大羣众，总之是为了改进工作，是有积極意义的。但是不弄清事故的眞正原因，不确定事故主要責任者，把責任往工人身上一推，或者不确定主要責任者，把責任平均分担，这只能产生消極因素。事故处理不严肃，就促使不少干部帶头違反規程冒險作業，也助長了不少領导干部的官僚主义作風。如撫順蓬連坑前任坑長就是冒險作業的能手，他經常把工人往火坑里送。去年8月他当副坑長兼通風区長时，帶头冒險作業，發生过一次薰坏14人的事故，对他不但沒有認眞处理，竟提昇他为正坑長，今年4月該坑又發生了瓦斯爆炸事故。龙鳳矿長对該坑長一再姑

息与迁就，表現了严重的官僚主义。

怎样才是正确地处理事故呢？我个人的意見是：

第一、所有的責任事故都必須严肃处理（处理不等於处分，但应当包括处分）。所謂严肃处理，应該是处理及时，处理正确，必須找出事故的根本原因，提出防止对策，确定事故的主要責任者，並且根据責任的大小和情节的輕重，給予适当处分。处分是为了达到教育的目的，有积極因素。上面所說的情况，非但不能起到积極作用，反而帶来消極作用。这样的处分是不正确的。这样的处理是不严肃的。

第二、处分責任人員应該就事論事，一般不应該算旧帳。無論事故大小，那些不該处分的非直接責任者，就不处分；可处分可不处分的人員就不处分；那些一貫違反規程、冒險作業的分子，明知故犯、屡教不改的分子，以及严重的官僚主义分子，造成重大事故后，就必須从严处分。但是，那些本該受到处分但情节不算严重，为了縮小处分范圍，也可以考虑免予处分。

第三、受过处分的人，在工作中有了好的表現，証明处分已經起到了教育作用，就应該取消对他的处分；但在处分未撤消以前，为了維护干部紀律，不应該升級、升职。

# 关於採煤方法中的長短工作面問題

何白沙

**編者按**：本文是作者在参观苏联煤矿以后所写的心得之二。这个問題的提出对我們有很大的啓發，希望有关部門和工程师同志們能很好研究这个問題，並欢迎在刊物上發表自己的見解，以便开展实事求是的自由爭論。

苏联在近年来，特别在1955年召开了工業工作者会議以后，对世界各国工業生产情况及其經驗的研究，引起了極大的重視。

苏联煤矿科学研究部門，在研究世界各国的採煤法中，發現存在兩种不同的趋向。一种是苏联和东欧各国都用長工作面採煤；另一种趋向是美、澳各国則多用短工作面採煤。同时，在研究中表明，工作面的長短对於煤矿的劳动生产率具有很大的影响。因此，苏联煤矿工業工作者認为对这一問題有进一步深入研究的必要。

所謂長短工作面的涵义，是指採煤过程中所採用的工作面的長短来講的。具体一点說，長工作面是指較長的工作面，如長壁式採煤法；短工作面一般是指30—50公尺的各种採煤工作面，如一般的房柱式採煤法等。

苏联各煤矿在緩傾斜与傾斜煤層內所採用的工作面長度大致如下：

煤層厚度在0.45—0.5公尺者，工作面的長度一般不超过80—100公尺，这主要是因为，如果工作面再加長时，就会使工人在工作面上的活动增加許多困难；煤層厚度在1公尺左右者，工作面的長度一般可达150—180公尺；煤層厚度在1.5公尺左右时，工作面的長度可以超过100公尺。使用頓巴斯-1型康拜因的採煤工作面，以150公尺左右的效率为最高。

目前在苏联，即使在薄煤層內，也不主張採用300公尺以上的工作面了。經驗証明，每个工作面仅适宜配备採煤机械一台、运輸机不得超过兩台，否則，組織工作就会感到困难，事故多，不易走上正規循环。

苏联各矿区多用長壁式回採方法，其产量約佔全部产量的93%，以頓巴斯为例，工作面的長度平均为117公尺。相反的，在美、澳各国多用短工作面採煤，其产量約佔全部产量的95%，而加拿大为65%，同时採煤效率比較高，如美国每个工人的採煤效率約在7.5吨左右。

根据一般原理来看，長短工作面各具有不同的优缺点。

長工作面採煤，一般具有下列优点：①由於採煤阶段高，掘进工作量会大大減少；②留的煤柱少，煤的損失量也就少，这对具有自燃危險的煤層来說是比較安全的；③工作面的通風好。

但同时也具有以下的主要缺点：①由於工作面的

加長，頂板管理工作与支架工作比較复杂而困难，在这一方面付出的劳动量很大，在一般的地質条件下，約佔全工作面人数的20—40%；②支架需用的木材数量很大，一般为每千吨消耗木材20—60立方公尺；③由於工作面的加長，往往使劳动組織与劳动配备上遇到許多困难，工作面的利用率不易提高，特别在地質条件变化的情况下，此点則更为显著；④对採用的机械設备要求較高，因發生事故而影响生产的可能性也就大。

使用短工作面採煤，一般具有下列优点：①因为多用煤柱来支持頂板，頂板管理工作簡單，支柱工作量也不大；②可以适应於地質自然条件变化的矿山；③劳动組織与劳动配备簡單；④採煤进度快，生产效率高。

但是短工作面也存在以下的主要缺点：首先，煤的損失量过大，如美国的房柱法採煤，煤的損失量高达40—50%。他們只採条件好的煤田，不採条件坏的煤田，並且在好的煤田里，如果有数層煤，他們就採較厚的一層。有人說这种开採方法是只为自己打算，而不为兒孙着想的开採办法。当然，即使我們採用短工作面採煤，也不会採取这种开採方法，但用短工作面比用長工作面採煤的損失量要大，这是肯定的。其次，通風比較困难，因此，在瓦斯量大的煤層、薄煤層以及具有强烈自燃性的煤層，应用这种採煤方法是有一定困难的。

本年四月份在莫斯科召开的苏波煤矿工作者会議上，虽然沒有專門討論这个問題，但从許多發言看来，是有爭論的。

有人說，用短工作面採煤，煤的損失量很大，是掠夺式的採煤方法，对我們来說是不宜採用的。而且美国60%是用平峒进行开採。而苏联的平峒只佔1%，因而不能机械的向美国学習。也有人說，像頓巴斯这样的矿区，薄煤層多，瓦斯又大，用長工作面採煤已有基础，就不应当再改为短工作面。

我們也听到个别採矿人員有这样一种意見，認为和平利用原子能的前途非常广闊，苏联第六个五年計划內，將大批的建設許多原子能發电站，不久的將来就会有原子火車的出現。随着原子能在国民經济各部門的普遍应用，將会大大降低煤的消耗量，同时，化学用煤量也只佔全部煤炭产量的18—20%。因此，採煤損失量大些，也不会成为严重的缺点。根据这样一种看法，不久將来，0.8公尺以下的煤層是否开採，还值得研究。

斯大林奬金获得者，採矿專家希尔科夫在發言中指出，美国多用短工作面，而欧洲多用長工作面，这不是欧洲或美国的錯誤，而主要是取决於自然条件。他說，美国多水平煤層，地層稳定，岩石不太硬，採矿机械多，所以多用短工作面，也就是說，他們的地質自然条件，机器設备条件，适合於短工作面的情况。而在苏联就有一定限制，只有在莫斯科煤田，和美国的条件相似，但頂底板很松軟。最后，他主張大家应当很好的来研究这个問題，以便得出正确的結論。

曾在煤矿工作了60年的83岁的老採矿專家特里比高里也夫也發表了他的意見，他認为長工作面採煤的缺点是採、裝、修理不容易配合一致。要解决这个問題，就必須和移动式支架或掩护支架相配合，但这样的支架很笨重，有的重达200—250吨，向前移动要用水压力或油压力，有时要用几十个千斤頂。这样長工作面就不能用快速办法回採，也就不能大大地提高劳动生产率。如果用30—50公尺的短工作面採煤，便可以保証快速回採，大大提高劳动生产率。最后，他認为开始設計短工作面的採煤法的时候已經到了。

在苏联煤炭工業部副部長奥尼卡的报告中指出，在各种地質条件下，完全採用長工作面採煤法，而且所有的採煤机械都是圍繞着長壁式採煤来进行設計制造，这应当認为是不正确的，因为我們不能成为長工作面的奴隶。

苏联政府於今年2月，决定由煤炭工業部指定在頓巴斯、庫茨巴斯、莫斯巴斯等19个煤田，选出10个工作面，进行短工作面採煤的試驗，並要求於1957年得出結論。

另外，我們还应当指出，短工作面採煤与煤矿的准备工作的关系是十分密切的。

我們知道，在煤炭生产过程中，掘进与回採的不平衡是个很严重的問題，同时，这也是一个不容易有效解决的問題。目前在苏联某些矿，由於对准备工作重視不够以及掘进机械化程度的限制，还有掘进赶不上回採的現象。

我們知道，如果採用短工作面採煤时，掘进工作量將大大增加，在这种情况下，如果不能使掘进工作效率大大提高，很快的大量的掘出許多巷道来，推广短工作面採煤法將是不可能的。

現在苏联已經創造出几种很好的掘进机械，如

ПКГ-2型掘进康拜因，可以在2.5公尺以上的煤層內掘进3.8公尺的拱形断面，可在30度以下的上山內进行工作，今年2月份在庫茨巴斯矿区巴达也夫斯卡亞矿井(这台机器就是該矿修理厂副厂長固敏尼达和工人在一起創制成功的)，在一个月內进尺1120公尺，現正在大量制造中。

还有一种ПК-2М型掘进康拜因，每班可掘进6—8公尺，每月可进612公尺，現正在莫斯科煤田使用中。还有ПК-3型掘进康拜因，可以將岩石与煤分裝。另外，还設計了适用於中硬岩石的ШБМ-1型掘进康拜因。

这些机器对扭轉掘进赶不上回採来說，將起很重要的作用，而且也为有条件的矿区推行短工作面採煤法創造了有利条件。

我国煤矿自1952年以来，学習了苏联，改革了旧的不合理的採煤方法，至目前为止，用長工作面採煤的产量佔90%以上。長工作面採煤法(單一長壁法，傾斜分層法，全面式，台阶式等)，給我們帶来了很多好处，如回採率高、安全等。但如何根据我国的具体条件(包括地質自然条件，机械制造水平，煤矿生产管理水平等)，研究長工作面还有些什么缺点，此外，还有那些我們所需要的採煤法？則很少有人研究过。

我認为：在煤炭工業方面，和其他方面一样，要坚决的向苏联学習，这是坚定不移的方向。但問題在於我們必須根据我国的条件，不应当盲目的搬用，如在採煤法方面，我們就必須很好的研究我們的条件，而不能苏联是長工作面，我們就都改为長工作面，苏联如果改为短工作面，那我們也改为短工作面。

我們的採矿專家們，必須从实际出發向苏联学習，实事求是的研究改进我們的採煤方法，为我們祖国生产更多更便宜的煤炭，来建設我們的社会主义。

附帶声明一下，本文在某些个别数据或引証上，由於翻譯和記录关系，可能有錯誤，希讀者指正。

# 在推广"一公尺層"經驗的基礎上推行一班採煤制

## ——对推行一班採煤制的意見——

徐鼎富

我根据阜新矿务局几个月来推行一班採煤制的經驗教訓，对当前各矿推行一班採煤制的工作，提出这样的意見：一班採煤制的推行必須在推广和巩固"一公尺層"經驗的基础上进行。我想从三方面来說明这个問題。

一、"一公尺層"經驗与一班採煤制的关系

"一公尺層"經驗(註)是"試驗成功的苏联煤矿基層管理的先进經驗……，是加强全国煤矿生产基層管理一項很重要的經驗"(陈郁部長在东北煤矿先进經驗交流会議上的發言)，而一班採煤制只是"回採工作面先进的……生产組織形式之一"(同上)。根据以上說明，我們可以进一步明确：推广"一公尺層"經驗是为了通过編制技术作業規程，按区域管理制建立組織——採煤段，建立工种驗收制度，段長、班長、段机电师責任制等九种管理制度，以及实行循环奬励来組織与保証採煤工作面按循环圖表作業。凡是推行了"一公尺層"經驗的就能保証採煤正規循环作業的順利进行；一班採煤制只是採煤正規循环作業的一种新的組織方法，是在一定条件下合理地分配和利用三个班組織生产的形式之一。这就是說："一公尺層"經驗是煤矿基層生产管理比較全面的經驗，而一班採煤制只是在整个基層生产管理中如何組織循环作業的一种形式；从正規循环作業角度来說，前者是具有保証性作用的，后者只是改变一下組織形式而已。

二、在推广和巩固"一公尺層"經驗的基础上推行一班採煤制

採煤工作面推行一班採煤制以后，准备工作时間虽然加長了，但准备工作的質量和在时間上的保証就要求的更高，因为採煤(实际上主要是裝煤、运煤和支架)作業时間短了，一旦准备工作發生問題(如溜子

不好使等等)，就必將佔用採煤班的时間，影响採煤班工作的按时完成，打乱正規循环作業。这些問題採煤段从管理上怎样来解决和經常的給予保証呢？首先，第二个工作班要正确及时的了解第一个工作班的完成情况，以便正确的制訂班作業計划，作好各項准备工作，正确地給工人佈置任务，因此，必須建立电話彙报制度。其次，为了保証运煤机好使，就必須建立机电定期檢修制度和严格的工种驗收制度等等(根据"一公尺層"經驗有必要建立的还有点名、作業会議、入昇坑管理、火藥管理及輪休等制度)。再次，为了保証这些制度的貫徹执行，还必須建立与貫徹段長、班長、段机电师責任制及循环奬励制度。只有这样，一班採煤二班准备的循环作業方式才能得以正規的进行。而这些制度，正是"一公尺層"經驗已經具备了的。所以我个人主張推行一班採煤制必須在推广和巩固"一公尺層"經驗的基础上进行。

阜新矿务局在高潮中推行一班採煤制，曾經出現过三种情况：

一种情况是有的段丢掉了"一公尺層"經驗或是沒有在推广"一公尺層"經驗的基础上推行一班採煤制，因而收效小，甚至連任务都沒完成。四月份全局有21个採煤段推广了一班採煤制，但能全面完成任务的只有四个，有的段甚至亏欠了兩三千吨产量；新邱矿七个段推行了，但是沒有一个段能全面完成任务，完成产量任务的也仅有一个。五月份的情况大致也是如此。主要原因就是把原来学的"一公尺層"經驗丢了，造成生产管理上的混乱。

另一种情况是，有的段先丢了"一公尺層"經驗，單純去推广一班採煤制，不成，又重新学習"一公尺層"經驗，才好轉了的。例如，新邱一坑一段一九五五年是达到"一公尺層"标准的採煤段，四月份由於丢掉了"一公尺層"經驗，結果正規循环被打乱，全月差了七个循环，欠产三千七百多吨，全員效率只达到計划的89.5%。五月份經矿协助，重新推广"一公尺層"經驗，就初步改变了生产管理混乱的現象，六月份的循环次数比五月份增加了，产量和效率也比五月份提高了不少。

还有一种情况是在推广和巩固"一公尺層"經驗的基础上推行的段，收效一直很大。高德採煤五段就是較好的例子，該段一直坚持巩固地推广"一公尺層"經驗，並在此基础上推行一班採煤制，連續三个月全面的完成了任务，被評为全局上半年採煤段同工种竞賽的第一名。

新邱一坑一段的轉变，給阜新矿务局的許多干部以很大的教育。新邱矿閻副矿長說："由於过去沒有認識和沒有認眞在推广和巩固"一公尺層"經驗的基础上推行一班採煤制，因此，我們走了不少弯路。一坑一段的轉变給我們指出了方向"。新邱矿五、六月份組織各段学習一坑一段的經驗教訓后，部分採煤段已有了好轉。

三、关於具体作法的意見

怎样在推广和巩固"一公尺層"經驗的基础上推行一班採煤制呢？一般的可能有兩种作法：

一种是已經推广"一公尺層"經驗的段，就应該繼續巩固，这就是說不要把已学的东西丢掉。

一种是过去根本沒有推广"一公尺層"經驗，这类的段又可能有二种作法：其一是先推广"一公尺層"經驗，然后再推行一班採煤制；其二是推广"一公尺層"經驗与推行一班採煤制同时进行。比較起来同时进行的作法是比較好的，不过在建立"一公尺層"經驗的管理制度时，可以針对本段的現存問題，分别輕重緩急，先建立几个主要的，然后再逐步建立其他制度。

註：所謂"一公尺層"經驗，就是保証採煤場子实現正規循环作業的經驗，它包括五个方面：①制訂与貫徹技术作業規程；②按区域管理制建立組織——採煤段；③建立与貫徹九种管理制度；④实行循环奬励；⑤深入的政治工作。

小品文

# 矸石座談会

黃殿宫

深夜。很寂靜了。

煤炭工業部地下室里还在开座談会，这眞是一个不平常的座談会呵，主席是一个身材魁梧、修飾整潔的大矸石！

主席說："各位兄弟們，俗語說得好：有緣千里来相会，咱們住的分散，山南海北，可眞难得聚在一起！在这样难得的机会里，大家开怀談心，扯扯家乡風土，山海奇談，生平遭遇，消此長夜，兼广見聞，可算是一乐了。大家認为怎样？"

主席的提議受到与会者热烈拥护。首先發言的是一塊稜尖角利、帶着东北口音的青色矸子，它自我介紹說："我的名字是鶴崗矿务局賜給的，叫三号元煤"。"我是今年3月19日坐上火車，到安达去的，安达这地方，我看沒有什么好处，正住的膩得慌，幸好煤建公司又請我坐火車上北京来了。"

"說說我的旅行，大概比鶴崗来的这位老兄有意思多了。今年'三八'妇女节那天，我們大批同胞包了兩节敞篷車廂，从陽泉四矿啓程，一路上遊山玩水，走了2800多里地到了苏州。"說到这里，它沉浸在幸福、甜蜜的回忆中了："呵！'上有天堂，下有苏杭'这句話可眞不錯呵。那地方眞美，誰去了之后也会留恋忘返呢！"

"我阜新原煤的遊历，也很不差呢。今年过春节的时候，矿务局方面为了照顧我們欢度春节，請我們坐上了舒舒服服的火車，車到秦皇島时，我們感到有点單調了，局方又請我們換乘輪船，行駛在大海上，"它看看四周都是美慕的眼光，更加兴高采烈了："你們看見过海嗎？嚯，天連水，水連天，一望無边，可眞叫人开闊眼界哟！"

"坐到什么地方下船的呀？"平崗的一塊小矸子睜大了眼追問。

"坐到上海。在上海热鬧的大街上还坐着汽車逛了半天呢！"

来自西山的一塊大石头驕傲地說："我們西山族出外旅行，最爱成羣結夥，去的地方也不少啦！我們还帶着雷管小兄弟到处走走呢。現在，雷管也不怯見生人啦，今年在西安，有个雷管混到火車头上去，要鑽到鍋爐中去淘淘气！偏偏碰到了一个不好客的坏司机，把它赶出来了。"

陽泉矸子听了，接着說道："我們不但帶着雷管逛，連炸藥、导火綫也都帶上，說句良心話，既然有人包出旅費，不用自己掏腰包，多帶些小兄弟又算了什么呢！我們那些小兄弟心更高，到了微水發电厂，正預备大显身手，一鳴惊人，不幸也被工人赶出来了。"

"是呵，看来有些人是爱和我們作对的！"开灤矸子感慨起来了："並不是人人都像矿里的人那样慷慨大方，待我們厚道。"

"豈止是不厚道，有些人眞是很刻薄呢！你們看，"辽源矸子指指自己背上的大塊伤口說："煤建公司的人要試試我是不是煤，看出是冒充的，就在我背上狠狠地砸了一錘，伤口至今都封不上；又把我釘在窒息的箱子里，寄到这里来，要求煤炭工業部門今后别再給他們运石头去。你們大概也是因为冒充石头，被用戶送上来的吧？現在，咱們蹲在这又黑、又潮的地下室里，一点好臉色都看不到啦！"它越說越气，用力地跺起脚来。

石头們沉默了。空气也显得郁悶起来。

还是資兴矸子打破了沉寂，慢吞吞地說："别抱怨吧。千里迢迢的，好不容易聚在一起了，干嘛提扫兴的事呢！局、矿生产單位里的人对待咱們不是很好嗎？只要他們平安順利，咱們就不愁沒人照应了，子孙的繁荣也用不着憂虑啦，咱們应該求神佛保佑他們哪！"

石头們都点点头，低声祈禱起来了。

"噹、噹……"忽然，时鐘敲了五下。天漸漸亮了。这羣来自全国許多煤矿的石头吐吐舌头，縮着脖子溜回了陰暗的牆角。座談会到此也就結束了，但不知生产他們的人看了以后作何感想呢？

## “为明年着想”

方　文

在某地質办事处一次总結工作的会議上。

談到了工作中的成績，大家都兴奋起来了。一位同志說：“我們在生产中还是有潛力的，效率还可以提高。”

不料这句話却招惱了科長，他站起来警告說：“同志們，我劝告大家：要長远打算，为明年着想。”

大家都愣住了，这个“为明年着想”是什么意思呢？

科長的情緒緩和下来了，笑着說：“咱們現在的效率已經不低了，要想再提高，可眞像从石头里取油了！”他看大家的臉色都不大对头，只好解釋說：“不能把潛力看成是聚宝盆，总挖总有，它是有完的。目前，既使效率还能提高，也是一星半点，很有限了。”說到这里，他眨眨眼睛：“再說，今年的潛力挖的太多，明年的担子就要更重。大家平心靜气地想一想，今年我們的生产条件不錯，可是能保險明年还有好条件嗎？今年的效率高，明年的指标一定要提高，这不是搬了石头打自己的脚嗎？所以，应該为明年着想。”

噢，科長說的“为明年着想”，原来是这个意思。

## 刘工長的“勇气”和“責任感”

三　李

这事發生在陽泉。

今年五月里，有一天，放炮員忽然發現临时火藥庫里丟失了一节被筒炸藥，这下子大家可慌了，开会、批評、追究責任，鬧了个馬仰人翻，也不知道炸藥哪去了？最后，有人出头承認了，拿炸藥的人是陽泉矿务局工程公司建井二队的刘来鳳工長。

刘工長拿炸藥干什么呢？原来，五月十二日这天，刘工長和材料組的人来庫領炸藥，火藥庫的放炮員不在，刘工長一心忙着“完成任务”，就擰开了門鎖，自己动手拿炸藥。至於危險不危險，刘工長就沒有介意。

如果認为这是刘工長偶然的疏忽大意，那就錯了。就在第二天——5月13日，坑下停电，刘工長不顧放炮員張牛小再三反对，坚持命令他給107組放炮，終於，在停了通風的超級瓦斯矿里，响起了轟轟的炮声。

6月18日，刘工長又命令放炮員許拉柱給107組和110組一次裝炮，分次放炮，許拉柱坚决不同意，講得刘工長沒話說了，就發起脾气来：現在是“一長制”，出了錯我負責！

看来，刘工長敢作敢当，既有“勇气”又滿有“責任感”呢！只是，如果刘工長这种“勇气”和“責任感”不适当收拾一下，其后果怕却不大妙。

## 北票冠山矿記事二則

木　东

5月22日，北票冠山矿井下有人鑽木欄，通風員發現了，过去一看，你道是哪一个？却是副矿長楊东財和段長姜以珠！通風員問他們干什么？楊副矿長眨眨眼，說：“进去檢查”。通風員認为他們隨便打开木欄鑽进去不妥当，楊副矿長說：“矿長可以鑽木欄檢查。”通風員听了感到奇怪，又追問：“保安規程上哪一条規定矿長可以鑽木欄？”副矿長才沒話說了。

6月8日晚八点，採煤班長宋香林拿着一盞瓦斯檢查灯，一不小心，把玻璃罩打破了，但宋班長沒有介意，拿着破灯在大巷里大搖大摆，照旧走路。段長看見了，告訴他灭灯，宋班長还是滿不在乎，找点紙把灯糊了糊，点着了照旧走路。

升坑以后，安全监察科找宋班長談話。宋班長說：“怕啥？反正大巷里沒有瓦斯。”监察人員問他：“宋班長，請你說一說瓦斯檢查灯有什么用？应該怎样使用呢？”宋班長說：“这我可不会說。反正会使用也当班長，不会使用也当班長。”

眞的，保安規程又何必限制这些矿長、段長、班長們呢？井下瓦斯、水、火这些災害，原是不敢侵犯干部的呀！

## 多災多难的水文14号孔

尤　生

华东煤田地質勘探局148队的水文14号孔定好孔位以后，鑽机搬来了。奇怪的是它們搬来之后，沒有开工，坐等了十天。这是为什么呢？原来，190公厘的套管沒有准备好。

領导上出头想办法了，为了赶任务，用146公厘的套管开工。开工三天，190公厘的套管来了，又换上它扩孔。稍嫌美中不足的是，扩孔时扩斜了些。管它呢，打下去吧。

打到312公尺时，見到奥陶紀石灰岩了，鑽机負責人就通知了地質組，可是地質組却說不是奥陶紀石灰岩，还讓繼續鑽进。鑽进到330公尺时，井壁掉塊严重，只好换了89公厘的套管繼續往下鑽，鑽到340多公尺时，卡鑽了，处理了十天毫無結果，無法，只得把三公尺多長的岩心管丢在孔里。这时，地質組才說这个孔的深度已經达到了，可是已經在奥陶紀石灰岩中鑽了28多公尺！

眞是"禍不單行"，这个鑽机在进尺上好歹算完成任务了，想不到在抽水工作中，又碰到了不幸。

原来計划这个鑽机用压風机抽水，但到了需用时，压風机却还未裝好，不得已，改用提泵抽水。原計划稳定三次水位，可是稳定一次抽五下水提泵的鋼絲繩就不够長了，結果只好停工。

为了"發揮"500公尺鑽机的作用，换上了300公尺鑽机等待抽水。鑽机换好了，可是負荷相差太大，結果被迫又改换成500公尺鑽机。这样500换成300，300再换成500，又花費了23天的时間。

到我写这篇稿子的时候，已經50多天了，压風机还沒有运到，抽水工作也在等待着，不能进行。

这个鑽孔究竟到什么时候才能完成水文任务呢？只有天知道！　（写於7月6日）

## 長期空着的房屋

容

大同煤矿忻州窰矿职工的住房不够：根据不完整的統計，有二百多戶沒有房子，八对夫妇因为沒有房住，只好和單身工人伙住在一起，十分不便。但是就在职工住房不够的情况下，却有30間新建的工人宿舍長期空着沒有人住。这30間房屋是去年九月份修建的，由於計划不周，房屋盖在高压綫下面，怕發生危險一直讓它空着。架設鋼絲保护網，就能消除这种危險，今年三月，有人提出这样的建議，据說是因为缺乏鋼絲而拖了下来。即使沒有架設保护網的材料，如果大同矿务局和忻州窰的領导同志眞的关心职工生活的話，还可以想出更多的办法。比如說，把高压綫移到离工人宿舍100公尺的地方，就可以使这30間房安全的住人，而移动高压綫，事先做好准备工作，只要停电一小时就行了。

最使人难以理解的是：大同矿务局的領导同志对此事一無所知，最近檢查职工生活問題，才被"發現"。忻州窰矿領导上採取什么态度呢？他們不仅長期不解决問題，而在工作組到矿檢查工作时，还一再請求檢查組"帮助他們"把这些缺点掩盖下来！

## 巷道里的"西湖"

撫順矿区工会生产部通訊組

撫順龙鳳矿第二下山一路半的地方，有一片長达200公尺的湖水，湖兩旁还栽了密叢叢的楊柳（棚子被水泡的長了綠苔）。这在今天的井下来說，眞是罕見的景致了，無怪乎湖周圍有許多留句。但請莫慌，細看一看这些留句，不是贊尝景色，竟都是一些火气很旺的俗人俗話，如什么：在搞好生产的基础上，必須关心职工生活啦；反对不关心工人疾苦的官僚主义啦，等等。

提起是誰在这里造湖来，話可長了。龙鳳矿第二下山一路217等大採煤工作面的充填排水溝，动工时为了省錢，沒有安原設計位置开鑿水溝，而是把这里的充填水，通过一路半225、226兩个大工作面的管子道排出。但一路半的水溝窄小，一路的充填水又特别大，結果，一路半就出現了这片湖水。

一路半巷道長期泡在湖水里，煤岩松軟了，自然压力很大，巷道断面縮小了，通風也受影响，225、226兩个大工作面作業条件很坏，由於通風不良，226工作面溫度曾到过29度。

工人們在高溫和积水中工作兩个月了，患皮膚病和泡坏脚的人很多，他們大煞風景地諷刺說："工程师、矿長不到这里干活来，問題解决不解决沒啥！"　写於7月11日

# 讀者來信

## 等車等罐时間太長了

編輯同志：

我感到在矿井工作中，上下班等車等罐的时間太長，浪費掉的工时是很惊人的。

就拿我們辽源矿务局西安矿来說，白天班下井的約700多人，从早8点40分开始下井，一般要到10点30分，有时甚至要到11点，才能全部下完。若把三班就誤的时間都算在一起，就差不多等於100人沒有干活，把工时白白浪費了。若从全国范圍来看，恐怕就更惊人了。

希望有关方面能認眞研究这个問題，早些設法解决。（王連有）

## 撫順老虎台矿丢煤現象又趋严重

編輯同志：

去年，撫順龙鳳矿、老虎台矿丢煤情况严重，曾在报刊上受到批評。批評后，他們为防止丢煤做了一些工作，丢煤現象一度好轉。可是，現在这种丢煤現象又严重了。

拿老虎台矿来說，仅从賬面上看，1至5月份就丢煤33,855吨，其中大部分是由於技术管理不当而引起的。已採下的煤不拿淨，丢浮煤，丢底煤的事經常發生。

我們覺得，这主要是由於某些人員从思想上不珍惜国家資財所造成的。如25号工作面採到去年10月中旬，就預备停採了，监察人員向矿方提出意見后，才繼續採煤，結果搶救出25,433吨"黑金"来。

劝告这些不珍惜国家資財的人，应該轉变你們的思想了！

兴·春 1956.7.2.

## 無熟料水泥試制成功

开灤煤矿基本建設局化驗室，根据苏联無熟料水泥先进經驗，从六月份起，进行了無熟料水泥的科学化驗和試制工作，到現在已經作过8种不同配合比的16次試驗。其中，以石灰20%、爐碴35%、紅矿石（頁岩）40%、石膏5%配合比所制成的水泥塊耐压强度最高，根据凝固的水泥塊的压力試驗，标号已經达到250号，接近300号。这种水泥可以用在一般建筑工程上，如磨地板、砌牆等，都能合乎使用要求；又可以掺在其它水泥中使用。

現在，該化驗室正在採購球磨和压力机等机器設备，准备作硬性膠砂耐压强度試驗，进一步研究試制，为建設無熟料水泥制造工厂准备条件。

（仰 文）

## 华东148勘探队領导管理不善

华东煤田地質勘探局148队，上半年月月沒有完成国家計划，事故停鑽时間更是惊人，据統計1—5月份就有7,698小时，等於10.7台鑽机一个月沒有鑽进，照国家台月效率計算影响进尺1,873公尺，折合人民幣91,590元。

这主要原因是由於領导上管理不善。

以事故停鑽来說，仅因停工待料就浪費3760小时。其他，如嶺子工区11号孔，由於孔內岩粉較多，缺乏技术指导，下河沙时間过長，岩粉沉淀，造成26天的淤鑽事故；17号孔因未作好簡易水文工作，在打孔快要結束时，还需要重新扩孔抽水，估計差不多要浪費兩个月时間。这些事故，領导上都要負主要責任。

工作中問題严重，該队領导曾屡次作了"檢查"，但总不外乎：主观上有官僚主义、保守思想；客观上是新建單位，基础薄弱。

工人羣众对於領导上的"檢查"是很不滿意的，他們反映：这不是檢查，是領导上的"擋箭牌"和"訴寃"。工人們还說："我們黑白干，上級到处乱。"

（尤 生）

**業务研究**

# 怎样加强生产第一綫的組織指揮工作

双鴨山矿务局办公室

**編者按：** 这篇文章提出了段班組織如何改革、生产大組長与班長誰起作用、怎样划分生产区域和段应当怎样組織等四个問題，主要是圍繞着嶺西矿取消班長、設立不脫产的大組長来談的。关于段班組織和生产区域管理問題，曾在"煤"刊1954年第22期和1955年第6、10、14各期上發表过几篇討論文章，由于各局矿条件不同，实际做法会是不一样的，現在我們把这篇文章作为業务研究性文章發表出来，提供讀者討論与研究，並希望把研究結果或意見告訴我們。

煤矿生产第一綫的組織指揮工作，是保証各項生产政策具体执行，保証国家計划各項經济技术指标具体实現的主要手段。几年来，組織指揮工作虽然經过不断改革，在一定时期起到了应有的作用，但随着矿井的不断發展和扩大，机械化程度的不断提高，目前仍表現着落后於实际發展的趋势。为了适应当前社会主义建設高潮，研究如何加强生产建設第一綫的組織指揮工作是非常必要的。为了便於研究，以嶺西煤矿段、班改組問題为資料，进行分析，供有关方面参考。

（一）嶺西煤矿的段、班組織是如何改革的；改革后的效果和目前存在的問題。

在改革前，全矿採、掘、运輸段共25个，正副段長、机电师共66名，班長共93名，合計159名，每晝夜三班循环作業，段班長都感人力不足，顧此失彼。改革后，採、掘、运輸段共29个，正副段長、机电师共142名，班長全部撤消，在採、掘、运輸的每个生产組內增加了一名不脫产的大組長（各小班有帶班組長）。一个月的执行过程与改革前比較，这次改革有以下几方面优点：（1）段的組織減少一層，值班段長直接参加每班的井口作業会議，直接向工人貫徹小班作業計划和各項措施，直接到現場指揮工作；（2）段級干部建立了正常的工作秩序，有固定的工作时間和休息时間，消除了以往晝夜乱忙和加班延点現象；（3）消除了段班長互相依靠的思想和互相埋怨的情緒；（4）減少了管理干部，充分發揮段長、机电师的組織指揮作用；（5）各項規程制度能够迅速貫徹执行（以往很多規程制度停留在班長一層，不能及时貫徹下去）；（6）段長能通过組長密切联系干部与羣众，組長能經常直接彙报羣众的劳动态度、思想情况和工作上的困难問題，消除了中間一層的上傳下达的班長工作过程。过去，有一部分班長处理現場工作是大事找段長解决，小事找組長，沒有事就找地方睡覚，既不負責，又不执行职权。現在，段長直接組織指揮，感到責任重大，也敢於履行职权，因此組織指揮作用也就比較大。

除了以上几方面优点而外，还存在一些問題：①在生产区域划分上，对分散的掘进工作組仍有勉强划归一个段的組織形式，每班一个值班段長不容易照顧，目前感到工作吃力；②部分段長是从班長提拔的，生产管理和文化水平低，有的对作記录还感到困难；③有的段机电师值班不固定，有的段机电和採掘工作仍表現为兩个領导系統，不能發揮值班段長的統一指揮作用。正段長在值班段長輪休时替班，影响全面組織計划工作的进行，因此，有的井長感到研究工作經常抓不着段的干部。

以上就是在最近反映出来的兩方面情况。

（二）从目前实际情况看，生产大組長与班長誰起作用。

1954年以前全局各井沒有区段的組織，坑長直接領导班長，班長領导生产大組長，班長就是生产前綫的唯一指揮者，但不是統一指揮，因为輔助工种的机电、整备和运輸各有專業班長指揮。只有坑長才有統一的指揮权。1954年以后各井普遍建立了生产区域管理制，坑長直接領导段長，段長直接領导班長，班長又直接領导生产組。有的井撤消了生产大組長，班長又是工人的直接組織者；有的井沒有取消大組長，班長与生产大組長同时存在，生产大組長实际是工人的直接組織者，班長的地位似乎是上不着天，下不着地。現在我們研究一下目前在段的組織下，生产大組長与班

長誰对生产組織指揮起积極作用。按实际情况来說，班長与生产大組長同时並立是不合理的，如果存在班長，撤銷生产大組長，可能存在以下几方面不利因素：

①班長只能領导組織当班的生产，对每晝夜三个班循环連續作業的劳动組織和工作啣接情况不了解，各班間有甚么問題也不能及时去解决。有的时候，班長为了完成本班任务而做出不顧整体利益的事情，段長不經常在現場，只能听各人的片面理由，不能使問題得到适当的解决。

②班長在貫徹規程、制度和工資定額时，工人如認为与个人利益有冲突，就不願意接受，或者当面接受，背后不执行，这主要是工人与班長在个人利益和国家利益的看法上有不同程度的隔閡，有的班長在羣众中威信不高的緣故。他在生产組織內沒有做羣众工作的时間，掌握不住工人的思想情况，处理問題沒有說服力。

③班長对具体工作上的困难体会不深刻，各班之間的矛盾經常不断發生，但他不能很好地設法解决。何况几年来班長数量迅速增加，一部分班長的生产技术管理水平低於高級工人的技术水平，因而在現場指揮工作时不敢發言，只能給組長作联系工作，班長的命令工人有时可以不听。

撤銷班長，留下不脫产的生产大組長（或兼工会大組長），对段的組織指揮会有以下几方面的有利因素：①生产大組長与工人工作和生活經常在一起，对每个人的思想情况、工作特長、劳动态度了解得比較全面，对各班之間的劳动組織配备能够适当調整，他在大組內起核心作用；②生产大組長一般在羣众中有威信，有羣众基础，对上級貫徹的各項規程制度或佈置的各項生产任务，能說服羣众認眞执行；他能对三个小組工作随时帮助保証全組作業計划的完成；③撤銷班長，建立生产大組長，使段的干部更接近羣众，改变長期忙於井上事务的官僚主义作風；另外，加强生产大組長的領导，給大量培养与提拔工人干部創造有利条件。

撤銷班長的有利因素虽然很多，但領导上还必須注意对生产大組長的培养、选擇和提拔工作。生产大組長在工作上会遇到很多困难，領导上必須及时帮助解决，否則会挫伤他們的积極情緒。另一方面，也必須注意他們的思想情况和工作作風，防止把头式的压制民主的作風等。

（三）根据採掘場子分散情况，合理划分生产区域。

煤矿企業的作業場所經常随着矿井的扩展而流动，所以对生产区域的划分，必須以适应生产的集中管理为原則。过去，虽然也按着区域管理制的要求，把生产工作划分为若干段进行管理，但由於干部力量不足，把分散的掘进場子划分为几个較大的段，管轄的范圍就比較大，如嶺西矿六井掘进段过去把7—8个組共十几个掘进場子划为一个段，每个場子距离很远，当班的班段長不可能有效地指揮每个場子的工作，存各場子巡視一次就需要3—4小时之多。根据巡視的結果向調度彙报，往往只能談几小时以前的情况，而不能把每个場子的現实情况彙报出来，影响次一班工作指示圖表的正确制訂，往往因此造成次一班工作上很多困难（如材料准备、工序安排和劳动配备等）。因此划分生产区域必須以一个段的組織指揮能力能够达到的范圍为原則。

一个区域內集中的掘进場子虽多也容易管理，如果分散並且距离远的場子，虽然数量少，也不易管理。但是，也应該指出，掘进場子移动得很快，現在看似乎比較集中，过几个月以后就距离很远，因此掘进区域的划分应經常調整。有的靠近採煤区域的掘进、通風和运輸等与採煤場子有連帶关系，就应該划归採煤段管理。根据我們現有基層干部的管理水平，採煤段以管理一个場子为适宜，但在特殊情况下，也可以代管一兩个掘进場子（必須是在採煤場子附近，距离掘进区較远的情况下）。为了便於生产管理，技术部門今后应該在巷道佈置时适当考虑集中开拓，否則会給生产管理造成很多困难，也会造成机电設备和人力上的浪費。

（四）段的組織。

現有斜井於1954年已按着工作性質和区域的不同划分为若干段来管理生产，在貫徹执行生产区域管理制二年多的过程中，我們始終感到沒有充分發揮班長的作用。例如最近段班改革前，在採煤場子上經常是段班長同时在現場的不同地点指揮生产，往往当一个問題由段長决定之后，班長不知道，又作出另一种决定，工人不知道照誰的指示去做好。有时，段班長在工作上互相推諉，形成多头領导，生产上許多急待解决的問題因而不能及时解决。嶺西矿自从撤銷班長以后，段長成为生产的直接組織者，段長的責任心加强了，工作上的依賴現象也随之消除，指揮工作更加有力了。

改革前掘进段大部分沒有机电师，副段長也少，現場完全依靠班長組織指揮(每班班長領导4-6个組長)，段長不可能經常到井下檢查工作。改革后除段長外，配备了机电师一人，副段長三人，又將掘进段的区域适当地加以縮小(一般的是3—4个組)，組織指揮工作就表現有力了。有的井長感到經常找不到段的人，这只是段級干部組織分工問題。一般說来，採煤段的机电师一定要固定，並值整备班，其他三名副段長抽出一人輪休，段長就有充裕的时間考虑全面組織措施計划，各月的作業計划，井長也就可以找到段里的人去研究工作。掘进段机电师一般应該值白天班，因为大部分机电工是白班多、工程也多。目前仍然存在的段組織內机电师不过問採掘工作，採掘不过問机电工作，形成兩个領导系統的現象，必須糾正；机电师不值班，段長替輪休的工作方法也必須糾正，因为这种方法是促成兩个領导系統的主要因素。

# 如何挖掘企業的潛在力量

施澤民

在社会主义竞賽的高潮中，煤炭工業在普遍採用先进經驗的基础上，各个企業均制定了全面規划，全面地开展了先进生产者运动，並初步地貫徹了"又多、又快、又好、又省"的方針。为了提前与超額完成第一个五年計划，我們不仅要保証規划指标的全面实現，而且还应进一步發掘潛力，爭取更大的成就。因此，如何挖掘潛在力量，很有提出研究的必要。

## 企業的內部潛力永远也挖不尽

在社会主义企業里，蘊藏着無穷的潛力，它們以多种多样的形式存在於一切經济活动过程中，不論直接生产、輔助單位或管理部門，都有巨大的潛力，直接生产部門更为雄厚。就煤矿企業来說，在下列情形中随时都可以挖掘出潛力来。

1.改进生产組織与生产技术。如增加循环次数，增加掏槽深度，改进採煤方法，加快掘进速度，摸清地質情况、合理佈置巷道、消灭無效进尺，降低煤炭灰分，保証原煤粒度，以及提高选洗煤回收率等等。

2.發揮設备效能和提高机械化程度。如提高採掘工作面裝运过程的机械化程度，加速机車、貨車的週轉率，扩大机械化与自动化范圍，減少机电事故、保証安全运轉等等。

3.合理組織劳动力。及时而正确地制定与修正工作定額，合理配备人員，搞好輪休，減少假日出勤与消灭非生产时間；提高工人的技术熟練程度；傳播先进工作方法，提高劳动生产率。

4.节省原材料、燃料及电力消耗。推广成品棚子、洋灰棚子和金屬支柱，充分利用薪炭材，提高坑木回收复用率；掺燒劣質煤；調正电力負荷及降低工厂产品的廢品率。

5.精簡机構、簡化手續，消灭不必要开支。縮減冗員，簡化事务处理程序，提高工作效率；严格执行制度和履行合同，消灭罰金、利息、坏賬損失及其他不必要的支出。

凡上述种种，都随着新技术的採用，工艺过程的調正，設备使用情况的改善，以及全体职工政治水平与業务水平的提高，而逐步地被發掘和利用，这是無需贅述的。有些人虽不否認企業的潛力是广泛存在的，但对进一步挖掘潛力的可能性却持有怀疑态度。他們以为經过历次运动的一再挖掘，已無再挖的余地了。由於他們看不到企業無穷潛力，因而对完成規划缺乏信心，甚至放松了应有的努力，今年上半年若干企業單位任务完成較差，与这种認識有密切关系。为什么企業的潛力是挖不尽的？个人認为其源泉主要是来自社会制度的优越性，具体表現在：

1.社会主义企業沒有剝削关系，生产資料为全民所有，职工的个人利益与国家利益完全一致，企業增加产量提高劳动生产率，不是依靠提高劳动强度，而是力求在高度技术基础上不断改进生产。这就为不断地挖掘潛力，提供了可靠的物質基础。

2.广大职工既是劳动者又是管理企業的主人，不仅从事企業的生产活动，而且关心企業的經营成果。

广大职工有高度积極性、創造性和無穷的智慧，便能不断地創造出先进經驗和改进工作的方法，随着先进經驗的不断出現和工作方法的逐步改进，潛在力量也就相繼被發掘出来。

3.社会主义企業經常开展劳动竞賽，並且以日新月異的形式，在广闊的范圍內發展着，由於它根本不同於資本主义企業的互相竞爭，因而任何一个企業出現了先进經驗，都会毫無保留地傳播出来，迅速地成为所有企業的共同財富，給發掘潛力提供了广闊的可能性。

总之，由於社会主义企業生产設备不断地扩充与更新，劳动者的工作热情不断高漲与劳动竞賽逐步深入，發掘潛力有無穷的源泉，旧的潛力剛被利用掉，新的潛力又被發掘出来，許多在昨天还是先进生产者的記录，而今天却为一般工作者所达到，同时今天又出現了新的記录。生产潛力就这样在新旧記录不断更替，不断向前推移的过程中，循环不已地产生着，所以企業的潛在力量是永远挖不尽的。

## 怎样挖掘潛在力量

首先要广泛比較。發掘潛力，首先应对各种事务进行广泛的比較，从比較中發現先进生产者和落后生产者，先进單位与落后單位，先进环节与落后环节。比較时，应注意可比性，唯有比較內容完全相同或基本相同的东西才有实际意义。所謂內容相同，系指在同类現象中而主要特征与条件又相同的，不是名称相同或者某一指标籠統的平均数字都可以对比，而是把观察对象的总体分为若干同質的組，然后进行比較。例如比較某些掘进队的掘进速度时，就必須按巷道規格、煤岩种类、运輸条件及裝煤机械化程度而加以区分，否則就会得出錯誤的結論。分組之后，就可以作如下的比較：①从观察实际与計划指标的差異开始，比較各个对象的計划完成率；②由於某些指标計划基础可能不同，因而仅比較其計划完成率，还不能反映实际水平誰高誰低，所以还需要比較各組的实际指标；③对先进單位或个人还应从时間上比較其發展过程和趋势，观察其进一步發掘潛力的可能性。

其次要确定企業可以动員的潛在力量。經过广泛地比較，落后与先进間的差異就明显地揭露出来，消除这个差異，使落后者达到先进者的水平，就成为挖掘潛力的重要环节。但是，要求全部都达到最先进的水平，並非是一下子可以实現的。所以，当确定企業可以动員的潛力时，应該就其实际达到的平均水平与其平均先进水平加以对比，因为这一差異，旣不是个别現象，又不是突出典型，而是从其自身总体中求出来的，只要努力就可能达到，沒有任何理由可以設想某一个單位的平均水平不能提高到平均先进水平的地位。同时，由於事务的不断变化和發展，由於落后者不断提高，先进者不断前进，其实际平均水平与平均先进水平，也不是靜止不变的，而是逐步向前推移向前發展的。由此我們可以知道：凡是生产手段可能利用与实际利用之間的差額，劳动組織及工作定額可能达到与实际达到之間的差額，就是可以动員的潛在力量的主要标誌。換句話說：無論在設备利用、工时使用与原材料消耗上，凡是平均先进定額与平均定額的差異，就是可以动員的潛力所在，發掘这一部分潛力，对於超額完成国家計划有着重要的意义。假定某矿务局共有六十个掘进队，从事大規格巷道的掘进工作，其每工平均效率情况如下：

| 巷道种类及規格（条件相同的） | 掘进队数 | | | 每工实际平均掘进效率（M/工） | | | 可以动員的潛力 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 先进的 | 一般的 | 計 | 平均先进 | 一般 | 平均 | 效率M/工 | % |
| 岩石掘进 10×8 | 4 | 11 | 15 | 0.26 | 0.20 | 0.22 | (+)0.04 | 18.2 |
| 煤層掘进 10×8 | 5 | 15 | 20 | 0.40 | 0.32 | 0.34 | 0.06 | 17.6 |
| 煤層掘进 8×8 | 6 | 19 | 25 | 0.55 | 0.44 | 0.47 | 0.08 | 17.0 |
| 計 | 15 | 45 | 60 | 0.42 | 0.34 | 0.36 | 0.06 | 17.5 |

从上例我們可以看到：某矿的掘进队每工平均效率，在60个掘进队中超过平均水平的有15个，低於平均水平的有45个，平均定額与平均先进定額比較，岩石掘进相差18.2%，煤層掘进10×8大巷相差

17.6%，8×8大巷相差17%。所以，某矿务局只要把低於平均水平的45个掘进队提高到其他15个掘进队的平均水平，就可以动員出来17.5%的潛在力量；如果能够提高到最先进的水平，还可以动員出来更多的潛力。

再次，要总結与推广先进經驗。确定潛力数量，固然能够坚定信心和推动潛力的挖掘，但要动員潛力，使落后赶上先进，先进者更加先进，还必須总結与推广先进經驗。把先进操作方法推广到其他單位，不但对提高工作有帮助，而且在先进經驗啓示下，还可能創造出更好的工作方法来。当总結与推广先进經驗时，除对先进經驗作具体介紹外，具体的分析先进經驗的特点，並把既有的各种方法加以对比，明确其优缺点也是很重要的。因为先进經驗的优越性越显著，其他單位也越容易接受；先进經驗适应的条件越具体，推广的阻碍也就会越減少。必要时，应組織实地观摩或操作表演。

最后，要开展經济活动分析，檢查薄弱环节。無論先进單位与一般單位，工作中或多或少总是存在缺点的，克服了这些缺点，生产潛力就会被动員出来。特别是薄弱环节，問題較多，更需要及时地發現問題並找到解决的办法。企業的經济活动是多种多样、並且是交綜錯杂互相制約互相影响的，某些經济現象，如果孤立起来看可能是好的，但如与其他有关現象联系起来，也可能是不好的。例如：有的採煤場子循环次数几个月来連續超过計划，並且还超过了其他場子，看来是先进的了；但与工作面長度、每次循环的掏槽深度联系起来，就發現它是在縮短工作面和循环进度的条件下增加循环次数的。因之，如單从循环次数上看，潛在力量便得不到發掘。又如有的掘进場子，虽然月进度加快了，但如果是依靠增加人員，延長工作日班数和大量使用火药，也是有問題的。所以，应用各种分析方法，广泛深入地开展經济活动分析，是挖掘潛力最重要的手段。

## 挖掘潛力应注意的問題

正确地評价企業的經营成果，对於巩固既得成就和进一步發掘潛在力量有着重要的意义。但是，要想正确地評价企業的經营成果和进一步發掘潛在力量，首先应該注意揭發指标完成情况中的虛假現象，因为企業的各种經济指标，都是企業里同类現象的綜合表現，它既随着各个構成部分指标的完成情况而变动，又随着它們在总体中所佔比重的变动而轉移。前者的变动，是由企業的主观因素所决定，后者則屬於自然变动。因此，企業計划指标的完成，只有在前者的影响下，才能获得良好的評价。有些單位往往依靠后者来完成計划，本来指标中各个組成部分的計划都未完成，但企業的計划指标却超額完成了。結果，就在良好的指标下面掩盖了企業工作中严重的缺点。这种現象主要表現在下列几方面：

1.产品种类变动。产品种类变动，就是各种产品量在总产量中所佔比重的变动。这种变动，几乎对一切指标都能發生影响。譬如：在企業各种产品的实际劳动生产率与計划一样的情况下，並且在执行計划过程中，投入与計划相等的劳动量，但是如果相对的多生产了消耗物化劳动較多而活劳动較少，也就是費力少而价值高的产品，則企業以貨幣表現的生产量指标以及劳动生产率指标，就要超額地完成計划；如果相对的多生产了容易制造或已熟練的产品，則企業綜合成本降低率就要增大，而綜合廢品率就要減少；如果企業多生产了利潤率較高的产品，則企業的利潤額就要自然地增加；如果多生产了生产週期短、材料費用比重小、或产品推銷快的产品，則流动資金週轉率也就必然因之而加速。总之，在上述情况下，产品种类变动將給企業帶来一系列肯定的影响，反之，也会給企業帶来否定的影响。

2.生产地区变动。每一矿务局的原煤生产量計划，是由其所屬各个矿的若干坑井与露天矿完成的，由於它們的生产設备及工作条件不同，彼此間的劳动效率、原材料、电力消耗定額也各有差異。如果它們的产量佔企業产量的比重發生变动，則企業的劳动生产率、原材料及电力消耗定額、成本、利潤、以及流动資金等一系列經济指标必然受到影响，尤其以坑井与露天矿間比重变动为最严重，如果露天矿产量超过了它的計划比重，則企業的各种經济指标都將因之而出現一系列虛假的良好現象；反之，如果露天矿的实际产量低於它的計划比重，則对企業的各項經济指标，必然發生不良的影响。同时，这种影响不仅坑井与露天矿間的变化如此，就是矿与矿、坑与坑間的变动也是存在的。

3.採煤准备量变动。在生产計划上按照生产及發展的需要，对採煤准备量与生产量之間規定着一定的比例，即掘进率和採剝比。因为採煤准备作業上的一切消耗，統由当期的生产品負担，所以採剝比和掘进

率的变动，也能影响企業的各种經济指标。掘进率、採剝比的增大，意味着原煤产品負担的增加，掘进率、採剝比的縮小，意味着原煤产品負担的減輕，也就是說：由於准备作業的提前錯后，而出現的超支或节約，並非眞实的。但是多作准备作業，必須在保証不影响其他經济指标完成計划的基础上，才是被允許的。否則，影响了其他指标，也是企業主观上的責任。

4.生产及採煤准备作業內容变动。在剝离作業中有剝土与剝岩；在掘进作業中有煤層掘进与岩石掘进；在井下採煤中有厚煤層与薄煤層。它們之間往往也發生变动。因之，对企業的某些經济指标也要發生影响，並且这种影响，不仅在地質变化时产生，就是地質本身無变化，而各种採煤准备作業的計划完成程度不同时也要产生。

5.採煤方法变动。在採煤方法改变或各种採煤法产量計划完成程度不同时，都能使採煤产量構成比發生变动，某些採煤法的产量可能相对的增加，某些採煤法的产量可能相对的減少。因为各种採煤法的生产組織不同，劳动效率、原材料消耗定額等也互有差别，所以它們之間的比重变动，自然也要影响一些經济指标發生变动。但是它們所發生的影响可能是不同的：对某些指标的影响可能是正面的，而对另外一些指标的影响則是反面的。所以，对它們所發生的影响，必須作綜合观察，才能看出眞实的情况。

上述种种，說明了企業經济指标計划完成情况，受着各种結構变动的影响。这些影响，有时全部或部分抵消，有时重疊起来，可能使企業的經济指标大大地超額完成，也可能使它們不能完成。所以，弄清它們的影响，对於正确地評价企業的經营成果，进一步挖掘潛在力量是非常重要的。

# 作業会議兩級制的探討

秦本琛

阜新平安矿"一公尺層"和本溪彩屯矿的生产管理制度，都是吸取苏联最新經驗，結合我国矿井具体情况总結出来的經驗。在这些管理制度中，作業会議制(交任务制)是主要內容之一，本文專就这一問題进行探討。

目前我国許多矿中都有作業会議(交任务会)，也有称調度会議的，恰当的称呼是作業会議或交任务会。它的特点是解决問題迅速及时，能够适应矿井生产經常發生变化的特点，因而它是矿井負責干部領导日常生产的有效方法。其次，作業会議要求矿井的各职能部門每天至少参加一次，这样能增多各部門接触机会，加强各部門的联系，共同为基層單位——採区(或段)服务。再次，作業会議适合党委領导下的厂長負責制的需要。它既是及时地切实地解决工作中存在的問題的会議，因此，很难想像一个不深入現場的总工程师能够开好作業会議，当然更难想像一个不深入場子的段長或班長能够彙报确实情况，編好班計划。所以，作業会議也起了督促干部深入現場的作用。

平安矿和彩屯矿是进行生产改革較早的單位。他們吸取了苏联矿井管理的經驗，把作業会議制基本上分作兩級，一級是矿作業会議(总交任务会)，一級是段(或区)作業会議。作業会議的兩級之間有密切的联系，構成一个有机的整体。只开好矿作業会議而不注意段作業会議，固然不能收到予期的效果；只注意抓紧段作業会議而放松了矿作業会議，也同样会降低作業会議制的作用。想要貫徹好作業会議制，使它眞正成为矿井領导生产的主要方法，保証各班均衡地完成作業計划，建立正常的生产秩序，就必須首先認清作業会議兩級之間的有机联系。我認为这是在推行作業会議制中应当特别重視的实际問題。

但是，这个問題並不是所有矿井領导干部都注意到了的。以阜新平安矿为例，虽然推行作業会議制較早，但仍有流於形式的毛病，大部分基層干部(如段、班長)对作業会議制的作用还缺乏应有的認識。还有的段長不是在作業会議上組織工人討論完成任务的办法，而是採取簡單的命令方式来佈置任务。后果是明显的，工人的反映是：这样佈置任务，眞够嗆！的确，这样的作業会議，不但不能帮助工人完成生产任

务，相反地使工人感到累贅。根据平安矿的情况，目前在执行作業会議制中主要存在三个問題。

一、矿作業会議时間过長，影响段長或班長回段进行段作業会的准备工作。拖長时間的因素不外兩个：一个是会議抓不住中心，段、班長往往是什么問題都想在作業会議上提出，而掌握会議的人如果对井下情况不够了解，就抓不住重点，只得被动地答复提出的問題；另一个是职能部門往往在会議临結束时發出一些通知、指示等，也有个别部門的負責人迟到、缺席，需要該部門解决的問題不能及时得到答复等拖延了会議的时間。

二、段作業会开得沒有內容，主要表現在工人和基層干部对作業会議兩級制的認識模糊，造成了一种錯覚，好象是段、班長到矿上开完作業会議，回到採区或段办公室佈置一下就行了，沒有必要开段作業会議。此外，採区或段內的干部分工不明确，誰負責交代矿作業会議的內容，誰具体組織工人討論，大家都不够清楚。有时，段、班長开完矿作業会議回段以后，虽下井接班时間不远，沒有工人發言討論的时間，会而不議，自然不能使問題、任务和做法更加明确。

三、作業会議的准备工作常常作得不好，譬如电話彙报制度規定，每班在交班前1—1.5小时要向地面值班段長彙报，但有时交班班長把这事情忘了，或者是他不先到場子察看就随意彙报，彙报既不及时又不切实，下一班的計划当然做得不切合实际。

为了加强作業会議兩級間的有机联系，提高会議質量，使它眞正起到建立正常生产秩序，保証每班均衡地完成作業計划的作用，特提出以下四点意見：

一、加强段作業会議，这是問題的重心。主要从兩方面着手：一方面保証段作業会議的时間至少有20—30分鐘，不仅要由段、班長佈置任务，更需要組織当班工人討論完成計划的办法。討論的方法可以根据人数按班或按工作队、工种小組等分别同时进行。只有經过討論以后才能使当班的任务变为羣众的自覚行动，使班計划更加具体。另一方面，採区或段內的干部要明确分工，一般应該是段長或值班段長参加矿作業会議，班長在段办公室掌握学習並具体分配任务，組織討論。

二、每天召开的三次矿作業会議与段作業会适当配合，每天白班（早班）可以先开矿作業会議，因为这是一天中主要的作業会議，各职能部門都要参加，各採区与段可以把一天的工作好好筹划一番，可以在会上提出存在的問題，並接受矿所給予的任务。中班或晚班則根据生产情况，不妨先开段作業会議，再开矿作業会議，这样並不影响矿作業会議的質量。但这时对段作業会議說来，增加一些討論时間是比較有利的。

三、矿作業会議（总交任务会）採取集体开会还是随交随走这一問題，根据各段生产很紧張的实际情况，为了避免先来的單位等候，可以考虑中班或晚班的作業会議採取随交随走的方法。但每天早班的矿作業会議应要求一起开会。因为一天有一次机会集中在一起，並有各职能部門参加，对於研究工作，傳达重要指示、文件或命令等都是非常必要的。

四、必須重視作業会議前的准备工作，这一点应該与"一公尺層"經驗中的彙报制結合起来。必須要求交班的段、班長在交班前1—1.5小时把視察場子后所發現的情况用电話向接班段長彙报，这是提高作業会議質量的主要关鍵之一，应該認眞做好。

## 树立安全生产的榜样

# 平安矿总結安全生产經驗

平安矿正在总結安全生产的採掘段、生产小組的先进經驗，准备在全矿树立榜样。全矿有八个採掘段、一个整修段和九个小組是一貫保証安全生产的先进單位，連續兩年以上消灭了重伤和死亡事故，並能按时完成国家計划。採掘工种凡是認眞学習了"一公尺層"和"李宝書队"經驗的，都保証了安全生产。李宝書掘进队已經有六十三个月沒出重伤以上事故，第一和第四採煤段都二十八个月沒發生重伤以上事故。其他工种也有很多安全生产的先进單位，如担任复杂工作的一採区整修段連續七十八个月消灭了重伤以上事故；三採区絞車組自阜新解放以来就沒有發生过任何事故。

总結这些安全生产經驗，是該矿貫徹市委安全工作会議精神、推广焦作安全"四化"經驗的一个具体內容，現在这些經驗已經写成書面材料，准备組織全矿职工学習。（楊庆福）

# 我們实行了器材包送制

北票台吉矿供应科

为了保証生产任务的順利完成，加强供应工作，使輔助部門眞正起到为生产服务的作用，減輕現場負担，节省人力物力，提高劳动生产率，我矿从去年四月起將領料制度改为送料制。到現在已实行一年多，取得了一定成績。茲將情况介紹如下。

一、为什么要实行器材包送制

煤矿企業在生产中每天要消耗大量器材。过去一直採取領料制，領料工作成为各个用料車間日常的繁碎工作，而供应部門則不得不把發料工作，作为一日不可不作的工作。从用料單位来看，它距离供应部門有远有近，領料有多有少，無論怎样，都必須責成一个或几个專人作这項工作，整天出入供应部門，較远的單位領一样材料就需要半天的时間，有时因需要緊急，車間班組長和技工，亲自跑来領料，人工浪費是很难計算的。从供应部門来看，保管員每天忙於發料，有时領料人多，因先領后領發生爭执，影响供需双方的团結。保管員整天受工作的限制，总是抽不出时間来深入現場了解情况，1955年四月随着供应机構的改革为加强全面管理、面向生产，把多年实行的領料制改为包送制。

二、器材包送制的范圍及其办法

根据条件和可能，包送范圍只限於坑井單位。对輔助車間則規定为每十日領料一次（每月五、十五、二十五日）。凡屬大型笨重不易搬运的材料（如鋼軌、鉄管、水泥、磚瓦等）仍由坑井單位派人来領。办法是这样的(参見送料及憑証循轉圖)：

1.为了配合器材包送制並便於集中管理，掌握具体情况，与改行包送制同时，建立了坑井材料供应站，在組織关系上屬於坑井單位，行政領导屬坑長，供应部門負責業务領导，有專人負責包送材料的收發整理、登記与保管的責任。

2.坑井各区段班組長，每月十日按材料編审办法，認眞編制隔月計划，將計划送請供应站材料員审核，每月十三日前材料員將該計划送交矿供应部門，矿供应部門审核彙总后，於十九日前提出採購。

3.供应站材料員根据审批的月計划，於每月末日前，將次月領料卡片各填写一份送交供应部門，經审核签章后，將領料卡片退还給供应站。

4.供应站把全部領料卡片按車間、部門送交区段班組負責人。区段班組根据計划結合需用日期，按規定於十日送料期前三天，將所需用的材料卡片送交供应站請求供应。

5.供应站在十日送料期前，將各区段車間需用材料卡片全部送交供应部門，作为送料依据。

6.供应部門接到区段車間領料卡片后，各保管員於送料前一天作好發料准备工作(包括預先發料、卡片、料号、数量、單价的填写签章等)。

7.供应部門設送料工一名，与每次准备發料同时，按卡片品名、規格、数量与保管員一同查驗正确，根据情况，事先申請运輸車輛，按送料日期分別送到供应站，並向供应站办理有关送料的一切手續，將發料卡片持交保管員，並随时介紹送料中所發現的問題及現場反映的情况和要求。

8.供应站收到材料后，分別通知区段班組領料。月末如有剩料时，办理眞退或假退料手續。

9.有特殊情况或緊急用料，在供需双方妥善联系下亦可在包送日期以外包送或領料。

三、器材包送制的特点

1.实行包送制，供应部門是按現場提出的卡片来儲备材料，这就加强了供应工作計划性。区段班組長，亦必須加强計划性，否則所需的器材不能得到供应的保証。

2.供应部門設有專职包送員，減輕坑口負担，避免了人力物力的浪費，提高了生产部門的劳动生产率。我矿一、二、三坑过去每月平均用人工90个，大車工30个，現在只用人工10个，大車工10个。

3.一方面可以使管理人員对供应工作心中有数，另一方面加强了区段班組長的責任心，提高了他們对經济核算的認識。

4.供应部門对奇缺或庫存較少的材料能进行合理

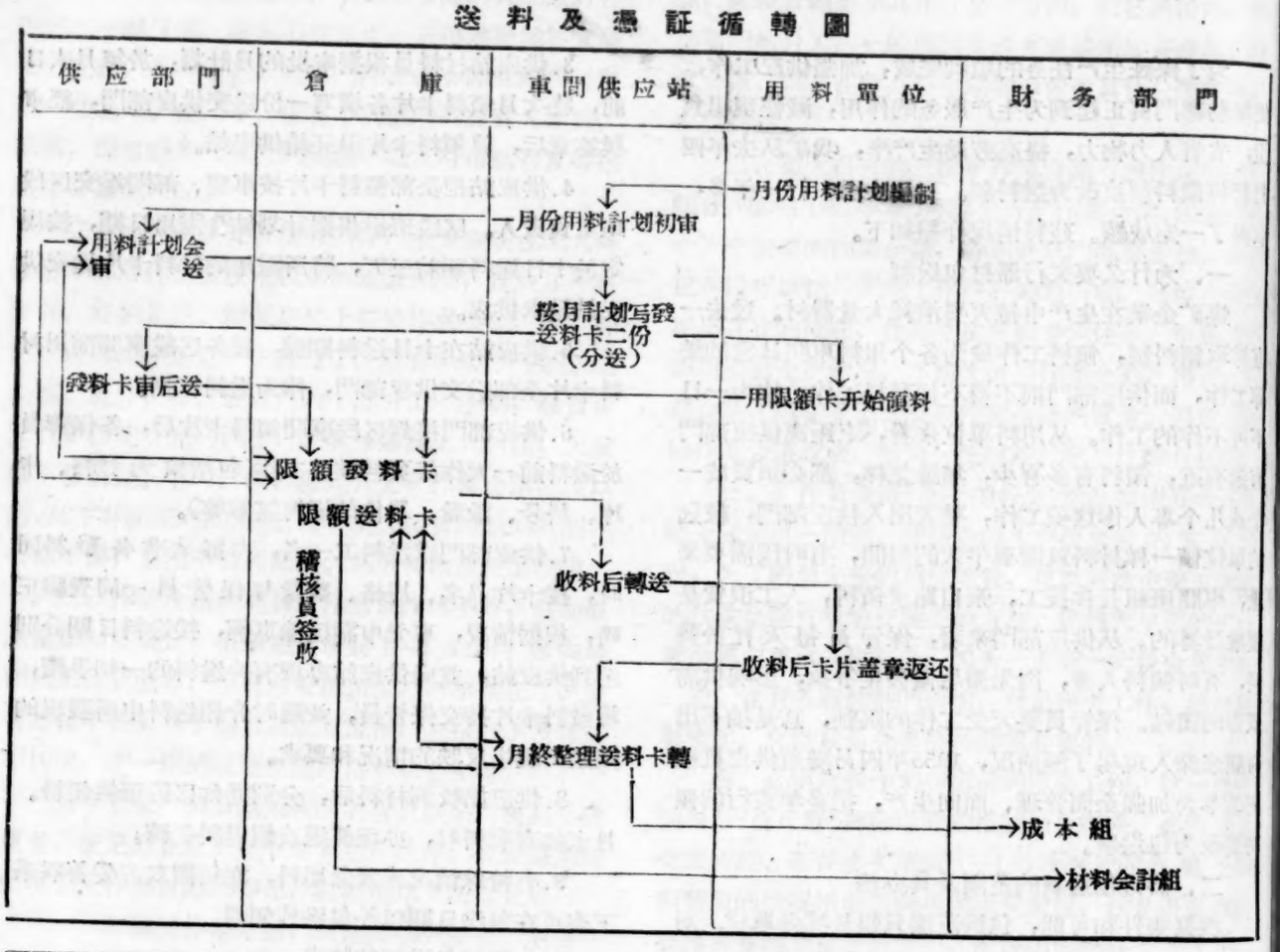
分配，而对在供应上有困难的材料也可及早採取措施設法採購或与現場研究使用代用品。

5.建立供应站，可以集中管理物資，取消車間小倉庫。有效地执行領料和退料制度可以合理地管理与調配物資。

6.实行定期送料与分期領料，可以克服保管員和使用部門經常發料和領料的忙乱現象，使保管員有計划有步驟的进行整理帳目、驗收及預購等工作，加强倉庫管理工作。

圖例：——→轉移綫。←——→核对綫

送料及憑証循轉圖




# 組織現場观摩推广先进經驗的体会

姜岐山 尤家熾

济南管理局所屬各矿井下电机車台数已增加到1952年底286%，但电机車事故(包括故障在內，以下同)增加得更快，而且事故的性質愈来愈惡劣。据統計，1955年电机車事故相当於1954年的425%，賈汪局1955年8月份1个月的电机車事故即超过1954年济南全局的数字。为了扭轉这种严重情况，貫徹全国煤矿先进生产者代表会議精神和矿井运輸工作者倡議，济南管理局曾於5月中，在賈汪矿务局夏桥煤矿組織了一次全局电机車司机現場观摩学習，介紹先进生产者何德江的安全行車經驗，以普遍提高司机的技术水平。

这次观摩活动的收穫，首先是参加活动的电机車

司机，在思想上都受到很大啓發。大家一致認为夏桥矿巷道尤其像三大巷1200公尺長，有14个花道，12个弯道，兩边已採空，頂上有压力，底下起鼓，上下坡道多的惡劣条件下，安全行車是十分不容易的。淄博和陶庄司机都認为何德江同志能够做到安全行車，主要是由於他注意安全，开車时注意力集中。新庄孜司机李孝堂說："咱矿从使用电机車以来，沒有一个月不掉道的。"

其次，这次活动使与会司机在操作技术上有了很大提高。大家一致認为何德江同志的"加二退一，退二加一"的加速与降速操作方法非常科学，是起稳、走稳、停稳这三稳的主要因素。何德江同志严格执行交接班制度，認眞細致並有重点地檢查机件，主动消灭隐形事故是保証安全行車的前提。同时，司机們也提出了不少改进意見，介紹了本單位的經驗，例如淄博寨里矿司机介紹了該矿使用安全木的經驗(用20至30公分圓木或方木临时固定在一列車的第一个煤車前，使工人在掛勾与机車連接时不致被挤)；淮南司机介紹了安全信号。这样取長补短，互相学習，可以归納出比較完整的操作技术和日常維护的方法。

最后，在思想和操作技术提高的基础上，参加学習的电机車司机签訂了开展井下电机車安全行車五万公里，並在現有基础上提高效率20%的社会主义竞賽合同，使这次观摩活动的精神和效果貫徹到日常生产中，成为推动大家向先进生产者看齐的一种动力。

这次观摩活动是用实际例子打破保守思想，具体傳授技术經驗的有效方法，也是对先进經驗进行羣众性技术鑑定使先进經驗更加丰富与提高的有效方法，是發动羣众开展同工种竞賽的方法。事实証明，單純依靠印發資料来推广先进經驗是不行的。今后应該考虑以現場观摩为推广先进經驗的主要方法之一。

怎样才能使观摩活动組織得好，我們的体会是这样的。

(一)必須作好准备工作。应該認識：組織观摩活动是为了用实际例子教育与提高羣众，如果表演結果不好，則会相反地造成不好印象，助長保守思想。所以，我們事先曾檢查了道路，抽調一些技术較高的电修工檢修了机車以免發生意外事故，影响效果。对講解內容和圖紙也作了准备。事先我們也曾到現場进行了解，並根据机車操作表演的特点，观摩者不能坐在司机室內或車頂上来观摩，利用了备用机車和穿插部分假操作以及沿途停車等由何德江同志进行必要的講解。

(二)观摩学習主要是互相帮助，互相学習，取長补短，共同提高的羣众性活动。領导干部必須把这个目的交代清楚，少講原則，多做具体佈置，引导大家大胆交流，虛心学習。参加观摩的司机对具体操作技术，很感兴趣，学得非常仔細，稍有不懂的地方，就提出問題。我們認为組織現場观摩表演应採取这样的程序：綜合介紹、进行討論、进行現場講解和表演，再实地討論研究，羣众鑑定並結合介紹本單位經驗，这是比較适宜的。

(三)观摩学習的最后，必須要有技术人員作出技术結論，說明这一項先进經驗是否符合科学道理，符合保安規程和操作規程。这样可以使羣众把实际經驗的感性認識提高到科学理論的認識，明确先进經驗的科学性。对經驗中的不完全部分甚至存在的缺陷也要加以补充和糾正。

## 提前完成全年国家掘进計划

辽源矿务局富国矿一坑6号青年快速掘进队，在7月15日已提前完成了1956年全年1250公尺的掘进計划，降低成本4573元。

今年年初，全队职工在党的領导下，認眞地討論了全年国家計划和規划方案，开展了社会主义竞賽。並繼續深入地学習和推广了李宝書快速掘进队的先进經驗，做到按計划循环圖表作業，严格执行了各項管理制度，使三个班之間做到了互相团結和留好条件，架棚子合乎規格，保証了質量。

他們还学習、推广了焦作矿务局"三人小組双孔平行作業"的掘进巷道經驗，作到了兼职兼能，使掘进效率較国家計划提高了一倍多。

(王 士 俊)

# 賈汪煤矿專用綫与車站間統一技术作業过程是怎样編制的

徐其偉

过去几年中，华东地区各煤矿与車站間配合协作不够，各搞各的、互不信任的現象是严重的。运輸合同不能訂立，車輛停留时間和裝車时間沒有指标。为了使煤炭統一送貨順利推行，並为运輸合同的签訂打下基础，济南管理局与济南鉄路管理局以賈汪矿务局与賈汪車站为試点，查定編制煤矿專用綫与車站間統一技术作業过程。这一工作是分組織、查定、編制与修訂貫徹四个阶段进行的：

1.組織阶段　首先成立查編委員会，由主任委員副主任委員領导，下設秘書組和技术業务組。秘書組負責工作佈置、表格印制、文具用品的籌备及文件整理与彙总等；技术業务組又分車务与商务小組，分別負責有关車务、商务技术作業定額的查定、分析彙总及作業过程的編制貫徹等。这一阶段的工作主要是組織工作，动員羣众的工作。另外，还組織了站矿联合办公室，負責貫徹統一技术作業过程，使生产、运輸有机地联系起来。

2.查定阶段　列車从到达車站技术解体起到技术編組（包括到达前的預报編組）为止。这一整个作業过程，都要通过查定分析来确定每一單項作業时間指标。查定要分試查和正查兩步。試查主要是熟悉实际作業情况，掌握各种裝車机械效能，發現問題，提出改进措施，为正式查定做好基础。正查是根据試查所确定的查定方法，按照修改后的表格詳細記录各單項作業时間、效率等。最后通过彙总分析，根据消灭非生产时間和最大限度实行平行作業的原則，确定列車在站的技术解体、技术編組和矿上的配車、裝車方法，並根据各單項作業时間，拟出列車在站停留时間与在矿裝車时間指标草案。

3.編制阶段　根据查定結果，分技术管理特征、列車到發技术作業、調車作業、商务作業及技术作業組織等几部分編制統一技术作業过程。

4.修訂貫徹阶段　站矿統一技术作業过程草案編完后，由查編委員会向站矿职工下达，通过羣众討論、修訂，再正式貫徹。在討論与貫徹中，查編委員会要进行具体的帮助。

在查編前后的情况是这样的：

1.查編前，鉄路送車不均衡，多时裝不上，少时迫使原煤落地。如1955年底，每天应送到兩列半車，有一次却因18小时沒有車輛送到，迫使1500吨的原煤落地；又有一次，矿方無存煤，全日送車竟超出日計划1000余吨达173.5車，使列車停留时間延長到7.9小时。那时，計划每列車的裝車时間平均是3.6小时，查編后确定每列車裝車时間为3.01小时，实际完成情况比計划还短，3月份是2.90小时，4月份是2.50小时，5、6月份都是2.63小时，平均比查編前縮短1小时。不但縮短了裝車时間，还增加了直达列車开出列数。除浦口以外，对过去認为配車困难的黃口、新沂、新浦、李庄等站，也根据各到站用戶卸搬能力，編开直达列車。以本年2月份所編直达列車42列为基数，計3月份增加7%，4月份增加23%，5月份增加12%。另外，因为各單項作業时間都有指标，送車确报更加准确，並实現了平衡运輸。按照規定，空重車在到达賈汪站前40分鐘，徐州站要發編組确报，兩列車的間隔时間亦达到了3小时的要求，空列車送矿的吨位不超过1800吨，使运輸达到了平衡。

2.查編前，强調車流，积压小貨主用煤。煤矿提出的五日要車計划虽經鉄路批准，但在执行中因路方强調車流，往往落空。去年11月長江磚瓦厂（到站浦鎮）的煤炭，延至第三个五日計划始撥車發出，影响該厂停产兩天。急需用戶（多屬用量較少的）对煤矿不滿意，煤矿对車站也有意見，在双方工作上發生摩擦。查編后，对急需用煤的單位，根据規定要在五日要車計划上加以註明，鉄路保証撥車，如有特殊情况，亦应於下一个五日計划內补足。这样就滿足了用戶的要求。

3.过去，缺乏統一計划，各項作業沒有指标，工作被动。列車开出的时間定得緊，車站就抓矿上的时間，煤矿生产急需車輛时，站上就不問不問。此外，列車送矿車数沒有一定，裝車和送車时間也沒有指

标，矿上工作陷於被动。查編后，这种現象消灭了。車站值班員根据調度所下达的日班計划确定当日站矿装卸車作業計划，煤矿調配員据以編制当日装車計划，做好准备工作。按照每列車送車确报，站矿分别編制統一作業計划表並互相通报，双方都按計划办事，使任务完成有了保証。

以下是对於查編統一技术作業过程的体会。

1.查編工作必須有路矿党組織的領导和路矿双方上級的大力支持。有因某些人員的保守思想所造成的困难，通过党的教育和上級的具体帮助会及时加以克服。

2.边查、边改、边貫徹这一方法可以縮短查編时間。查定写实可以找出薄弱环节予以加强。

3.必須發揮現有装車設备，俟量扩大平行作業范圍，确定主要和輔助的装車方式，輔助装車工作在时間上应提前或至少平行於主要装車工作。如夏、韓兩矿，在查定后，确定以大皮帶装車机为主，以鏈板机装、井口装及人力装車为輔，配車时先滿足大皮帶装車机。

4.在一条鉄路專用綫上，有兩个以上的生产矿井时，应分别按矿井生产能力、装車設备和装車效率等按比例分配車次、吨数，使煤炭能够均衡运出。例如夏、韓兩矿产运量虽大致相等，但因为韓桥矿装車效率較低，在决定每列比例吨数时，原則上以52%—56%分配給夏桥矿。

5.發动羣众提合理化建議，挖掘潛力，改进工作方法，也是提高車輛周轉率的重要方法。

# 基本建設工地应切实保护測量基点

楊 紹 剛

在矿井建設期間，要保証按照設計施工，需要进行准确的測量工作。为此，測量人員要花費很大的精力来进行基点測量和埋設工作，以作为一切測量工作的依据。苏联專家曾指出：測量工作是矿山的眼睛，而基点是矿山的眼珠。由此可見基点測量对矿井建設的重要性。

关於測量基点的保护，国务院於1955年即令全国各地人民委員会应协助測量人員認眞加以保护，並指出全国人民都有保护測量基点的責任，应当把測量基点視为国家的財产和建筑物。

但是目前在煤矿基本建設工地上对此尙未引起足够的重視，特别是在土建工程施工过程中，井筒十字中綫基点和工業广場所埋設的基点經常被土建施工人員挖掉或被汽車压坏，以致使宝貴的測量成果完全失效；甚至有的任意移动測量基点，以致使基点位置不准确，造成施工的錯誤和浪費。如：大同煤矿基本建設局長汗溝工地井筒十字中綫基点經常被損坏或被水冲掉，因此測量人員要經常忙於校正和埋設基点，浪費許多工时；东北煤矿第一基本建設局所屬各工程处井下測量基点，常被工人在下面架上了棚子，也有的在基点上掛电綫，以致当測量施工时沒法找到基点或丧失了基点的准确性，造成測量和施工的困难。

因此，各建井單位的領导应对現場施工人員和所有的工人同志說明保护測量基点的重要性，施工人員应該尊重測量人員的劳动成果，应当把測量基点看作是国家的財富之一，絕不能任意挖掉或挪动位置。如在有必要移动基点位置时，亦应事先征求測量人員的意見，以便及时补点。同时測量人員在埋設基点时也应該参照工業广場总平面佈置圖来周密考虑，以免受临时及永久建筑物的影响。

基点的埋設，应該坚实牢固。但过去有很多單位对基点的埋設沒有按照規程去作。如兴安台竪井工業广場曾長期使用木樁作井筒中心綫的永久基点；原鷄西建井公司甚至將基点設在起重机上，这些違反規程的現象都应及时糾正。測量人員应認眞参照建井測量試行規程附录四的規定进行各种基点的埋設。基点周圍应設有显明的标誌和防护，以免無意的碰动或压坏，保持基点位置的准确性。

为保証測量工作的及时和正确性，所有測量人員和施工人員都应該切实保护測量基点。

# 煤炭工業出版社出版

煤矿技术基础讀本之五

为了便利煤炭工業部門的厂矿和有关單位有計划地培养專業干部，特將前燃料工業部干部学校煤矿領导干部学習班講义(共10种)加以补充整理，定名为"煤矿技术基础讀本"，这套課本既可作为專業干部学習班講义，也可供具有初中畢業文化水平的干部自修之用。本套讀本將陆續出版，十月份出版下列兩种：

**矿 井 通 風**

煤炭工業部技术安全监察局編

本書是参考苏联有关矿井通風的著作並結合我国煤矿保安規程关於通風安全方面的規定編写的。扼要地介紹了基本理論，並着重地講述了保証矿井安全生产的一些实际問題，如通風方式，風量和矿井总阻力的計算，瓦斯的檢查，防止煤与瓦斯突出，防止煤坐的爆炸等等。

（估計定价 0.70元）

煤矿技术基础讀本之九 **循环作業的組織与管理**

許 在 廉 著

本書共分兩部分，在第一部分中簡明扼要地介紹了採煤工作面和掘进工作面的循环圖表作業，說明了在各种不同条件下採煤工作面的生产过程和循环进度的規定，循环圖表的組成，实行循环圖表作業的准备工作，以及具体执行过程中的监督和統計工作等。第二部分介紹了平安一坑一公尺層学習苏联生产管理方法試点的經驗，用具体事例来說明矿井循环作業的組織与管理問題。

（估計定价 0.34元）

**煤矿安全技术初級讀本**

苏联 依·伏·納烏姆金著　　張岐譯

这本書在苏联是供採煤班組長学習煤矿保安規程的一本安全技术讀本。本書的特点是：对煤矿生产过程中各种井下操作所应注意的安全問題，不但作了通俗的說明，而且附了不少的圖解，使讀者可以一目了然。对我国煤矿現場来說，这本書不但对採煤班、組長，而且对所有生产干部学習和貫徹我国煤矿和油母頁岩矿保安規程也可以起很大作用。書中有与我国保安規程規定不一致的地方都經加註說明。

（估計定价 1.00元）

**矿山設备修理与安裝**

苏联 波·姆·西洛夫著　　王自新等譯

本書叙述了矿山設备零件在修理裝配时的公差与配合；矿山机械及其部件磨損的規律；机器及其零件磨損的原因；延緩磨損的办法；修复已磨損的方法；矿山設备中各种机器的拆卸和安裝的一般問題以及修理工作的組織。

本書还介紹了畢業設計及实驗室工作所必需的材料与計算方法。也闡明了与採矿工業的任务相适应的修理工作的現狀及其發展的远景。供矿山机电專業师生和現場机电人員参考。

（估計定价 2.10元）

**採矿通論**（上册）

苏联 波·維·博基著　　北京矿業学院編譯室譯

本書中譯本分上下兩册出版，上册根据原書 1949 年翻譯的，現又根据 1953 年原書的增訂本譯出，这一版的任务是給初版的書作了一些必要的修改和补充，更換了很大一部分插圖。本書上册包括导言、說明了地質勘探的基本問題，並闡述了採矿井巷与採矿工作、探矿井巷的掘进与支护。可供採矿工作人員和教学参考。

（估計定价 1.40元）

**新 华 書 店 發 行**